Referat Personal

Stellenplan

2017
2018

1. Nachtrag

STADT
KAISERSLAUTERN

Stellenplan 2017 / 2018 - 1. Nachtrag
- erstellt durch Referat Personal -

Beratung im Personalauschuss:	09.05.2018
Verabschiedung im Stadtrat:	22.05.2018

Inhaltsverzeichnis

A. Gemeindehaushalt

Seite	I	Inhaltsverzeichnis
Seite	II	Übersicht Stellenentwicklung 2009 - 2017/2018 1. Nachtrag
Seite	III	Stellenentwicklung bei den einzelnen Referaten
Seite	IV	Dezernatsverteilungsplan
Seite	V / VI	Überblick echte Stellenmehrungen / Stellenminderungen
Seite	VII / XIV	Informationen zu den Änderungen gegenüber dem Stellenplan 2017/2018
Seite	XV / XX	Kurzüberblick der Änderungen
Seite	XXI / XXII	Überblick "kw-Vermerke"

Stellenübersichten Teilhaushalte

Seite	1-9	**10**	Organisationsmanagement
Seite	10-11	**11**	Personal
Seite	12	**14**	Rechnungsprüfung
Seite	13	**15**	Umweltschutz
Seite	14-18	**20**	Finanzen
Seite	19-26	**30**	Recht und Ordnung
Seite	27-30	**37**	Feuerwehr und Katastrophenschutz
Seite	31-33	**40**	Schulen
Seite	34-36	**41**	Kultur
Seite	37-40	**50**	Soziales
Seite	41-42	**JC**	Jobcenter Stadt Kaiserslautern
Seite	43-60	**51**	Jugend und Sport
Seite	61-64	**61**	Stadtentwicklung
Seite	65	**63**	Bauordnung
Seite	66-78	**65**	Gebäudewirtschaft
Seite	79-80	**66**	Tiefbau
Seite	81-83	**67**	Grünflächen
Seite	84		Westpfalz-Klinikum GmbH (Standort I)
			Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)
			Pfaffentwicklungsgesellschaft PEG
			Eigenbetrieb Stadtbildpflege
Seite	85-102		Kurzüberblick Teilhaushalte
Seite	103 - 106		Gesamtaufstellungen / Obergrenzenberechnung

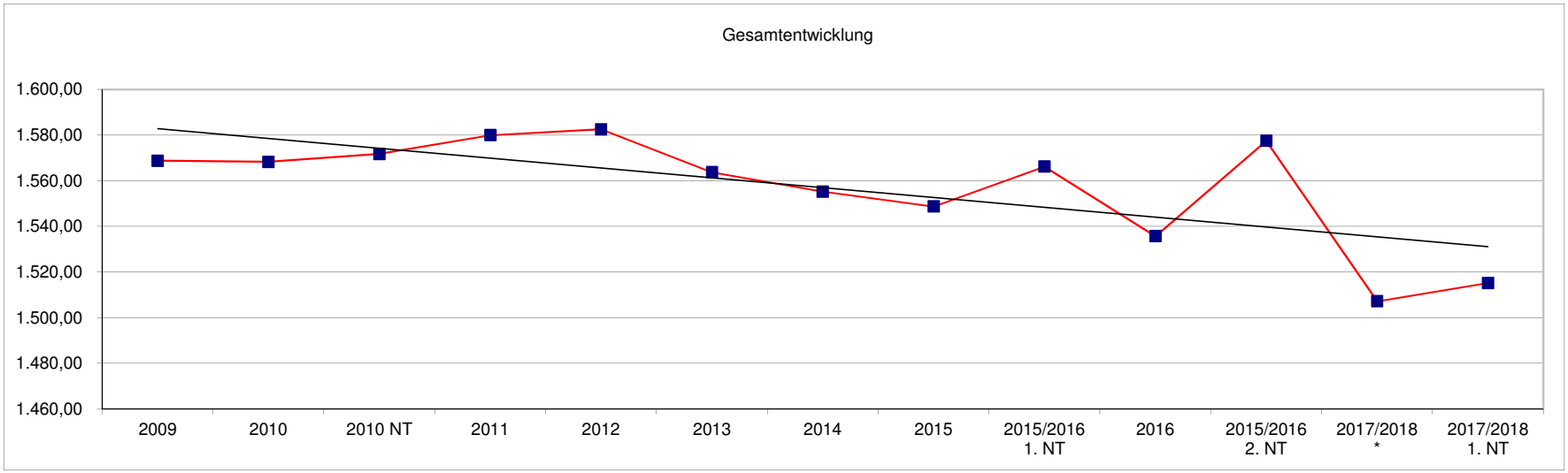
B. Eigenbetriebe - Stadtbildpflege

Seite	107	
Seite	108	Gesamtentwicklung mit Eigenbetrieben

Entwicklung der Stellenzahl bei der Stadtverwaltung Kaiserslautern 2009 - 2017/2018 - 1. Nachtrag

	2009	2010	2010 NT	2011	2012	2013	2014	2015	2015/2016 1. NT	2016	2015/2016 2. NT	2017/2018 *	2017/2018 1. NT
Beamte	336,00	332,75	332,75	329,75	331,75	331,25	342,75	335,25	338,25	335,25	344,75	335,25	336,25
+/-		-3,25	0,00	-3,00	2,00	-0,50	11,50	-7,50	3,00	-3,00	9,50	-9,50	1,00
Beschäftigte	1.232,75	1.235,50	1.239,00	1.250,25	1.250,75	1232,50	1212,50	1.213,50	1.228,00	1.200,50	1.232,75	1.172,00	1.179,00
+/-		2,75	3,50	11,25	0,50	-18,25	-20,00	1,00	14,50	-11,25	32,25	-60,75	7,00
Gesamt	*1.568,75*	*1.568,25*	*1.571,75*	*1.580,00*	*1.582,50*	*1.563,75*	*1.555,25*	*1.548,75*	*1.566,25*	*1.535,75*	*1.577,50*	***1.507,25***	***1.515,25***
+/-		-0,50	3,50	8,25	*2,50*	*-18,75*	*-8,50*	*-6,50*	*17,50*	*-14,25*	*41,75*	*-70,25*	*8,00*

* Stadtbildpflege: Abgang 95,00 VZÄ zum 01.01.2017



Stellenentwicklung bei den einzelnen Teilhaushalten
Stellenplan 2017 / 2018 - 1. Nachtrag

		2018 - 1. NT		2018				
		Beamte	Beschäftigte	Beamte	Beschäftigte	Gesamt 2018 1. NT	Gesamt 2018	+ / -
10	**Organisationsmanagement**	27,50	100,25	30,50	99,25	127,75	129,75	**-2,00**
11	**Personal**	15,00	15,00	16,50	13,50	30,00	30,00	**0,00**
14	**Rechnungsprüfung**	7,00	3,75	5,00	3,75	10,75	8,75	**2,00**
15	**Umweltschutz**	4,00	14,00	4,00	13,00	18,00	17,00	**1,00**
20	**Finanzen**	36,50	37,25	34,50	36,75	73,75	71,25	**2,50**
30	**Recht und Ordnung**	43,50	110,00	43,50	107,50	153,50	151,00	**2,50**
37	**Feuerwehr und Katastrophenschutz**	115,00	8,00	115,00	8,00	123,00	123,00	**0,00**
40	**Schulen**	3,00	35,50	3,00	36,50	38,50	39,50	**-1,00**
41	**Kultur**	3,50	60,75	3,50	60,75	64,25	64,25	**0,00**
50	**Soziales**	21,50	61,25	21,50	60,75	82,75	82,25	**0,50**
JC	**Jobcenter Stadt Kaiserslautern**	13,00	42,00	13,00	42,00	55,00	55,00	**0,00**
51	**Jugend und Sport**	12,00	308,00	12,00	313,00	320,00	325,00	**-5,00**
61	**Stadtentwicklung**	21,00	39,50	21,00	38,50	60,50	59,50	**1,00**
63	**Bauordnung**	1,00	12,50	1,00	12,50	13,50	13,50	**0,00**
65	**Gebäudewirtschaft**	3,00	237,50	3,00	231,00	240,50	234,00	**6,50**
66	**Tiefbau**	5,00	39,00	4,50	39,50	44,00	44,00	**0,00**
67	**Grünflächen**	4,75	54,75	3,75	55,75	59,50	59,50	**0,00**
		336,25	1.179,00	335,25	1.172,00	1515,25	1507,25	***+8,00***

Oberbürgermeister Dr. Klaus Weichel Dezernat I	Bürgermeisterin Dr. Susanne Wimmer-Leonhardt Dezernat II	Beigeordneter Joachim Färber Dezernat III	Beigeordneter Peter Kiefer Dezernat IV
I.0 Büro des Oberbürgermeisters	II.1 Kriminalpräventiver Rat	III.1 Gesundheitsberatung	IV.1 Vergabestelle Bau
I.1 Gleichstellung			
I.2 Behinderte			
I.3 Notfall- und Krisenmanagement			
I.4 Datenschutz			
I.5 Asyl	30 Recht und Ordnung	40 Schulen	15 Umweltschutz
I.6 Zentralcontrolling			
I.7 Arbeitssicherheit	41 Kultur	50 Soziales	37 Feuerwehr und Katastrophenschutz
10 Organisationsmanagement	70 Stadtbildpflege Kaiserslautern - Eigenbetrieb der Stadt Kaiserslautern	51 Jugend und Sport	63 Bauordnung
11 Personal			65 Gebäudewirtschaft
14 Rechnungsprüfung			66 Tiefbau
20 Finanzen			67 Grünflächen
61 Stadtentwicklung			

Vertretungen der Stadt Kaiserslautern in öffentlich-rechtlichen und privatrechtlichen Beteiligungen

* Business + Innovation Center KL GmbH (BIC)
* Fritz-Walter-Stadion Kaiserslautern GmbH
* Gemeinnützige Integrationsgesellschaft Kaiserslautern mbH (iKL)

* Regionalvertretung Planungsgemeinschaft Westpfalz (PGW)
* Reichswaldgenossenschaft KL (RWG)
* Sparkassen- und Giroverband RLP
* Stadtsparkasse (SSK)
* Stiftung Bürgerhospital
* Wirtschaftsförderungsgesellschaft Stadt und Landkreis Kaiserslautern mbH (WFK)
*Pfaff-Areal-Entwicklungsgesellschaft mbH Kaiserslautern
*KL.digital GmbH

* Kammgarn GmbH
* Stadtentwässerung Kaiserslautern AöR
* Stadtwerke Kaiserslautern GmbH (SWK)
* Stiftung NATO-Musikfestival
* Zweckverband Tierkörperbeseitigung (ZVTKB) (i.L.)
* Zweckverband Tierische Nebenprodukte Südwest
* Altlastenzweckverband Tierische Nebenprodukte
* Volkshochschule (VHS)
* VRN Verkehrsverbund Rhein-Neckar GmbH
* Wasserzweckverband Weihergruppe (WZV)
* Zentrale Abfallwirtschaft Kaiserslautern AöR (ZAK)
* Zweckverband SPNV Süd

* Aufgaben des Gesundheitswesens
* Blutspendezentrale GmbH
* Gemeinnützige Baugesellschaft Kaiserslautern AG (Bau AG)

* Jobcenter Stadt Kaiserslautern
* Monte Mare Kaiserslautern Freizeitbad Betriebs-GmbH & Co. KG
* Pfaff-Gemeinnützige Arbeitsförderungs-gesellschaft mbH (PGA)
* Psychiatriebeirat
* Stiftung Bumiller Raab
* Weiterbildungsbeirat
* Westpfalz-Klinikum GmbH

* Brandversicherungsanstalt
* Energieeffizienzagentur Rhein-Neckar gGmbH (i.L.)
* Gartenschau Kaiserslautern (GSK) GmbH (i.L.)
* Zoo-Gesellschaft Kaiserslautern mbH (ZGK)

Echte Stellenmehrungen-/Minderungen
(ohne Ersatzstellen und **ohne** Stadtbildpflege)

Seite	Nr	Teilhaushalt	Ent-Gr/ Bes-Gr	Stellenplan 2017/2018 1. Nachtrag	Bemerkungen
		Organisationsmanagement			
2	D/140	Dezernat I.4	E 7	-1,00	Neuausrichtung kommunaler Datenschutz
2	D/134	Sekretär/in	E 5	-0,50	Wegfall - kein Bedarf - Asyl
7	10/227	IT-Beschäftigte/r	E 12	0,50	Reallabor Pfaff - kw 31.12.2022
8	10/159	Sachbearbeiter/in	E 7	-1,00	aufgrund Organisationsuntersuchung
8	10/226	Sachbearbeiter/in	E 10	1,00	befristete Unterstützung Statstik und Wahlen - kw 31.12.2020
		Rechnungsprüfung			
12	14/118	Kommunaler Datenschutz	A 12	1,00	Europäische Datenschutz-Grundverordnung
		Umweltschutz			
13	15/120	Projektleitung	E 13	1,00	Reallabor Pfaff - kw 31.12.2022
		Finanzen			
15	20/070	Sachbearbeiter/in	A 12	1,00	Projekt Umsatzsteuergesetz § 2 b und Tax Compliance
15	20/071	Sachbearbeiter/in	A 10	1,00	Projekt Umsatzsteuergesetz § 2 b und Tax Compliance
16	20/199	Sachbearbeiter/in	E 9c	0,50	Unterstützung Beteiligungsmanagement
		Recht und Ordnung			
22	30/316	Sachbearbeiter/in	E 8	2,00	Straßenverkehrsbehörde
25	30/166	Sachbearbeiter/in	A 10	0,50	Prostituiertenschutzgesetz
		Schulen			
33	40/109	Sachbearbeiter/in	E 5	-1,00	Umsetzung kw-Vermerk
		Soziales			
37	50/050	Sachbearbeiter/in	E 9b	-0,50	Aufgrund Organisationsuntersuchung
37	50/231	Sachbearbeiter/in	E 9b	1,00	Umsetzung Projekt Krankenhilfe - con_sens - kw. 31.12.2020
		Jugend und Sport			
50	51/748	Erzieher/innen	E 8a	-5,00	Umsetzung kw-Vermerke
		Stadtentwicklung			
62	61/116	Techn. Beschäftigte/r	E 12	1,00	Reallabor Pfaff - kw 31.12.2020

Echte Stellenmehrungen-/Minderungen
(ohne Ersatzstellen und **ohne** Stadtbildpflege)

Seite	Nr	Teilhaushalt	Ent-Gr/ Bes-Gr	Stellenplan 2017/2018 1. Nachtrag	Bemerkungen
		Gebäudewirtschaft			
66	65/206	Sachbearbeiter/in	E 8	0,50	Aufstockung Betreuung Hausmeisterdienste
66	65/222	Vorarbeiter/in	E 3	-1,00	Aufgrund Organisationsuntersuchung
68	65/225	Hausmeister/innen	E 5	1,00	Aufstockung aufgrund organisatorischer Betrachtung
68	65/226	Hausmeister/innen	E 5	1,00	Aufstockung aufgrund organisatorischer Betrachtung
68	65/227	Hausmeister/innen	E 5	1,00	Aufstockung aufgrund organisatorischer Betrachtung
69	65/221	Techn. Beschäftigte/r	E 11	1,00	KIP 3.0 - kw 30.06.2023
69	65/234	Techn. Beschäftigte/r	E 11	1,00	KIP 3.0 - kw 30.06.2023
70	65/147	Techn. Beschäftigte/r	E 9b	0,50	Aufgrund Organisationsuntersuchung
70	65/218	Techn. Beschäftigte/r	E 9b	-1,00	Umsetzung kw-Vermerk - Asyl
70	65/232	Techn. Beschäftigte/r	E 9b	1,00	KIP 3.0 - kw 30.06.2023
70	65/235	Techn. Beschäftigte/r	E 9b	1,00	KIP 3.0 - kw 30.06.2023
70	65/230	Techn. Beschäftigte/r	E 6	1,00	KIP 3.0 - kw 30.06.2023
71	65/219	Techn. Beschäftigte/r	E 9a	-1,00	Umsetzung kw-Vermerk - Asyl
71	65/233	Techn. Beschäftigte/r	E 5	0,50	Aufgrund Organisationsuntersuchung
		Gesamtmehrbedarf (ohne Stadtbildpflege)		**8,00**	
		Eigenbetrieb Stadtbildpflege			
84	U/105	StVR - Beamtenstelle	A13 S	1,00	gem. Wirtschaftsplan 2018 - § 18 EigAnVO

Begründung der maßgeblichen Änderungen – 1. Nachtragstellenplan 2017/2018

1. Organisation der Stadtverwaltung

Einrichtung der Stabstelle I.7 – Arbeitssicherheit

Im Bereich der öffentlichen Verwaltung ist gem. § 16 Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) ein den Grundsätzen des ASiG gleichwertiger Arbeitsschutz zu gewährleisten. Dies beinhaltet auch das unmittelbare fachliche und disziplinarische Unterstellungsverhältnis der (leitenden) Fachkraft für Arbeitssicherheit entsprechend § 8 Abs. 2 ASiG unter die Leitung der Dienststelle oder Behörde, für die sie bestellt ist. Vor diesem Hintergrund wurde die Stabstelle IV.2 aufgelöst und die Stabstelle I.7 – Arbeitssicherheit - neu der Behördenleitung unterstellt.

2. Kommunalinvestitionsförderungsgesetz – Referat Gebäudewirtschaft

Verlängerung „kw-Vermerke“ – 30.06.2023

Der Bundesrat hat am 2. Juni 2017 den Gesetzen zur Neuordnung der Finanzbeziehungen zwischen Bund und Ländern zugestimmt. In diesem Rahmen hat der Bund das bestehende Kommunalinvestitionsförderungsgesetz um ein 2. Kapitel ergänzt. Zusätzlich zum Infrastrukturprogramm für den Zeitraum 2015 bis 2020, das in Rheinland-Pfalz unter dem Namen „Kommunales Investitionsprogramm (Kl 3.0) bekannt ist, werden mit dem Schulsanierungsprogramm im Zeitraum 2017 bis 2022 kommunale Investitionen zur Sanierung, zum Umbau und zur Erweiterung von Schulgebäuden mit Bundesmitteln gefördert. Die Aufstockung des Kommunalen Investitionsprogrammes über mindestens 16 Mio. € für die Stadt Kaiserslautern muss bis Ende 2023 abgewickelt sein. Vor diesem Hintergrund sind bei den nachfolgend genannten Stellen die „kw-Vermerke“ entsprechend zu ändern:

Abteilung 65.1 – Innensteuerung und Gebäudeservice

65/217	1,00	E 5 TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023

Abteilung 65.2 – Planung/Neubau

65/211	1,00	E 11 TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023
65/214	1,00	E 11 TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023
65/216	1,00	E 6 TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023
65/213	1,00	E 6 TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023

Abteilung 65.4 Bauausführung und Gebäudeunterhaltung

65/212	1,00	E 9b TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023
65/215	1,00	E 9b TVöD	bisher: kw 30.06.2021	neu: kw 30.06.2023

3. Wegfall „kw-Vermerke“ Ausländerbehörde

Im Zuge der Asylkrise wurden im Doppelhaushalt 2015/2016 insgesamt 9 Stellen bei der Ausländerbehörde neu geschaffen, ohne dass dieser Stellenmehrung aufgrund der damaligen akuten Situation eine konkrete Bemessung zugrunde lag. Da zum damaligen Zeitpunkt nicht absehbar war, wie sich die politische Lage und damit die Zahl der Asylsuchenden weiterentwickeln würde, wurden diese Stellen mit einem „kw-Vermerk“ bis 30.06.2019 versehen.

Im Teilhaushalt Recht und Ordnung - Ausländerbehörde - sind hiervon folgende Stellen betroffen:

Abteilung	Stelle	Anteil	Wert	kw-Vermerk
30.4	30/300	1,00	A 8	30.06.2019
30.4	30/302	1,00	E 9b	30.06.2019
30.4	30/303	1,00	E 9b	30.06.2019
30.4	30/304	1,00	E 9b	30.06.2019
30.4	30/305	1,00	E 9b	30.06.2019
30.4	30/306	1,00	E 9b	30.06.2019
30.4	30/307	1,00	A 10	30.06.2019
30.4	30/308	1,00	A 10	30.06.2019
30.4	30/309	1,00	A 10	30.06.2019

Referat Organisationsmanagement und die Ausländerbehörde nehmen seit dem Jahr 2015 gemeinsam am Vergleichsring Ausländerwesen der KGSt teil. Seit der Projektphase 2015/2016 steht den Kommunen ein KGSt-Tool zur Ermittlung des Stellenbedarfs der Ausländerbehörde zur Verfügung. Die mittleren Bearbeitungszeiten, die den Kernaufgaben der Ausländerbehörde zugrunde liegen, wurden gemeinsam mit den beteiligten Kommunen ermittelt.

Die Berechnung anhand der Fallzahlen zum Stichtag 31.12.2017 ergibt einen Personalbedarf von derzeit 21,04 VZÄ. Die Ausländerzahlen haben sich seit dem Jahr 2012 von 10.092 auf 16.163 im Jahr 2017 erhöht.

Auch wenn die Fallzahlen im Asylbewerberbereich nicht mehr so stark ansteigen wie zu Beginn der Flüchtlingskrise ist mit einem Sinken der Zahlen derzeit keinesfalls zu rechnen. Dies liegt zum einen darin begründet, dass die aus Drittstaaten in den letzten Jahren eingereisten Personen sich innerhalb Deutschlands neu verteilen und häufig gerade vom Land in die Städte ziehen. Zum anderen gibt es in Kaiserslautern aufgrund seiner Technischen Universität sowie den wissenschaftlichen Instituten schon seit vielen Jahren einen sehr hohen Anteil ausländischer Studenten und Wissenschaftler.

Aus diesem Grund wird aus organisatorischer Sicht die derzeitige Stellenausstattung langfristig für angemessen und notwendig erachtet.

4. Zusätzliche Stellen im Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

4.1 Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

4.1.1 Neueinrichten von Stellen aufgrund der Aufstockung des Kommunalen Investitionsprogrammes

Im Zuge der unter Punkt 2 genannten Gründe und der Aufstockung des Investitionsvolumens sind folgende Stellen neu einzurichten**:**

Abteilung 65.3 – Technische Gebäudeausrüstung

65/221	1,00	E 11 TVöD	kw: 30.06.2023
65/234	1,00	E 11 TVöD	kw: 30.06.2023

Abteilung 65.4 – Bauausführung und Gebäudeunterhaltung

65/232	1,00	E 9b TVöD	kw: 30.06.2023
56/235	1,00	E 9b TVöD	kw: 30.06.2023
65/230	1,00	E 6 TVöD	kw: 30.06.2023

4.1.2 Einrichten von 3,00 Hausmeisterdienststellen

In der Vergangenheit galt grundsätzlich die eins zu eins Gebäudebetreuung im Bereich der Hausmeisterdienste für die Schulen der Stadt Kaiserslautern. Die Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) hat sich mit dem Thema Hausmeisterdienste auseinandergesetzt, ihre Richtwerte aktualisiert und ein neues Berechnungsverfahren auf Basis der Außenfläche und der Bruttogrundfläche (BFG) definiert. Unter Anwendung des aktuell gültigen Berechnungsverfahrens und unter Berücksichtigung sonstiger Erfahrungswerte wird aufgrund eines ersten Zwischenberichts von Referat Organisations-management ein Mehrbedarf von 3,00 Hausmeisterdienststellen zur ordnungsgemäßen Betreuung der städtischen Schulgebäude gesehen.

Abteilung 65.1 – Innensteuerung und Gebäudeservice

65/225	1,00	E 5 TVöD
65/226	1,00	E 5 TVöD
65/227	1,00	E 5 TVöD

4.2 ENStadt_Pfaff – Implementierung des Reallabors Pfaff-Areal Kaiserslautern (Beschlussvorlage 0304/2017)

Kaiserslautern wurde mit der Projektskizze „Reallabor Pfaff-Quartier Kaiserslautern“ im Rahmen der Förderinitiative „Solares Bauen / Energieeffiziente Stadt“ des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie (BMWI) und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) unter zahlreichen Bewerberstädten ausgewählt. Der Förderzeitraum beträgt 5 Jahre für die Konzeption und Umsetzung. Im Antrag der Stadt sind enthalten:
Personalkosten für 2,0 Stellen (insgesamt 120 Fördermonate) aufgeteilt auf:

Teilhaushalt Organisationsmanagement – IT-Beschäftigte/r

10/227	0,50	E 12 TVöD	kw 31.12.2022	(30 Monate; 5 Jahre *0,50)

Teilhaushalt Umweltschutz – Projektmanagement

15/120	1,00	E 13 TVöD	kw 31.12.2022	(60 Monate)

Teilhaushalt Stadtentwicklung – Technische/r Beschäftige/r (30 Monate)

61/116	1,00	E 12 TVöD	kw 31.05.2020

4.3 Teilhaushalt Recht und Ordnung

4.3.1 Prostituiertenschutzgesetz – Einrichten einer 0,50 Stelle

Zum 01.07.2017 ist das neue Prostituiertenschutzgesetz in Kraft getreten. Eingeführt wurde eine Anmeldepflicht für Prostituierte. Zum Nachweis der Anmeldung stellt die zuständige Behörde eine bundeseinheitliche und fälschungssichere Anmeldebescheinigung aus, die bei der Tätigkeit mitgeführt werden muss. Auf Wunsch wird zusätzlich eine Aliasbescheinigung ausgestellt. Diese kann an Stelle der Anmeldebescheinigung als Nachweis der Anmeldung mitgeführt werden.

Bei der Anmeldung ist ein Informations- und Beratungsgespräch mit der oder dem Prostituierten zu führen. Das Informations- und Beratungsgespräch umfasst Grundinformationen über die Rechtslage, Absicherung im Krankheitsfall, zu gesundheitlichen und sozialen Beratungsangeboten, zur Erreichbarkeit von Hilfe in Notsituationen sowie über die bestehende Steuerpflicht der Tätigkeit.

Abteilung 30.7 – Allgemeine Ordnungsbehörde

30/238	0,50	A 10

4.3.2 Straßenverkehrsbehörde – Einrichten von 2,00 Stellen

Im Bereich der Straßenverkehrsbehörde läuft aktuell eine Organisationsuntersuchung. Ein Vorabvergleich mit den Städten Trier, Koblenz und Ludwigshafen hat ergeben, dass die Personalausstattung dort deutlich höher ist. Dies führt hier u. a. dazu, dass gesetzlich vorgeschriebene Prüfungen nicht oder nur unzureichend ausgeführt werden können. Im Schadensfall sind daher rechtliche Konsequenzen zu befürchten. Insbesondere im Hinblick auf die Einführung der wiederkehrenden Beiträge in der Innenstadt ist sicher, dass im Bereich der Straßenverkehrsbehörde in den nächsten Jahren noch vermehrt Aufgaben hinzukommen werden. Die Stelleneinrichtung erfolgt vorbehaltlich der abschließenden organisatorischen Prüfung.

Abteilung 30.5 – Straßenverkehrsbehörde

30/316	1,00	E 8 TVöD
30/317	1,00	E 8 TVöD

4.4 Teilhaushalt Soziales – Projekt Krankenhilfe - Einrichten einer befristeten Stelle - kw 31.12.2020

Der Anlass für die Einführung dieses Projektes ist ein Bericht des Landesrechnungshofes welcher aufzeigt, dass in Rheinland-Pfalz die Stadtverwaltung Kaiserslautern, nach der Stadt Koblenz, die höchsten Ausgaben im Bereich der Krankenhilfe hat. Es handelt sich hierbei um Leistungsempfänger, die keinen Krankenversicherungsschutz haben. Ziel des Projektes ist in erster Linie die Senkung der Krankenhilfekosten. Die Fälle der Versorgten werden auf die Möglichkeit der Überführung in die gesetzliche Krankenversicherung geprüft.

Abteilung 50.1 – Zentrale Steuerung/Ökologieprogramm

51/231	1,00	E 9b TVöD	kw 31.12.2020

4.5 Teilhaushalt Finanzen

4.5.1 Beteiligungsmanagement - Einrichtung einer zusätzlichen halben Stelle

Der Stellenwert kommunaler Unternehmen für die Aufgabenerfüllung einer Gemeinde hat in den vergangenen 2 Jahrzehnten an Gewicht erheblich gewonnen. Viele kommunale Aktivitäten sind in diesem Zeitraum aus der Kernverwaltung in öffentlich-rechtliche Betriebe oder privatrechtliche Unternehmen überführt oder in bestehende Unternehmen eingegliedert worden. Oftmals haben die kommunalen Unternehmen eine Größenordnung erreicht, die der Kernverwaltung nur wenig nachsteht, sie nicht selten sogar übersteigt (z.B. Westpfalz-Klinikum GmbH).
In Anbetracht der komplexen Beteiligungsstruktur der Stadt Kaiserslautern mit ihren rund 65 Beteiligungen und dem derzeitigen Personalbestand können aktuell Aufgaben wie z.B.

- Grundsatzfragen der Beteiligungspolitik der Stadtverwaltung Kaiserslautern
- Beteiligungscontrolling
- SWOT – Risiko- oder Portfolioanalysen
- Analysen von beihilfe- oder steuerrelevanten Optimierungsmöglichkeiten
- ausführliche Sitzungsvorbereitung

nicht bzw. lediglich unzureichend durchgeführt werden. Eine stellenmäßige Aufstockung ist daher notwendig.

Abteilung 20.4 – Beteiligungs- und Liquiditätsmanagement
20/199 0,50 E 9c TVöD

4.5.2 Projekt § 2 b Umsatzsteuergesetz – Einrichten von zwei zusätzlichen Stellen

Die Neuregelung des § 2 b Umsatzsteuergesetz (UStG) hat grundlegende Auswirkungen auf die kommunale Verwaltung. Die Stadt wird als juristische Person des öffentlichen Rechts zukünftig immer dann unternehmerisch tätig, wenn sie Leistungen auf privatrechtlicher Grundlage erbringt. Dies gilt nun auch für Kooperationen zwischen juristischen Personen des öffentlichen Rechts. Die kommunalen Steuerpflichten haben bereits vor der Neuregelung des § 2 b UStG ein Ausmaß an Komplexität (z.B. Steuerbarkeit von Zuschüssen, Rechnungsanforderungen, Spenden, Sponsoring, innergemeindlicher Erwerb, Ermittlung des Vorsteuerschlüssels…) erreicht, die durch den derzeitigen organisatorischen und fachlichen Aufbau der Abteilung 20.2 Steuern nicht abgebildet werden kann.

Zur Erfüllung der gesetzlich geforderten Aufgaben wird daher die dringende Notwendigkeit gesehen, eine umfassende organisatorische, personelle und technische Anpassung im Bereich „Stadt als Steuerschuldner“ zeitnah anzugehen um eine transparente und systematische Darstellung der eigenen Steuerangelegenheiten nachweisen zu können.

Abteilung 20.2 - Steuern

20/070	1,00	A 12
20/071	1,00	A 10

5. „kw-Vermerke“ – künftig wegfallende Stellen

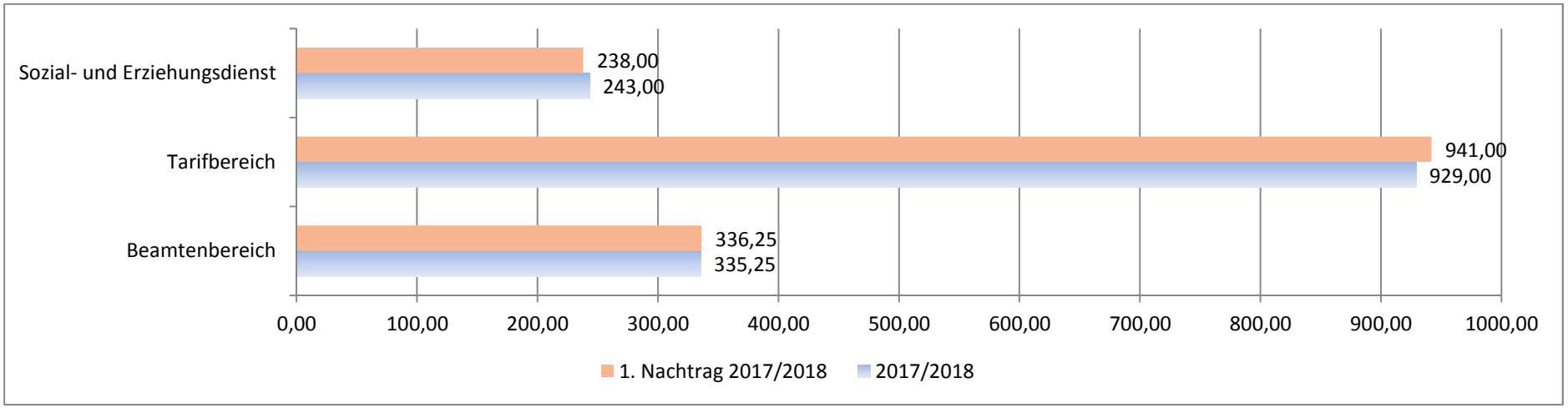
Der 1. Nachtragsstellenplan 2017/2018 weist insgesamt 37,25 Vollzeitäquivalentstellen auf, welche mit einem „kw-Vermerk“ versehen sind. Hauptanteil sind Stellen, welche im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise eingerichtet wurden (aktuell 12,50 Stellen – kw 30.06.2019) und Stellen im Zusammenhang mit dem Kommunalinvestitionsförderungsgesetz (aktuell 12,50 Stellen – kw 30.06.2023).

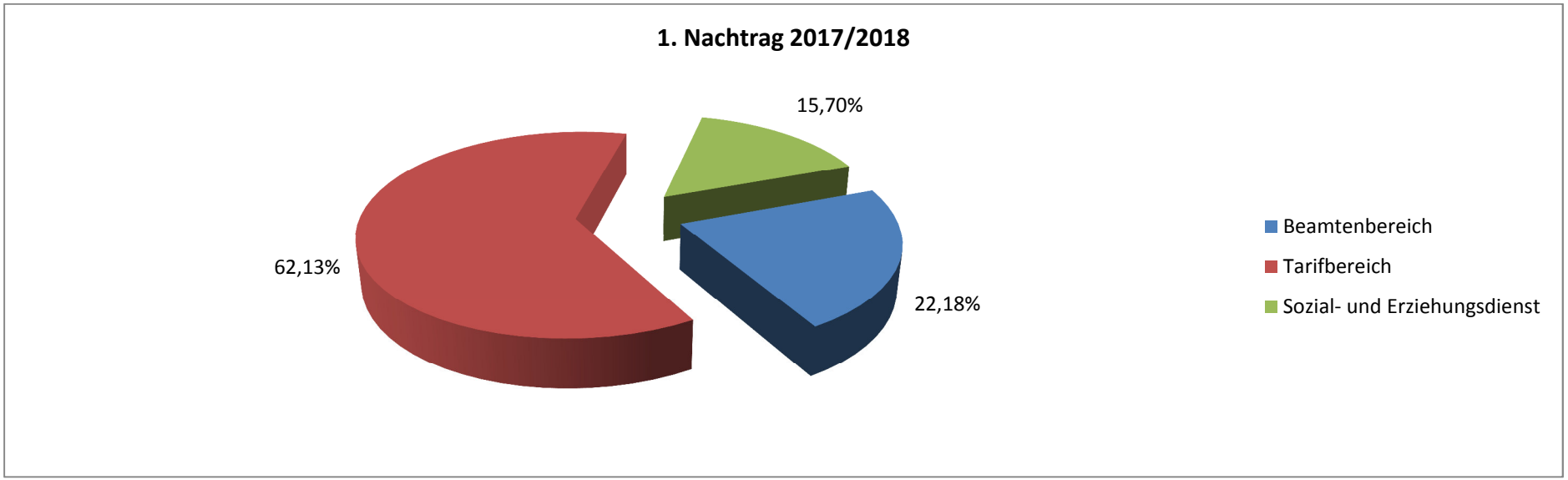
Neu aufgenommen wurden insgesamt 12 „kw-Stellen“ und zwar hauptsächlich:

6,50 Stellen im Teilhaushalt Gebäudewirtschaft – u. a. KIP 3.0 - kw 30.06.2023,
2,50 Stellen im Rahmen des Projektes Reallabor Pfaff – kw 31.12.2022
1,00 Stelle im Teilhaushalt Soziales – Projekt Krankenhilfe - kw 31.12.2020
1,00 Stelle im Teilhaushalt Statistik und Wahlen – kw 31.12.2020

Die bisher im Stellenplan aufgeführten „kw-Stellen“, 30/035 Überwachung fließender Verkehr und 65/210 Bauausführung, können nach organisatorischer Betrachtung entfristet werden.

6. Verteilung auf die Beschäftigtengruppen





Änderungen im 1. Nachtragsstellenplan 2017/2018 der Stadt Kaiserslautern gegenüber dem Stellenplan 2017/2018 in seiner vorherigen Fassung

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
1	10/165	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Stellenwertsenkung	Umsetzung ku-Vermerk; E12 nach E10
2	D/140	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Stellenstreichung aufgrund Organisationsuntersuchung und Neuausrichtung kommunaler Datenschutz
2	D/131	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Verlängerung kw-Vermerk zukünftig kw; 30.06.19	Förderprogramm „Kommunale Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte“
2	D/134	Organisationsmanagement	Sekretär/in	Stellenstreichung	Umsetzung kw-Vermerk
2	10/052	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Stellenumwandlung	Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle
2	D/033	Organisationsmanagement	Controller/in	Stellenverlagerung	Verlagerung der Stelle zu Teilhaushalt Rechnungsprüfung
2	D/020	Organisationsmanagement	Sicherheitstechn. Dienst	Stellenverlagerung	Verlagerung der Stelle von Dez. IV.2 und Neueinrichtung der Stabstelle I.7
3	D/020	Organisationsmanagement	Sicherheitstechn. Dienst	Stellenverlagerung	Auflösung der Stabstelle IV.2 und Neueinrichtung der Stabstelle I.7
7	10/227	Organisationsmanagement	IT-Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung; (E12, 0,50) kw 31.12.2022	Projekt Reallabor Pfaff
8	10/159	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Aufgrund Organisationsuntersuchung

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
8	10/226	Organisationsmanagement	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung; (E10) kw. 31.12.2020	Einrichtung einer zusätzlichen Stelle zur Unterstützung der Wahl- und Statistikstelle
10	11/009 11/011	Personal	Sachbearbeiter/in	Stellenwertanhebung	Anhebung des Stellenwertes von A 8 nach A 9 S nach sachgerechter Bewertung
12	14/119	Rechnungsprüfung	Controller/in	Stellenverlagerung	Verlagerung der Stelle von Dez. I.6 zu Teilhaushalt Rechnungsprüfung
12	14/118	Rechnungsprüfung	Kommunaler Datenschutz	Stellenneueinrichtung (A12)	Umsetzung Europäische Datenschutz-Grundverordnung
13	15/120	Umweltschutz	Projektmanagement	Stellenneueinrichtung (E13) kw 31.12.2022	Projekt Reallabor Pfaff
14	20/001	Finanzen	Referatsleitung	Stellenwertsenkung	Umsetzung ku Vermerk; A16 nach A15
15	20/070	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung (A12)	Projekt Umsatzsteuergesetz § 2 b und Tax Compliance
15	20/071	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung (A10)	Projekt Umsatzsteuergesetz § 2 b und Tax Compliance
16	20/199	Finanzen	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung; (E9c, 0,50)	Aufstockung Beteiligungsmanagement
21	divers	Recht und Ordnung Ausländerbehörde	Sachbearbeiter/in	Wegfall kw-Vermerk (insgesamt 9 Stellen)	Wegfall kw Vermerke aufgrund Organisationsuntersuchung
22	30/316 30/217	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenneueinrichtung; (E8)	Stellenneueinrichtung erfolgt vorbehaltlich einer abschließenden organisatorischen Betrachtung

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
22	30/035	Recht und Ordnung Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenumwandlung und Stellenwertminderung	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle und Stellenwertabsenkung auf E 6 TVöD
25	30/166	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenwertanhebung	Anhebung des Stellenwertes von A 8 auf A 9 S nach sachgerechter Bewertung
26	30/238	Recht und Ordnung	Sachbearbeiter/in	Stellenumwandlung und Stellenneueinrichtung; 0,50	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle und Aufstockung der Stelle um 0,50 aufgrund der gesetzlichen Verpflichtung „Prostituiertenschutzgesetz“
27	37/003	Feuerwehr und Katastrophenschutz	Abteilungsleitung IUK	Stellenwertanhebung	Anhebung des Stellenwertes von A 12 nach A 13 S nach sachgerechter Bewertung
33	40/109	Schulen	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Umsetzung kw-Vermerk
37	50/001	Soziales	Referatsleitung	Stellenwertsenkung	Stellenwertsenkung von A 15 auf A 14
37	50/050	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Aufgrund Organisationsuntersuchung
37	50/231	Soziales	Sachbearbeiter/in	Stelleneinrichtung kw 31.12.2020	„Projekt Krankenhilfe“ – con_sens
47	51/102	Jugend und Sport	stv. Referatsleitung	Stellenwertanhebung	Wahrnehmung der Funktion der stv. Referatsleitung
50	51/748 51/749 51/752 51/753 51/754	Jugend und Sport KiTa-Bereich	Erzieher/innen	Stellenstreichungen	Umsetzung kw-Vermerke

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
62	61/116	Stadtentwicklung	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung	Projekt Reallabor Pfaff
63	63/117a	Bauordnung	Prüfstatik	Ersatzstelle Alterszeitzeit; kw 30.06.2019	Beginn Freizeitphase: 01.05.2018
66	65/008	Gebäudewirtschaft	Abteilungsleitung	ku-Vermerk A 11	Aufgrund sachgerechter Bewertung
66	65/217	Gebäudewirtschaft	Sachbearbeiter/in	Verlängerung kw-Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0
66	65/004	Gebäudewirtschaft	Sachbearbeiter/in	Stellenwertanhebung	Anhebung des Stellenwertes von A 8 nach A 9 S
66	65/206	Gebäudewirtschaft	Sachbearbeiter/in	Stelleneinrichtung 0,50	Anhebung der Stelle im Bereich Hausmeisterservice nach organisatorischer Prüfung
66	65/222	Gebäudewirtschaft	Vorarbeiter/in	Stellenstreichung	Aufgrund Organisationsuntersuchung
68	65/225 65/226 65/227	Gebäudewirtschaft	Hausmeisterdienst	Stelleneinrichtung; 3,0 Stellen (E5)	Aufgrund Organisationsuntersuchung
68	65/211	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Verlängerung kw-Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0
68	65/214	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Verlängerung kw-Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0
68	65/216	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Verlängerung kw Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
68	65/213	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Verlängerung kw-Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0
69	65/221	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung (E11) kw 30.06.2023	KIP 3.0
69	65/234	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung (E11) kw 30.06.2023	KIP 3.0
70	65/112	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	kw-Vermerk	Aufgrund Organisationsuntersuchung; hierfür Wegfall kw-Vermerk St. 65/210
70	65/147	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung; 0,50; kw 30.06.2023	KIP 3.0 und EDV-Verkabelung
70	65/218	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftige/r	Stellenstreichung	Umsetzung kw-Vermerk
70	65/210	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Wegfall kw-Vermerk	siehe Stelle 65/112
70	65/212	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Verlängerung kw-Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0
70	65/215	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftige/r	Verlängerung kw-Vermerk; kw 30.06.2023	KIP 3.0
70	65/232	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung (E9b) kw 30.06.2023	KIP 3.0
70	65/235	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung (E9b) kw 30.06.2023	KIP 3.0
70	65/230	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung (E6) kw 30.06.2023	KIP 3.0

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
71	65/219	Gebäudewirtschaft	Sachbearbeiter/in	Stellenstreichung	Umsetzung kw-Vermerk
71	65/233	Gebäudewirtschaft	Techn. Beschäftigte/r	Stellenneueinrichtung; (E5, 0,50)	Aufgrund Organisationsuntersuchung im Bereich Facility-Management
79	66/110	Tiefbau	Techn. Beschäftige/r	Stellenwertanhebung (E11)	Aufgrund sachgerechter Bewertung
80	66/009 66/138	Tiefbau	Sachbearbeiter/in	Stellenumwandlung	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle
81	67/101	Grünflächen	Referatsleitung	Stellenumwandlung	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle
84	D/105	Eigenbetrieb Stadtbildpflege	Beamtin/Beamter	Neuausweisung (A 13 S)	Gem. Wirtschaftsplan 2018 § 18 EigAnVO

Auflistung der Stellen (ohne Ersatzplanstellen), welche im Stellenplan 2017 / 2018 - 1. Nachtrag mit einem "kw-Vermerk" versehen sind.

Stellen-Nr.:	Organisation	Vermerk / neu	Stellenplan 2017 / 2018 1. Nachtrag	Bemerkung
Teilhaushalt Organisationsmanagement				
D/130	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/131	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/132	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/133	Stabstelle Asyl	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
D/134	Stabstelle Asyl	~~kw 30.06.2019~~	-0,50	Einlösen kw-Vermerk - Stellenstreichung - Asyl
10/227	Projekt Reallabor Pfaff	kw 31.12.2022	0,50	neu
10/226	Statistik und Wahlen	kw 31.12.2020	1,00	neu
Teilhaushalt Umweltschutz				
15/119	Masterplan 100 % Klimaschutz	kw 30.06.2020	1,00	
15/120	Projektleitung Reallabor Pfaff	kw 31.12.2022	1,00	neu
Teilhaushalt Recht und Ordnung				
30/307	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/308	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/309	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/300	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/302	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/303	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/304	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/305	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/306	Ausländeramt	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
30/035	Überwachung fließender Verkehr	~~kw~~	-1,00	Aufhebung kw-Vermerk aufgrund organisatorischer Betrachtung
Teilhaushalt Schulen				
40/109	Medienzentrum	~~kw 2020~~	-1,00	Einlösen kw-Vermerk - Stellenstreichung
Teilhaushalt Soziales				
50/210	Projekt Gemeindeschwester plus	kw 31.12.2018	1,00	
50/231	Projekt Krankenhilfe	kw 31.12.2020	1,00	neu
50/126	Ökologieprogramm	kw	1,00	kw nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters
50/216	Pflegefachkraft	kw 31.12.2018	1,00	
50/212	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
50/213	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
50/209	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
50/211	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
50/214	Sozialhilfe Asylbewerber	kw 30.06.2019	0,50	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
Jobcenter Stadt Kaiserslautern				
JC/225	Markt/Integration/Leistungsabteilung	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Dauerhafter Bedarf aufgrund Beschluss der Trägerversammlung
JC/226	Markt/Integration/Leistungsabteilung	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Dauerhafter Bedarf aufgrund Beschluss der Trägerversammlung
JC/227	Markt/Integration/Leistungsabteilung	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Dauerhafter Bedarf aufgrund Beschluss der Trägerversammlung

Stellen-Nr.:	Organisation	Vermerk / neu	Stellenplan 2017 / 2018 1. Nachtrag	Bemerkung
Teilhaushalt Jugend und Sport				
51/740	Verwaltung sozialpäd. Hilfen _ UmA	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/739	Vormundschaften	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/738	ASD - UmA	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/741	ASD - UmA	kw 30.06.2019	1,00	Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/751	Jugendhilfe im Strafverfahren	kw 31.12.2020	0,75	
51/752	Erziehrer/in - Migrationsfachkraft	~~kw 31.12.2018~~	-1,00	Einlösen kw-Vermerk - Stellenstreichung
51/753	Erziehrer/in - Migrationsfachkraft	~~kw 31.12.2018~~	-1,00	Einlösen kw-Vermerk - Stellenstreichung
51/754	Erziehrer/in - Migrationsfachkraft	~~kw 31.12.2018~~	-1,00	Einlösen kw-Vermerk - Stellenstreichung
Teilhaushalt Stadtentwicklung				
61/111	Bauleitplanung, Städtebauförderung	kw 01.03.2018	1,00	
61/110	Verkehrsplanung	kw 2020	1,00	
61/116	Pojekt Reallabor Pfaff	kw 31.05.2020	1,00	neu
Teilhaushalt Gebäudewirtschaft				
65/217	65.1 - Innensteuerung/Gebäudeservice	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/211	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/214	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/216	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/213	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/221	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	neu - KIP 3.0
65/234	65.3 - Techn. Gebäudeausüstung	kw 30.06.2023	1,00	neu -KIP 3.0
65/112	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw	1,00	neu - kw nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters
65/147	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 30.06.2023	0,50	neu - KIP 3.0
65/218	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Einlösen kw-Vermerks - Stellenstreichung - Asyl
65/210	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	~~kw 30.06.2021~~	-1,00	Dauerhafter Beadarf aufgrund Organisationsuntersuchung
65/212	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/215	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0 - Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre
65/232	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	neu - KIP 3.0
65/235	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 30.06.2023	1,00	neu - KIP 3.0
65/230	65.4 - Bausausführung/Gebäudeunterhalt	kw 30.06.2023	1,00	neu - KIP 3.0
65/219	Immobilenmanagement	~~kw 30.06.2019~~	-1,00	Einlösen kw-Vermerks - Stellenstreichung - Asyl
		Aktuel vorhanden:	**37,25**	
		neu eingerichtet:	11,00	
		gestrichen wurden:	20,50	
		hiervon Stellenstreichung:	6,50	
		hiervon daueraftер Bedarf:	14,00	

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Dezernat I												
D	1	Oberbürgermeister		B 8		1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat I.0 Büro des Oberbürgermeisters												
		Büro für Bürgerberatung, persönliche/r Referent/in												
D	110	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	101	Sekretärin	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				pZ v. 4,5% bis Beginn A I und ab A I Unterschied E 8 n. E 9
D	102	Sekretärin	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		I.01 Gründungslotse / Citymanagement												
														siehe Stelle 61/011
		I.02 Öffentlichkeitsarbeit/Repräsentation/Städtepart.												
		Repräsentation												
10	176	Sachbearbeiter/in	9a		3	0,50	0,50	0,50	0,50					s. St. 10/151
10	193	Sachbearbeiter/in	9a		3	0,75	0,75	0,75	0,75	22				Arbz-änderung befr. b.30.6.18 auf 22 WS
10	173	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					kw 2018
10	178	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Pfalzgrafensaal												
10	179	"Burgvogt"	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
10	302	Wirtschaftskraft	2Ü			1,00	1,00	1,00	1,00					EU-Rente auf Zeit bis 31.3.18 - AV ruht in dieser Zeit
		Städtepartnerschaften												
10	183	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		I.03 Pressestelle												
		Pressestelle												
10	165	Sachbearbeiter/in	12		3	0,00	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	ku 10	ku 10	ku 10	s.a.St.41/113 mit weiteren 50% 50% unbefr.; weitere 50% befr. b.26.6.18 auf St.10/161
10	165	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	0,00	0,00	0,00					
10	161	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	20				20 WS befr. b. 26.6.18 befr. 50 % bis 26.06.18; s. St. 10/165
10	184	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00 0,50	24 15				befr. Arbz-reduz. b. 31.12.17 von 50% auf 24 WS befr. Arbz-erhöhung hier mit 15 WS b. 31.12.17;sa.St.D/133 mit weiteren befr. 4,5 WS b. 30.6.19;s.a.St.10/162(=Ursprung mit 19,5 WS unbefr. ab 1.1.17)
10	162	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50	0,50					50% unbefr. ; weitere 15 WS 10/184 ;sa.St.D/133 mit weiteren befr. 4,5 WS b. 30.6.19

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Dezernat I.1												
		Gleichstellung												
D	103	Gleichstellungsbeauftragte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat I.2												
		Behinderte												
D	18	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	000	**Dezernat I.3**												
		Notfall- und Krisenmanagement												
		Dezernat I.4												
		~~Datenschutz~~												
D	140	Sachbearbeiter/in	7		2	0,00	1,00	1,00	0,00					
		Dezernat I.5												
		Asyl												
D	130	Stabstellenleitung	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ	kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. Umsetz. v. St. 50/142 b. 30.6.19 mit befr. pZ von E10 nach
D	131	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ	kw 30.06.2019	kw 30.06.18	kw 30.06.18	befr. Umsetz. v. St. 41/109 b. 31.12.18; befr. pZ von E10 nach
D	132	Koord. Ehrenamt	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,50		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19
D	133	Datenmanagement	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,12	4,5	kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	hier befr. Arbz-erhöhung mit 4,5 WS b. 30.6.19;s.a.St.10/184 mit
D	134	Sekretär/in	5		2	0,00	0,50	0,50	0,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	
		Dezernat I.6												
		Zentrales Controlling												
D	019	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	052	StA		A11	3	0,00	1,00	1,00	1,00					
10	052	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	0,00	0,00	0,00					
		Sozialcontrolling												
D	032	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	033	StA		A11	3	0,00	1,00	1,00	1,00					die Stelle D/033 wird Ref. 14 zugeordnet
		Dezernat I.7												
		Arbeitssicherheit												
D	020	Sicherheitstechn. Dienst	11		3	1,00	0,00	0,00	0,00					Verlagerung der Stelle von Dez. IV.2

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Dezernat II												
D	2	Bürgermeisterin		B6		1,00	1,00	1,00	1,00					
D	106	Sekretärin	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat II.1												
		Kriminalpräventiver Rat												
		Wahrnehmung der Aufgabe bei Teilhaushalt Recht und Ordnung												
		Dezernat III												
D	3	Beigeordneter		B4		1,00	1,00	1,00	1,00					
D	107	Sekretärin	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat III.1												
		Gesundheitsberatung												
D	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	118	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Dezernat IV												
D	4	Beigeordneter		B4		1,00	1,00	1,00	1,00					
D	108	Sekretärin	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Dezernat IV.1												
		Vergabestelle Bau												
D	120	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00		ku E 9c	ku E 9c	ku E 9c	
D	121	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
D	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Übernahme als Anwärter und ab 1.7.17 Stadtinspektor auf Probe
D	122	Sachbearbeiter/in	5		2	0,75	0,75	0,75	0,75	24,565				Meldung FKS
D	123	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St.63/113 b. 21.07.18
		~~**Dezernat IV.2**~~												
		~~Arbeitssicherheit~~												
D	20	BrandAR		A12	3	0,00	1,00	1,00	1,00					Stelle wird als Stabsstelle I.7 bei Dez. I angesiedelt

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
10	1	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	114	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		10.1 Ratsverwaltung/Zentrale Dienste												
10	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		10.11 Ratsverwaltung												
10	26	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	139	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	17	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	0,84	33				befr. AZ-Red. b. 31.01.21
10	18	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	137	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		10.12 Zentrale Dienste/Corporate Design												
10	107	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	140	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
10	146	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
10	112	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Druckerei												
10	118	Sachbearbeiter/in	5		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	301	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				ab 1.3.16 pZ zu E8 bis zum Ausscheiden der St.10/107
		Information												
10	147	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
10	129	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,50	0,50	0,50	75				sa.St.10/149 mit weiteren 25%
10	163	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 31.12.17 v.St.65/194
		Corporate Design												
10	199	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Arbz-reduzierung b. 31.8.18

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		10.13 Servicecenter												
10	188	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	200	Sachbearbeiter/in	9a		3	1,00	1,00	1,00	1,00	0,89				befr. Arbz-reduzierung b. 31.3.18
10	132	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,50	0,50	0,50	75				sa.St.10/150 mit weiteren unbefr. 25%;sa.St.10/149 mit weiteren
10	149	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00	50% 25% 25%				befr. Arbz-reduzierung b. 30.04.18 hier 25 % befr. b. 30.04.18;sa.St.10/129 hier 25% befr. b. 30.04.18;sa.St.10/132
		Deutsch-Amerikanisches Bürgerbüro												
10	151	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					s. St. 10/176
		10.2 Organisation												
10	2	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		10.22 Organisation/Intranetkonzeption/Beschaffung												
10	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,75	25 15				ab 1.4.17-31.8.19 mit befr. 25 WS; ab 1.9.19 in VZ befr. AV b. 31.8.18
10	28	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,50	20				ab 1.11.17 befr. b. 31.10.18 mit 20 WS
10	39	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	133	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,50	30 9				befr. Arbz-reduzierung mit 30 WS ab 1.10.17 b.1.12.18 befr. AV b. 31.8.18
10	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00		25 15				befr. TZ mit 25 WS b. 31.8.18 befr. AV b. 31.8.18
10	138	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00	35				befr. Arbz-reduzierung b. 31.08.18
10	198	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	35				befr. Arbz-reduz. b. 31.7.18
10	14	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00		ku A7	ku A7	ku A7	ku 2021; A7
10	128	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,58	22,5				befr. Arbz-reduzierung b. 30.6.18

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen					Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		10.3 Tourismus/Veranstaltungen												
10	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00						
10	172	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		10.31 Tourismus												
10	175	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,76	30				EZ b. 05.01.18; während der EZ 30 WS b. 5.1.18
10	180	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	177	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	182	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		10.32 Veranstaltungen												
10	34	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	181	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00						
10	124	Sachbearbeiter/in	7		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
10	220	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		10.4 Informations- und Kommunikationstechnik												
10	19	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Beschaffung; Vertragsrecht												
10	42	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,64	25				befr. Arbz-Reduzierung auf 25 WS b. 30.9.18
10	195	StOI	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,30	40%				befr. AZ-Red. b. 31.08.18 mit 40%
10	196	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Netzwerk & Systemtechnik												
10	30	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	154	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					PR-Vorsitzender (PR-Freist. bis 31.05.21); s.St. PR/109 befr. AV b. 31.05.21
10	153	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	155	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00	80%				befr. Arbz-reduz. b. 28.2.18 von 100 auf 80%
10	158	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Benutzerservice Hardware												
10	156	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	157	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 01.01.18 bis 30.06.20; FP: 01.07.20 bis 31.12.22
10	168	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	186	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	192	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	164	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	23	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					befr. Umsetzung z.St.10/197 befr. AV b. 24.6.18
														.
		Benutzerservice Software												
10	160	IT-Beschäftige	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	104	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	194	IT-Beschäftigte	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,50 1,00	50% 100%				EZ b. 26.12.18 Befr. AV b. 31.12.18
10	197	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Projekt Reallabor Pfaff												
10	227	IT-Beschäftigte	12		3	0,50	0,00	0,00	0,00		kw 31.12.2022			

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		IT-Sicherheitsbeauftragte/r												
10	216	DV-Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Internet												
10	170	DV-Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	171	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75	29,25 9,75				PR-Freistellung befr. bis 31.05.21 hier befr. Arbz-erhöhung um 25%. b. 31.5.21;sa.St.10/136
10	136	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				sa.St.10/171 befr. Arbz-erhöhung um 25% b. 31.5.21
10	159	Sachbearbeiter/in	7		2	0,00	1,00	1,00	0,00					
		Telekommunikation												
10	152	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	169	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ausbau Schulnetz												
10	222	DV-Ang.	9b		2	1,00	1,00	1,00						Systembetreuung Schulen
		EDV-Verkabelung Rathaus/Schulen												
10	223	Elektroingenieur	11		3	1,00	1,00	1,00						falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt wird - Vorbehalt
10	224	Elektrotechniker	9a		2	1,00	1,00	1,00						falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt wird - Vorbehalt
10	225	Elektriker	5		2	1,00	1,00	1,00						falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt wird - Vorbehalt
		10.5 Bürgercenter/Statistik und Wahlen												
10	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Statistik und Wahlen												
10	27	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	226	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	0,00	0,00	0,00		kw 31.12.2020			
10	202	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	201	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Bürgercenter												
10	13	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	113	Sachbearbeiter/in	9a		3	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 9.3.18; AZ Reduz. 50 % bis 09.03.20
10	25	StHSekr		A8	2	0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St.10/190 mit weiteren 50% bzw. 7,5 WS;befr. Arbz-
10	35	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					MS vom 6.12.15 b. 13.3.16; ab 14.3.16 wieder VZ
10	38	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	51	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,00					befr. Umsetzung b. 30.4.18 zu St.30/26+29 zu je 50%
10	110	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	33 3,75 4				unbefr. Arbeitszeitreduz. befr. Umsetzung z.St.50/110a b. 31.12.17 mit dortigen 39 WS befr. Umsetzung b. 31.12.17 v.St.10/127 (=Ursprung mit 50%) kommend
10	111	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					ATZ; AP: 01.03.18 bis 29.02.20; FP: 01.03.20 bis 28.02.22
10	120	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	121	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	122	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	123	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	126	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St.11/21a b. 31.8.18
10	130	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	134	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
10	145	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
10	187	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	189	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	32 5				befr. Arbeitszeitreduz. b. 31.12.18
10	190	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
10	215	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,00					befr. Umsetzung z.St.50/110a b. 31.12.18 mit 39 WS
10	191	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	125	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
10	127	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St.10/110 mit zusätzl. befr. 4 WS b. 31.12.18
10	131	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St.10/189 mit zusätzl. befr. 5 WS b. 31.12.18
10	135	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Personal

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
11	1	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	118	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ b. 08.06.19
		11.1 Personalwirtschaft/Personalverwaltung												
11	2	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	0,88	35				stv. Referatsleitung
11	124	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,58	23				befr. Arbz-reduz. b. 30.04.19
11	5	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,41	16				AZ Reduz. 16 WS befr. b. 30.04.19
11	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	16	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					EZ b. 02.04.18
11	121	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,77	30				befr. Arbeitszeitreduzierung b. 30.4.19 auf 30 WS
11	105	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,65	25,325				
		Stellenplan/Stellenbewirtschaftung												
11	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	119	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,50	19,5				TZ befr. b. 30.04.20
		11.2 Abrechnung/Beihilfen												
11	4	AR	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Personalkostenabrechnung												
11	122	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	15	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	101	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,75	0,75	0,75	0,75					
11	106	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	112	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Beihilfen												
11	9	StHSekr		A8	2	0,00	1,00	1,00	0,80	32				
11	9	StI		A9 S	2	1,00	0,00	0,00	0,00					
11	11	StHSekr		A8	2	0,00	0,50	0,50	0,63	25				s. St. 11/9 mit zusätzl. 5 WS befr. b. 31.12.18
11	11	StI		A9 S	2	0,50	0,00	0,00	0,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Personal

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		11.3 Personalentwicklung												
11	7	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
11	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	117	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,64	25				TZ befr. b. 30.04.19
11	107	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	125	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				TZ befr. b. 31.08.18
11	109	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
11	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Umsetzung b. 30.4.18 z.Stl51/613a befr. Umsetzung b. 30.4.18 v.St.30/139a kommend /PZ
11	20	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
11	21	StI		A9	3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung v.St.10/126 b. 31.8.18
		Personalrat												
PR	109	PR-Vorsitzende	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					(Stelle 10/154)
PR	10	PR-Mitglied		A9 S	2	0,50	0,50	0,50	0,50	20				(Stelle 41/4)
PR	301	PR-Mitglied	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					(Stelle 10/51 bzw.66/147)
PR	25	PR-Mitglied	8		2	1,00	1,00	1,00	0,75 0,25					(Stelle 10/171) (Stelle 65/155)
PR	110	PR-Mitglied		A8	2	0,50	0,50	0,50	0,50					(Stelle 37/14) (Stelle 37/88)
PR	108	Sekretärin	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Rechnungsprüfung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
14	11	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	112	Sachbearbeiter/in	7		2	0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
		Prüfung Verwaltungsbereich												
14	13	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
14	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	15	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	16	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	117	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
14	119	StA		A11	3	1,00	0,00	0,00	0,00					Verlagerung der Stelle D/033 von Dez. I.6
		Kommunaler Datenschutz												Europäische Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
14	118	AR		A12	3	1,00	0,00	0,00	0,00					
		Prüfung Techn. Bereich												
14	109	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	0,80	80%				TZ befr. b. 30.09.18
14	110	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Umweltschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
15	101	Referatsleitung	15		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	104	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
		Stabsstelle Innensteuerung/Haushalt												
15	**112**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ; AP: 01.12.17 bis 30.06.19; FP: 01.07.19 bis 31.01.21
		15.1 Boden-/Wasserschutz, Altlastenmanagement												
15	102	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		Bodenschutzbehörde/Altlastenmanagement												
15	108	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	103	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,84	33				TZ befr. b. 31.12.22
		Wasserbehörde/Wasserwirtschaft												
15	2	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	106	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Abfallbehörde/Abfallwirtschaft												
15	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	105	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		15.2 Natur-/Immissions-/Klimaschutz												
15	109	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Naturschutzbehörde/Landschaftsplanung												
15	111	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,00 0,80 0,20					SU b. 23.3.23 befr. AV b. 23.3.18; befr. AZ-reduz. 90% auf 30 WS 23.3.18 s. St. 67/109
15	118	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Immissionsschutz/Jagdbehörde/Fischereiwesen												
15	3	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
15	115	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Klimaschutz/Nachhaltige Entwicklung												
15	119	Masterplanmanager/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2020	kw 30.06.20	kw 30.06.20	Masterplan 100 % Klimaschutz; befr. AV b. 30.6.20
15	117	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Projekt Reallabor Pfaff												
15	120	Projektmanager/in	13		4	1,00	0,00	0,00	0,00		kw 31.12.2022			befr. AV b. 30.09.2022

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
20	1	Ltd. StVDir.		A16	4	0,00	1,00	1,00	1,00			ku A15-31.07.17	ku A15-31.12.17	
20	1	StVDir.		A15	4	1,00	0,00	0,00	0,00					
20	175	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00	24				TZ befr. b. 31.08.18
		20.1 Haushalt												
20	2	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		Bilanz; Jahresabschluss												
20	30	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	132	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Controlling; KEF; VKE												
20	9	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00	35				
		Ergebnishaushalt; ordentlicher Finanzhaushalt												
20	138	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Finanzhaushalt; Investitionen												
20	112	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. AZ-Reduz. b. 31.12.18
20	103	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				
		Zuschüsse; Anordnungsbefugnisse												
20	27	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Zuweisungen und Finanzausgleich												
20	3	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		20.2 Steuern												
20	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ vom 11.9.17 bis 9.7.18 und vom 16.8.18 bis 9.7.19
		Gewerbe-, Vergnügungs-, Jagd- und Zweitwohnungssteuer												
20	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	28	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	139	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	109	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Grundbesitzabgaben-, Hunde- und Ortskirchensteuer												
20	8	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,75	25				Arbeitszeitreduz. befr. b. 29.01.18
20	104	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	16				befr. Arbz-Reduzierung b. 31.01.18 auf 16 WS; ab 01.02.18
20	111	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
		Umsatz-; Körperschafts- und Kapitalertragssteuer												
20	31	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,75	30				Befr. Arbz-reduz. b. 30.11.18 mit 30 WS und ab 1.12.18 VZ
20	70	AR		A12	3	1,00	0,00	0,00	0,00					
20	71	StOI		A10	3	1,00	0,00	0,00	0,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		20.3 Liegenschaften												
20	20	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Liegenschaften; Datenmanagement												
20	23	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Grundstücksverkehr; An- und Verkauf												
20	22	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	0,50	20				
20	24	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	150	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	151	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Pacht unbebauter Grundbesitz												
20	152	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Erbbaurechtsverwaltung												
20	25	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	154	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		20.4 Beteiligungs- und Liquiditätsmanagement												
20	40	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00						
		Beteiligungsmanagement												
20	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	161	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. AZ-Erh. von weiteren 4,5 WS b. 11.8.18 auf St.20/160
20	160	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50	0,50	15 4,5				15 WS befr. b. 11.08.18 befr. AZ-Erh. von 4,5 WS b. 11.8.18 v.St. 20/161
20	199	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,00	0,00	0,00					
		Zins-; Schulden- und Liquiditätsmanagement; Spenden												
20	101	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	0,50	28				ab 1.4.16 bis 31.3.18 befr. mit 28 WS; EZ bis 17.06.19
20	198	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	0,50					
20	107	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kasse												
20	51	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleiter/in
		20.5 Geschäftsbuchhaltung/Abschlüsse												
20	52	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Finanzbuchhaltung												
20	170	Bilanzbuchhalter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	171	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	20				befr. AZ-Redz. b. 31.01.19
20	192	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	172	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00	33				befr. Arbz-reduz. von VZ auf 33 WS b. 31.10.19
20	197	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	24,818				
20	178	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30,39				TZ befr. b. 30.09.19
20	53	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	174	Datenerfasserin	5		2	1,00	1,00	1,00	0,50					
20	176	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	177	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00	33				befr. Arbz-reduz. b. 30.09.18
		Anlagenbuchhaltung												
20	179	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 18.7.19
20	180	Bilanzbuchhalter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Zahlungsverkehr												
20	181	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	182	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		20.6 Forderungsmanagement/Vollstreckung												
20	54	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	183	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	184	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	185	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	186	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30 9				Arbz.reduz. befr. b. 30.06.19 befr. AV b. 31.12.18
20	187	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	35 4				Arbz.reduz. befr. b. 31.07.20 befr. AV b. 31.12.18
20	188	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Umsetzung v.St.40/129 mit befr. Arbz-erhöhung hier in VZ mit befr. pZ b. Bestehen der Ang-Prüf I=vorauss. März 2018
20	189	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	190	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	85% 6,5				befr. AZ-Reduzierung b. 31.12.18 auf 85% befr. AV b. 31.12.18
		Vollstreckung/Innendienst												
20	55	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	57	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Beamtin auf Probe mit regulärer Probezeit b. 1.10.17
20	59	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	61	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	64	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	191	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	193	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				Arbz-reduzierung befr. b. 31.7.18 von VZ auf 30 WS
20	194	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,80	72% 5%				TZ befr. b. 31.07.18 befr. AZ Erh. hier mit 5% b. 31.7.18;sa.St.20/195 (75%)
20	195	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				hier =Ursprung mit 75%; sa.St.20/194 mit dortiger befr. Arbz-
20	56	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	196	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Vollstreckung/Aussendienst												
20	60	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
20	63	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
30	1	Ltd. StVDir.		A16	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	102	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	106	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00		15 24				TZ befr. b. 30.6.26 von 39 auf 15 WS s. St. 30/263
		30.1 Zentrale Rechtsangelegenheiten												
		Geschäftsstelle Kriminalpräventiver Rat												
30	2	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					1. stv. Referatsleitung
30	3	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					2. stv. Referatsleitung
		Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss												
30	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	107	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Eigen- und Fremdschäden; Versicherungen												
30	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	120	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	108	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50% 50%				TZ befr. b. 30.4.18 mit 50%, dann wieder VZ befr. Umsetzung mit befr. 50% b. 30.4.19 v.St.30/26
30	118	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				EZ b. 09.07.18;befr. in TZ mit 50% in der EZ b. 28.2.18

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen					Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		30.2 Standesamt												
30	12	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Anmeldung zur Eheschließung/Lebenspartnerschaft												
30	13	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Geburtenregister												
30	17	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	113	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	297	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	25 0,25				befr. Umsetzung z.St.51/139a b.31.5.18 sa.St.30/105
		Sterberegister												
30	16	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	115	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Eheregister; Familienbuch												
30	112	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	A6					
30	111	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
		Urkundenstelle; Kasse												
30	114	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sicherungsregister												
30	105	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75					sa.St.30/297a mit weiterer befr. AZ-Erhöhung b. 31.05.18

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		30.4 Ausländerbehörde												
30	23	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Allgemeine Ausländerangelegenheiten												
30	24	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					*
30	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	26	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50		50%				befr. Umsetzung z.St.30/108 mit dortigen befr. 50% b. 30.04.19 Befr. Umsetzung b. 30.4.18 v.St.10/108
30	28	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	29	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	50% 50%				TZ befr. b. 15.03.20 mit 20 Std. Befr. Umsetzung b. 30.4.18 v St.10/108 kommendes St.30/96; pZ von E9 nach E9b befr. bis Ende
30	307	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19
30	308	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19
30	309	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19
30	300	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. Umsetzung b.30.6.19 v.St.30/53
30	124	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,77	30				befr. AZ-Reduzierung b. 30.11.17
30	302	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ	~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. Umsetzung b. 30.6.19 v.St.30/183 kommend; pZ 4,5%
30	303	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19
30	304	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	
30	305	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	kw 30.06.19; ab 1.7.16 Einstellung als Beamtin auf Probe
30	306	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. AV b. 30.6.19
30	119	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	125	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. pZ zu E9b ab 1.7.17 bis Ende Lehrgang AII
30	127	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	130	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	131	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	298	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Einbürgerung; Staatsangehörigkeit												
30	27	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	126	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50				
		Registration												
30	128	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		30.5 Straßenverkehrsbehörde												
30	132	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00	27				befr. Arbz-reduzierung auf 27 WS b. 31.8.19
		Straßenverkehrsrechtliche Anordnung												
30	237	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	32	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	133	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	316	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	0,00	0,00	0,00					Vorbehalt abschließender Organisationsuntersuchung
30	317	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	0,00	0,00	0,00					Vorbehalt abschließender Organisationsuntersuchung
		Überwachung fließender Verkehr												
30	33	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	34	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	35	StHSekr		A8	2	0,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 2019~~	kw 2019	kw 2019	
30	35	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	0,00	0,00	0,00					
30	135	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Bildauswertung												
30	138	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	17				Arbeitszeitreduz. von 50% auf 17 Std. ab 01.02.13
30	236	Politessen	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ermittlungsdienst												
30	137	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Politessendienst												
30	244	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	53	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	0,00		ku E 6			befr. Umsetzung b.30.6.19 z. St.30/300=Abtlg. 30.4
30	140	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Schichtführung												
30	250	Schichtführer/in	7		2	0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	251	Schichtführer/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	252	Schichtführer/in	7		2	0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				hier mit unbefr. 23,5 WS; s.a.St.30/262 mit weiteren unbefr.
30	253	Schichtführer/in	7		2	0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	254	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	255	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 30/256
30	256	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 30/255
30	257	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	258	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	259	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	260	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	261	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	262	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,25 0,25	25% 25%				hier mit 9,75 WS , St.30/277 mit dortigen unbefr. 50% hier mit 9,75 WS unbefr.s.a. St.30/252+290
30	263	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a.St.30/106a mit weiteren 15 WS befr. b. 30.6.26 und nun befr. 100% b. 30.6.23
30	264	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	265	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	266	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	267	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	268	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	269	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	270	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	271	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	272	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	273	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,60	23,5				
30	274	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	275	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	276	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	277	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a. St. 30/262 mit weiteren 9,75 WS unbefr. ab 1.10.16
30	278	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	279	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	280	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	281	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	0,50	23,5				
30	282	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	283	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	284	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	285	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	0,50				
30	286	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				EZ bis 5.9.19
30	287	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	288	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	289	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	290	Politesse	5			0,20	0,20	0,20		50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Verkehrsordnungswidrigkeiten												
30	37	StOI	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	32				befr. Arbz-reduzierung mit 32 WS b. 31.8.18
		fließender und ruhender Verkehr												
30	141	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	142	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	299	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	143	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	139	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00						EU-Rente befr. b. 31.10.18 befr. Umsetzung b. 31.10.18 v.St.ASK/499 kommend;befr. Umsetzung b. 30.4.18 z.St.11/108a befr. AV b. 30.4.18
30	145	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	301	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00 1,00	36				befr. Umsetzung b. 31.12.17 z.St.JC/193 mit befr. 36 WS b. 31.12.17 in TZ arbeitend befr. Umsetzung b. 31.12.17 v.St.JC/228 kommend
		30.6 Kraftfahrzeugwesen												
30	38	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Gewerblicher Verkehr												
30	146	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	1,00					
		Kfz-Zulassung												
30	147	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	149	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	150	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	151	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	152	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	50% 50%				befr. Arbeitszeitreduzierung von 100 auf 50% b. 30.09.18 hier befr. Arbz-erhöhung b. 30.9.18;s.a.St.30/148 mit dortigen 15 WS
30	153	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	156	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,75	25 14				befr. Arbz-reduz. b. 31.12.19 auf 25 WS befr. Arbz-erhöhung b.31.12.19; s.a.St.30/154 (Ursprung mit 10,5WS)
30	157	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	158	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00	50%				s. St. 30/146
30	178	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00		30				Arbz-reduz. befr. b. 31.1.21
30	295	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
30	148	Sachbearbeiter/in	7			0,50	0,50	0,50	0,50	15				befr. Arbz-erhöhung auf 34,5 WS b. 30.9.18, s.a. St.30/152
30	154	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a.St.30/156 befr. Arbz-erhöhung b.31.12.19 mit weitern 14

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Führerscheinstelle												
30	159	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Wahrnehmung der Aufgaben der AL mit pZ zu
30	161	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	186	StOSekr		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	160	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 11.7.19 befr. AV b. 11.7.19
30	162	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
30	144	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		30.7 Allg. Ordnungsangelegenheiten												
30	40	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Gewerbe- und Gaststätten												
30	41	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	43	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	166	StHSekr		A8	2	0,00	1,00	1,00	1,00					
30	166	StI		A9 S	2	1,00	0,00	0,00	0,00					
30	165	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	167	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	25,325				
30	175	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Waffenwesen												
30	42	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	163	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		30.8 Kommunaler Vollzugsdienst/Lebensmittelüberwachung/Marktwesen												
30	21	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Veterinär- und Gesundheitswesen/Qualitätsmanagement/Lebensmittelüberwachung												
30	46	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	171	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,58	23				ab 1.10.17 befr. b. 30.9.21 mit 23 WS
30	172	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	173	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	174	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	179	LMK	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kommunaler Vollzugsdienst; Veranstaltungen												
30	65	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Lärmschutz, Bußgeldangelegenheiten,												
		Marktwesen												
30	45	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	44	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	61	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		u.a. Prostituiertenschutzgesetz												
30	238	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,50	0,50	0,00					
30	238	StOI		A10	3	1,00	0,00	0,00	0,00					
		Kommunaler Vollzugsdienst												
		Schichtführer/in												
30	47	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	51	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	55	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	52	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	310	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	311	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	312	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	122	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	168	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	169	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	181	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	182	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	183	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.06.19 z.St.30/302
30	184	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	185	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	187	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	188	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	189	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				befr. TZ mit 50% vom 1.9.17-31.8.19
30	292	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					Bußgeldstelle aufgrund MS; EZ vom 11.5.17 bis 8.3.18
30	296	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	57	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	313	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
30	314	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	315	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
30	170	Sachbearbeiter/in	7			0,75	0,75	0,75	0,75	25				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
37	**1**	BrandDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**2**	BrandR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
37	**102**	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	50% 16				SU b. 25.6.32
		37.0 Verwaltung, Katastrophen,- Zivilschutz												
37	**92**	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**94**	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	722	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00	37				befr. Arbz-reduzierung b. 31.7.18
37	93	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**105**	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.1 Einsatz- und Personalplanung												
37	**5**	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**90**	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.2 Vorbeugender Gefahrenschutz												
37	**7**	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**11**	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.3 Technik												
37	**4**	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**9**	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.4 Ausbildung												
37	**6**	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**8**	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		37.5 IUK												
37	**3**	BAR		A12	3	0,00	1,00	1,00	1,00					
37	**3**	BrandR		A13	3	1,00	0,00	0,00	0,00					
37	**10**	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**718**	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**104**	IT-Beschäftigte/r	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**103**	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**720**	IT-Beschäftigte/r	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Tagesdienst												
37	**12**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**13**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**14**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					(PR-Freistellung von 25% bis 31.05.21)
37	**717**	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**303**	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**301**	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Integrierte Leitstelle (ILS)												
		Schichtführer/in ILS												
37	**16**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**17**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**18**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**19**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**22**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**26**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**60**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**20**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**721**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Führungsgehilfe (ILS)												
37	**21**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**23**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**24**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**25**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**27**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**61**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**62**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**74**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**83**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**88**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					(PR-Freistellung von 25% bis 31.05.21)

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Wachabteilungen												
		Führer takt. Einheit												
37	**28**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**29**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**30**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**31**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**50**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**51**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**52**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**58**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**71**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**72**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**73**	BI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Fahrzeugführer												
37	**32**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**33**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**34**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**35**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**36**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**37**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**38**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**53**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**54**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**55**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**56**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**57**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**59**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**75**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**76**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**77**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**78**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**79**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**80**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**81**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**96**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**97**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**98**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**99**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**701**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**702**	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Maschinisten												
37	**39**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**40**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**41**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**42**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**43**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**44**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**45**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**46**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**47**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**48**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**49**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**63**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**64**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**65**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**66**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**67**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**68**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**69**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**70**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**82**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**84**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**85**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**86**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**87**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					dauerkrank Einstellung zum 1.5.17 als Brandmeister auf Probe
37	**89**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**91**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**95**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**703**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**704**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**705**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**706**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**707**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**708**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**709**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**710**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Feuerwehrbeamte in Ausbildung												
37	**711**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**712**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**713**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
37	**714**	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
40	1	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	108	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,00 1,00					EZ b. 26.3.19 befr. AV b. 26.3.19
40	na								0,50					hier Einsatz im Postdienst Schulen; befr. Umsetzung b. 31.3.18 v.St.65/579
		40.1 Allgemeine Schulangelegenheiten												
40	2	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
40	177	Multimedia	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Haushalts- und Rechnungswesen												
40	3	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	103	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	107	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Versicherungsfragen; Schadensmeldungen												
40	102	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,80	0,80				
		Schülertransporte; Inventar; Lernmittelfreiheit												
40	105	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
40	104	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		40.2 Schulen- und schulische Einrichtungen												
		Grundschulen												
40	200	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	201	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	202	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	203	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	24,25				Umsetzung ab 2.10.14 im Rahmen von 8 WS von GS Hohen zur GS Erfenb
40	204	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00 0,15 20%	21 15% 20%				sa.St.40/206 mit weiteren 65% s. St. 40/112 mit weiteren 80%
40	205	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	23,4 15,6				ab 1.1.17 mit 15,6 WS
40	305	Wirtschaftskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	19,5				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen					Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Förderschulen												
		Förderschule G + S, Beilsteinschule												
40	142	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50					(=hier Ursprung); befr. Arbz-erhöhung mit weiteren 50%
40	207	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,00					
40	308	Wirtschaftskraft	2Ü			0,50	0,50	0,50	0,50	17 WS				
40	309	Wirtschaftskraft	2Ü			0,25	0,25	0,25	0,25					
		Förderschule Schwerpunkt Lernen, Fritz-Walter-Schule												
40	143	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
40	306	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	0,50	14,182				
40	304	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	0,50	35				
		Gymnasien												
		Gymnasium an der Burgstraße												
40	111	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				dauerkrank befr. Umsetzung v.St. 40/128 kommend b. 31.12.17 mit befr. pZ b. 31.12.17 von E5 nach E6
40	112	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	0,80	80%				s. St. 40/204 mit weiteren 20%
		Hohenstaufengymnasium												
40	113	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	114	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	0,90	32,5				befr. Arbz-änderung von 100% auf 32,5 WS b. 31.5.18
		Gymnasium am Rittersberg												
40	115	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00	90%				
40	116	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		Albert-Schweitzer-Gymnasium												
40	117	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	118	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Berufsbildende Schulen												
		Schulzentrum Nord, Berufsbildende Schule I												
40	126	Schulsekretärin	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	127	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50	50% 50%				befr. Umsetzung z.St.40/129 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung b. 31.3.18 mit insges. 75% hier befr. Arbz-erhöhung b. 31.3.18 auf insges. 100%; s.a.St.40/142 mit 19,5 WS unbefr. (=Ursprung)
40	128	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St. 40/111 b. 31.12.17
40	129	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75 0,75	(70%) 75%				befr. Umsetzung z.St.20/188 mit befr. Arbz-erhöhung dort in VZ mit befr. pZ b. 31.3.18=Bestehen der Ang-Prüf I=vorauss. März 2018 hier befr. Umsetzung mit Arbz-erhöhung b. 31.3.18 auf insges.
40	208	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,00					
		Berufsbildende Schule II												
40	131	Schulsekretärin	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
40	132	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,65	25,35				
40	133	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,85	85%				
40	209	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,00					
		Realschule plus												
		Kurpfalz-Realschule												
40	125	Schulsekretärin	7			0,75	0,75	0,75	0,75	26,084				
40	206	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,65	65%				sa.St.40/204 mit weiteren 15%
		Lina-Pfaff-Realschule												
40	134	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
40	138	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Geamtschulen												
		Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule												
40	119	Schulsekretärin	7			0,50	0,50	0,50	0,50					
40	120	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
40	121	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		Integrierte Gesamtschule Goetheschule												
40	137	Schulsekretärin	6			0,75	0,75	0,75	0,75					befr. Arbz-reduz. vom 1.11.17 befr. b. 30.10.19 auf 28,5
40	210	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50						
		Medienzentrum												
40	109	Sachbearbeiter/in	5			0,00	1,00	1,00	1,00		kw 2020	kw 2020	kw 2020	

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
41	174	Referatsleiter/in	14			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	133	Vorzimmer	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		41.I Werbung; Design												
41	113	Designer/in	11			0,50	0,50	0,50	0,50					
		41.1 Allgemeine Verwaltung												
41	4	StI		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,00 0,40	10,5				1. stv. PR Vorsitzende - Freist. bis 31.05.21; s.St. PR/10 hier befr. Arbz-erhöhung mit 10,5 WS b. 28.5.21
41	115	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50				s. St. 41/4 mit befr. Arbz-erhöhung 10,5 WS b. 28.5.21
41	3	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	0,75	30				
41	105	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	193	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	104	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	306	Aufseher/in	2			1,00	1,00	1,00	0,00 1,00					EU-Rente befr. b. 31.12.19 befr. Umsetzung auf die Dauer der EU-Rente b. 31.12.19
		Organisation Fruchthalle												
41	192	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
41	194	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	191	Bühnenmeister/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	200	Bühnenmeister/in	8			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	131	Hausinspektor/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	132	Hausinspektor/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	000	Garderobenkräfte	P			3,50	3,50	3,50	3,50					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen					Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		41.2 Stadtmuseum und Stadtarchiv												
41	108	Museumsleiter/in	13			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	109	stv. Museumsleiter/in	10			1,00	1,00	1,00	50% 50%					befr. Umsetzung z.St.I.5 Asyl/b. 31.12.18 befr. Umsetzung mit hier befr. AV b. 31.12.18 v.St.41/210 kommend scheidet aus wg. Ablauf des AV am 17.09.17
41	110	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	303	Museumsaufseher	3			0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				
41	305	Museumsaufseher	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	210	Museumskräfte	3			2,00	2,00	2,00		20/24,5/ 29 19/24, 5 10 9				befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.18 von 24,5 auf 29 WS befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.18 von 24,5 auf 29 WS befr. Umsetzung b. 31.12.18 z.St.41/109; hier = unbefr. Ursprungsstelle dauerkrank
		Stadtarchiv												
41	2	ArchivOl		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
41	201	Archivbeschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
41	173	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	107	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		41.3 Stadtbibliothek												
41	176	Dipl.Bibl.	13			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Lektorat												
41	177	Dipl.Bibl.	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	178	Dipl.Bibl.	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ausleihdienst												
41	180	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	190	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	204	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	181	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75	28,364				
41	182	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	183	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00	24 6				unbefr. Arbz-erhöhung von 6 WS;s.a.St.41/185 (Ursprung)
41	184	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	185	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					sa.St.41/183 mit weiteren 6 WS
41	202	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					s. a.St. 41/203, unbefr. VZ
41	186	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					
41	203	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50					s. a.St. 41/202, unbefr. VZ
41	187	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 28.02.22
41	188	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					scheidet aus zum 31.3.18 wg. Altersruhegeld
41	189	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		41.4 Emmerich-Smola-Musikschule												
41	118	Leiter	11			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	130	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
41	205	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.6.19
41	119	Musikschullehrer/in	9b		3	18,75	18,75	18,75	18,75					Gesamtstundenkontingent: 562,50 Stunden
41	199	Musikschullehrer/in	9a			3,00	3,00	3,00	3,00					Gesamtstundenkontingent: 90 Stunden
41	211	Kulturmanagement	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,00					
41	175	Hausmeister/in	5			0,50	0,50	0,50	0,50	23				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
50	1	StVDir		A15	4	0,00	1,00	1,00	1,00					
50	1	StOVR		A14	4	1,00	0,00	0,00	0,00					
		50.1 Zentrale Steuerung/Ökologieprogramm												
50	37	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		50.11 Zentrale Steuerung/Controlling												
50	2	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	50	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,50	0,50	0,50					
50	107	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	120	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sozialplanung/Leitstelle Seniorenarbeit/ Psychiatriekoordination												
50	102	Soz.-Arb./Dipl-Soz.	S17			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	142	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,00 1,00					Leiter der Stabsstelle Dez.I.5 - s. St. D/130 - befr. b. 30.6.19 befr. AV b. 30.6.19
		Seniorenberatung												
50	135	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	148	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Datenmanagement												
50	154	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00	1,00	34				TZ befr. b. 30.09.18 - ab 01.10.18 wieder VZ
50	166	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Außendienst												
50	130	Ermittler/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00	25				befr. AZ-reduzierung b. 31.12.18
50	131	Ermittler/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	155	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Freiwilligen Agentur Kaiserslautern												
50	191	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Landesmodellprojekt "Gemeindeschwesterplus"												
50	210	Gemeindeschwester	9a			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 31.12.2018	kw 31.12.18	kw 31.12.18	AV befr. b. 31.12.18
		Projekt "Krankenhilfe"												
50	231	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,00		kw 31.12.2020			

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		50.12 Heranziehung von Unterhaltspflichtigen												
50	44	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	23	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	49	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50	0,50					con_sens;
50	42	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,75	26 14				Stabst. Sonderaufgaben; TZ mit 26 WS befr. b. 30.06.18 befr. Umsetzung b. 30.6.18 v.St.51/635 kommend;sa.St.50/602 mit weiteren 15 WS;sa.St.50/228
50	108	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	229	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	50% 50%				con_sens; befr. Arbz-reduzierung von 40 auf 20 Std. b. 16.1.19
50	602	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	24 15				EU-Rente b. 28.2.31; befr. Arbz-reduz. ab 1.10.17 mit 24 WS befr. Umsetzung b. 30.6.18 v.St.51/635 kommend;sa.St.50/42a mit weiteren 14 WS;sa.St.50/228
50	215	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				con_sens; befr. Arbz-reduzierung b. 31.8.20 mit 30 WS
50	228	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	32 0,25				con_sens; befr. Arbz-reduzierung b. 30.6.22 befr. Umsetzung b. 30.6.18 v.St.51/635 kommend;sa.St.50/602+42
		50.13 Ökologieprogramm												
		Gesamtprojektleitung												
50	157	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Verwaltung												
50	126	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00		kw	kw		
50	160	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00	20				ab 1.5.14 unbefr. mit 25 WS; ab 15.7.15 b. 14.7.19 befr. mit 20
50	n.a	Sachbearbeiter/in							1,00					auf die Dauer der geförderten Projekte beim Ökoprogr.
		Sozialer Dienst												
50	198	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	168	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			0,75	0,75	0,75	0,75	25,325				
		Projekt 1 - Biotopbetreuung Siegelbacher Zoo												
50	105	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	301	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	303	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Projekt 2 - Freilandlabor												
50	164	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					dauerkrank befr. AV b. 31.8.18
50	n.a	Anleiter/in							1,00					AV befr. bis 31.12.18;
		Projekt 3 - VELO, Kfz, Zentrallager												
50	170	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	310	Anleiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					AV befr. bis 31.12.18

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Projekt 4 - NAWISS Mobile Umweltbildung												
														s. St. 50/168
		Projekt 5 - Naturnahe Schulgartengestaltung												
50	163	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	n.a	Anleiter/in							1,00					AV befr. b. 31.12.18
50	305	Gärtnerin	5			1,00	1,00	1,00	1,00	36				befr. Arbz-reduzierung b. 28.2.18 von 39 auf 36WS befr. AV b. 28.2.18 auf Dauer Bezuschussung durch LSJV - Integrationsamt
		"Glockenstubb"												
50	194	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		50.2 Hilfen nach Kapitel 5-9 SGB XII												
50	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					ku A 12; stv. Referatsleitung;
		50.21 Hilfe zur Pflege												
50	13	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	46	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	147	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	200	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	29,25 9,75				befr. Arbz-reduz. b. 31.12.20 mit 29,25 WS hier befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.20;s.a.St.50/122
50	122	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,50	0,50	0,75	29,25				hier unbefr. mit 29,25 WS;s.a.St.50/200 mit dortiger befr. Arbz-
50	177	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	140	Sachbearbeiter/in	6			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
50	216	Pflegefachkraft	9a			1,00	1,00	1,00			kw 30.09.2018	kw 30.09.18	kw 30.09.18	con_sens
		50.22 Eingliederungshilfe												
50	21	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	20	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	106	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 31.12.18 bis 31.12.20; FP: 1.1.21 bis 31.12.22
50	129	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,85	90%				Arbeitszeitreduz. befr. b. 30.06.18
50	123	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	159	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,50	0,50	0,50	0,50	19,5				hier unbefr. AV ab 1.11.17;sa.St.50/116+218 mit dortiger befr.
50	181	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	116	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00	30 9				TZ befr. b. 31.12.20 hier befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.20;sa.St.50/159 (=Ursprung unbefr)+218 (ebenfalls befr.)
50	217	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					con_sens
50	218	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	0,75	10,5				con_sens; AZ-Reduzierung befr. b. 31.12.20 hier befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.20;sa.St.50/159 (=Ursprung unbefr)+116 (ebenfalls befr.)

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		50.23 Betreuungsbehörde												
50	162	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15			1,00	1,00	1,00	0,00					
50	117	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	205	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00	1,00					
50	206	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00	1,00					
		50.3 Sozialhilfe SGB XII / Wohngeld												
50	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Asylbewerber												
50	212	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	Bestellung zum GL der Abtlg.
50	112	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Zulassung zur Forb.-qualifiz. ab dem nächstmög.. Zeitpunkt
50	213	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	kw 30.06.19; befr. Umsetzung z.St.50/
50	132	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	209	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	
50	211	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	
50	214	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,50	0,50	0,50	0,50		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	kw 30.06.19
50	207	Hausmeister Asyl	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Grundsicherung; HLU; Bildung und Teilhabe												
50	111	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	45	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	31	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	219	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	180	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	124	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	48	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	0,75					Arbz-reduz. befr. b. 31.12.18 mit 75 %
50	24	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	208	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Bestattungskosten												
50	230	Sachbearbeiterin	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Wohngeld												
50	110	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung v.St.10/215+110 kommend und hier jetzt in VZ b. 31.12.17
50	136	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75					
50	137	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
50	125	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	0,00					
		Wohnungsbindung												
50	179	Sachbearbeiter/in	7		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Jobcenter Stadt Kaiserslautern												
JC	**6**	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00						
JC	**152**	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,75	25,325				
	na	Sozialpädagogin							1,00					befr. AV b. 31.3.18
	na	Sozialpädagogin							1,00					befr. AV b. 31.3.18;unbez. SU vom 17.10.17 b. 31.10.17
		Widerspruchsstelle Jobcenter Stadt Kaiserslautern												
JC	**173**	Sachbearbeiter/in	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**220**	Teamassistent/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Markt und Integration												
		Team 4101												Teamleitung BA
JC	**22**	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**221**	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Team 4102												
JC	**9**	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Teamleitung
JC	**10**	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**51**	StA	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**43**	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50	20				TZ befr. b. 31.05.18
JC	**50**	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**33**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**47**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**134**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	0,50	50%				TZ befr. b. 31.07.20
JC	**197**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**143**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	0,85	85%				TZ befr. b. 30.11.18; ab 1.12.18 wieder VZ
JC	**200**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**171**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**201**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				pZ ab 1.1.15 befr. b. 20.7.15
JC	**141**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**195**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Team 4103												
JC	**172**	Sachbearbeiter/in	11			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**25**	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**11**	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**32**	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**34**	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00		16				SU b. 29.01.17; Rückkehr aus SU ab 30.1.17 mit befr. Arbz-

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
JC	**52**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**138**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ vom 5.8.17 bis 4.10.17
JC	**118**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**222**	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Umsetzung z.St.10/118 ab 1.11.17
JC	**223**	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**224**	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Leistungsabteilung												
JC	**41**	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					keine Gruppenleitung; Sachbearbeitung
JC	**35**	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**228**	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St.30/301 b. 31.12.17 befr. AV b. 31.12.17
														stv*
JC	**40**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				AZ Reduzierung auf 30 WS befr. bis 31.12.17
JC	**167**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	5WS/ 18WS				befr. Arbz-reduzierung mit 5 WS ab 1.2.17 b. 31.12.17; ab 1.1.18 mit 18 WS befr. b. 31.12.19
JC	**202**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**209**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. pZ ab 1.8.16 von E8 nach E9b auf die Dauer des Angest-
JC	**211**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	25 14				Arbz-reduz. befr. b. 31.10.18 mit 25 WS befr. AV b. 28.2.18;sa.St.JC/205 mit weiteren befr. 7 WS
JC	**210**	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. pZ ab 1.8.16 von E8 nach E9b auf die Dauer des Angest-Lehrgangs II
JC	**146**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**193**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					dauerkrank befr. Umsetzung b. 31.12.17 v.St.30/301 mit befr. 36 WS b. 31.12.17 in TZ arbeitend
JC	**203**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**204**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**205**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00	22 7				befr. Arbzeitred. b. 31.08.19 befr. AV b. 28.2.18;sa.St.JC/211 mit weiteren befr. 14 WS
JC	**206**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**207**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					EZ b. 31.12.19 befr. AV b. 31.12.19
JC	**208**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**213**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 31.12.18,vorzeitige Rückkehr aus EZ ab 4.11.17 in VZ
JC	**215**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
JC	**212**	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	0,50	50%				
JC	225	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	kw 30.06.19
JC	226	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	AV befr. b. 30.06.19
JC	227	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.06.2019~~	kw 30.06.19	kw 30.06.19	AV befr. b. 30.06.19

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
51	101	Referatsleitung	15		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	136	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		51 I Jugendhilfeplanung, Grundsatzangelegenheiten, Statistik												
51	716	Sachbearbeiter/in	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		51 II Personalstelle												
51	18	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	143	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		51 III Fachdienst Kindertagesbetreuung												
51	120	Soz.Arb./Soz.Päd.	S17			1,00	1,00	1,00	0,00 0,25					
51	705	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	0,75					s.a.St.51/120 25 % AZ Erh. bis 31.12.17
		51.1 Allgemeine Verwaltungsaufgaben, Finanzen												
51	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Haushalt; Zuschüsse												
51	147	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Verwaltung der sozialpädagogischen Hilfen												
51	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	21	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	13	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,50	25				befr. Arb-reduziergung von 100% auf 25 WS b. 31.12.21
51	24	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	618	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	740	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	9,75 19,5	kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. Arbz-erhöhung hier mit 9,75 b. 30.06.19; s.St.51/757 befr. Umsetzung b.30.6.19 und Arbz-reduz.b. 30.4.18 v.St.51/613 auf 50%; befr. Arbz-erhöhung von 50% auf 25 WS hier auf dieser Stelle b.30.9.17 befr. pZ vom 1.1.17 bis 30.9.19 von E9a zu E9b
51	138	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,75	32				TZ befr. b. 31.12.21
		Elternbeiträge, Familie-,Kinder-und Jugenderholung												
51	137	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	139	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Umsetzung v.St.30/297 kommend mit befr. PZ von E5 zu E6 b. 31.5.18 und befr. Arbz-erhöhung b. 31.5.18 von 50% auf 30 WS
51	145	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
		BAFÖG/AFGB												
51	127	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	613	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Um. b. 30.6.19 und Arbz-reduz.b. 30.4.18 z.St.51/740 befr. Umsetzung v.St.11/108 b. 30.4.18 mit befr. pZ
		Elterngeld/Betreuungsgeld												
51	132	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	140	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Unterhaltsvorschuss												
51	17	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	128	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					befr. Umsetzung b. 30.6.19 z.St.51/680 mit dortiger pZ befr. AV b. 30.6.19
51	635	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	0,75	75%				Befr. Umsetzung mit dortigen weiterhin 75% b. 30.6.18
51	755	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetz. V. St. JC/50 bis 30.11.19
51	756	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	757	Sachbearbeiter/in	9b			0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St. 51/740 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung mit 9,75 b. 30.06.19

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		51.2 Amtsvormundschaften, -pflegschaften und Beistandschaften												
51	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Beistandsschaften/Beurkundungen												
51	10	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00		30				befr. Umsetzung hier mit befr. Arbz-reduzierung auf 30 WS
51	131	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	129	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	8,5 30				s.a.St.51/126 mit weiteren 50% hier unbefr. AV mit unbefr. 30 WS; sa.St.51/697 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung b. 30.9.21 mit weiteren 9 WS und somit insgesamt VZ
51	697	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30 9				befr. Arbz-reduzierung b. 30.9.21 hier befr. Arbz-erhöhung b. 30.9.21 mit 9 WS;sa.St.51/129 mit unbefr. AV mit dortigen unbefr. 30 WS und somit insgesamt VZ
51	680	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				befr. Umsetzung mit befr. Arbz-reduzierung auf 30 WS z.St.51/10 vom 1.4.17 bis 30.6.19 befr. Umsetzung mit befr. pZ b. 30.6.19 v.St.51/128
51	298	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b.30.6.19 z.St.51/739a
		Vormundschaften; Pflegschaften												
51	126	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St.51/129 mit weiteren 8,5 WS
51	130	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	133	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	739	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	befr. Umsetzung b.30.6.19 v.St.51/298 kommend mit befr. pZ von

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		51.3 Jugendarbeit/Jugendsozialarbeit												
		Kontaktstelle für Jugendverbände/-gruppen/-initiativen, Jugendschutz; Jugendhaus Augustastraße												
51	604	Soz.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	134	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					Befr. Umsetzung v.St.51/644 kommend b. 31.5.20 mit
51	324	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Jugend- und Programmzentrum Steinstraße												
51	270	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30				befr. Arbeitszeitreduz. b. 31.12.15
51	267	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	268	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	264	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	0,00 1,00					EZ bis 8.8.19 befr. AV b. 8.8.19
51	647	Erzieher/in	S8b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	272	Hausverwalter	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	322	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	351	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/318
		Stadtteilorientierte und mobile Jugend- und Sozialarbeit												
51	109	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	50% 50%				Arbeitszeitreduz. befr. b. 31.12.18 befr. AV b. 31.7.18
51	111	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	603	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	612	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	15,5				befr. Umsetzung z. St. 51/624 b. 31.12.19 mit dortiger befr. Arbz-reduz. von 50% auf 15,5 befr. b. 31.12.19 befr. AV b. 31.12.19
51	630	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					Streetwork
51	633	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	636	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	1,00	33,429				befr. in VZ vom 1.1.-31.12.17
51	640	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	717	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		51.4 Soziale Dienste												
51	102	Soz.Arb./Soz.Päd.	S18		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
		Verwaltung												
51	142	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00	29,63				
		Allgemeiner Sozialer Dienst (ASD)												
51	15	SozAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	23	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	106	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	104	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	112	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00 1,00	50% 50%				EZ b. 19.10.16;nach Rückkehr aus EZ befr. Arbz-reduzierung mit 19,5 WS b. 31.10.18 befr. AV b. 31.10.18;sa.St.51/116a mit weiteren 15 WS befr. b. 31.10.18;sa.St.51/113 mit weiteren befr. 4,5 WS b. 17.2.18
51	113	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00	30 4,5				EZ b. 17.2.18 befr. AV b. 17.2.18 befr. Arbz-erhöhung hier b.17.2.18;sa.St.51/112 mit befr. 50% + 51/116 mit befr. 15WS jeweils b. 31.10.18
51	116	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,60	24 15				EZ b. 31.10.16; nach Rückkehr aus EZ befr. Arbz-reduzierung mit 24 WS b. 31.10.18 befr. AV b. 31.10.18;sa.St.51/112a mit weiteren 19,5 WS befr. b. 31.10.18;sa.St.51/113 mit weiteren 4,5 WS befr. b. 17.02.18
51	117	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	119	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	122	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	254	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					EZ bis 15.2.18 (vorzeitige Rückkehr zum 15.11.17); befr. Umsetzung b. 31.12.18 z.St.51/118a befr. AV b. 31.12.18
51	259	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung b. 30.6.19 z.St.51/741 befr. AV b. 30.6.19;scheidet zum 30.9.17 aus wg. Kündigung
51	623	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	631	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	669	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	742	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					con_sens
51	743	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00					con_sens
51	744	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	0,50	0,50	0,50	0,50					con_sens
51	738	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	kw 30.06.19 - UmA; AV befr. 30.06.19
51	741	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	kw 30.06.19 - UmA; Befr. Umsetzung b. 30.6.19 v.St.51/259

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Pflegekinderdienst												
51	115	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	118	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	50% 50%				TZ befr. b. 31.12.18 befr. Umsetzung b. 31.12.18 v.St.51/254 kommend mit befr. Arbz-
51	641	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,75	32				TZ befr. b. 31.12.18
51	733	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	0,50					con_sens;scheidet aus zum 31.7.17 wg. Auflösungsvertrag
		Jugendhilfe im Strafverfahren/Täter-Opfer-Ausgleich												
51	16	SozA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	110	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,75	0,75	0,75	0,75	27,351				sa.St.51/751 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung von 3 WS b.
51	642	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,50	0,50	0,50	0,50					sa.St.51/751 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung von 6,75 WS b.
51	751	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,75	0,75	0,75		3 6,75	kw 31.12.2019	kw 31.12.19		hier befr. auf Dauer des vorübergehenden Bedarfs b. 31.12.19;s.a.St.51/110 (=Ursprung mit 27,351 WS) hier befr. auf Dauer des vorübergehenden Bedarfs b. 31.12.19;s.a.St.51/642 (=Ursprung mit 19,5 WS)
		Sozialpädagogischer Beratungs- und Betreuungsdienst (SBBD)												
		Betreutes Wohnen (Schutzhilfe)												
51	609	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
51	610	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	1,00	1,00	1,00	0,75	34				TZ befr. b. 31.12.18 danach wieder VZ
51	624	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	23,5 15,5				TZ befr. b. 31.12.19 Befr. Umsetzung v. St. 51/612 kommend b. 31.12.19 mit pZ und befr. Arbz-reduz. von 50% auf 15,5 befr. b. 31.12.19
51	648	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,50	0,50	0,50	0,50	12,5 WS 6,5				s.St.51/121 mit je 25%; Arbz-erhöhung mit je 2,75 WS befr. b. 31.12.17 befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.17;s.a.St.51/123
51	323	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	12,5 5				s.St. 51/307 s.St. 51/310
		Erziehungsbeistand												
51	105	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sozialpädagogische Familienhilfe												
51	125	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00	35,455				
51	121	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,50	0,50	0,50	0,50	12,5 WS 6,5				s.St. 51/648 mit je 25%;Arbz-erhöhung mit je 2,75 WS befr. b. 31.12.17 befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.17;s.a.St.51/629
51	123	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	0,75	25,32				
51	124	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00	34				TZ befr. b. 31.12.17
51	629	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	0,75	28,87				sa.St.51/121 mit weiteren befr. 6,5 WS b. 31.12.17

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Gemeinsame Adoptionsvermittlungsstelle												
51	107	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	649	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	691	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		51.5 Sport												
51	27	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Abteilungsleiter 51.6
51	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	0,75	30				unbefr. Arbz-reduz. von 50% auf 30 WS ab 1.1.16
		Bäder												
		Warmfreibad + Betriebsleitung Eisbahn												
51	650	Badleitung	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	653	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	655	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	652	Fachangestellte/r	8			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	657	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	661	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	1,00	30				
		Waschmühle												
51	651	Badleitung	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	658	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	656	Schichtleitung	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	654	Fachangestellte/r	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
51		Fachangestellte/r	5			0,00	1,00	1,00	1,00					
51	660	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	1,00	39				
51	662	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	0,50	19,5				
		Bertha-von-Suttner-Schule (Sportanlagen)												
51	346	Platzwart	6			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätten												
51	747	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				befr. Umsetzung v.St.51/146 b. 30.06.19 b.zur adäquaten TZ-
51	748	Erzieher/in	S8a			0,00	1,00	1,00	1,00					
51	749	Erzieher/in	S8a			0,00	1,00	1,00	1,00					
51	750	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. AV b. 31.7.17
51	752	Erzieher/in	S8a			0,00	1,00	1,00			kw 31.12.2018	kw 31.12.18		interkulturelle Fachkraftstelle; 100 % Deckung PK
51	753	Erzieher/in	S8a			0,00	1,00	1,00			kw 31.12.2018	kw 31.12.18		interkulturelle Fachkraftstelle; 100 % Deckung PK
51	754	Erzieher/in	S8a			0,00	1,00	1,00			kw 31.12.2018	kw 31.12.18		interkulturelle Fachkraftstelle; 100 % Deckung PK
		Kindertagesstätte Parkstraße "Kleine Strolche"												
51	151	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	152	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	153	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	718	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	154	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	155	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	156	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	157	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 31.12.16
51	158	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	159	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	160	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	162	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					hier = Ursprung; s.a.St.51/708a mit weiteren 25% befr. b. 31.7.17
51	163	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	708	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	25%				dauerkrank hier mit 25% Arbz-erhöhung befr. b. 31.7.17;s.a.St.51/162 (=Ursprung mit 50%)
51	709	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	710	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	711	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	712	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	745	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	746	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	301	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	340	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	302	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	357	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	349	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75						
51	358	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Hohenecken "Burgkinder"												
51	201	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	202	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	203	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	204	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 12.10.16
51	205	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	206	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	207	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	208	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	719	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	670	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	676	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	262	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 11.7.19 befr. AV b. 30.06.18
51	706	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	713	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	738	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	308	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	20,26				scheidet aus zum 31.10.17 wg. Rente
51	336	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	359	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	360	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	350	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Kindergarten Mölschbach "Waldwichtel"												
51	210	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	211	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 18.6.17
51	212	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	213	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	665	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	689	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				befr. Arbz-reduzierung b. 30.9.18
51	309	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,50 0,25	50% 25%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Asternweg "Mobile"												
51	215	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00	32,922				TZ befr. b. 30.04.18; scheidet aus zum 31.07.18 wg.
51	216	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	0,75 0,25	29,377 9,45				TZ befr. b. 30.04.18 Arb-zeiterhöhung befr. b. 31.12.17; s.a.St.51/720+218
51	217	Erzieher/in	S8b			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	255	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					scheidet aus zum 31.8.17
51	218	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75 0,25	75% 9,45				TZ befr. b. 31.12.17 Arb-zeiterhöhung befr. b. 31.12.17; s.a.St.51/720+216
51	219	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	220	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	0,50/0, 75 0,25				Befr. Arbz-reduzierung b. 28.2.17 mit 50%, ab 1.3.17 befr. mit 75% b. 28.2.19 hier mit befr. Arbz-erhöhung 25% b. 28.2.19; s. St. 51/671 (=Ursprung mit 50% unbefr.) und 51/221 mit weiteren befr. 25% b. 28.02.19
51	221	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75% 25%				unbefr. ab 1.4.17 mit 75% hier mit befr. Arbz-erhöhung 25% b. 28.2.19; s. St. 51/671 (=Ursprung mit 50% unbefr.) und 51/220 mit weiteren befr. 25% b. 28.02.19
51	222	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	223	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	146	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00	75%				befr. AZ-Reduz. b. 30.06.19; befr. Umsetzung z.St.51/747 b. 30.06.19 b.zur adäquaten TZ-Stelle längstens b. 30.06.19 befr. AV b. 30.06.19
51	161	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ bis 04.02.18 befr. AV b. 04.02.18
51	293	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	294	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	671	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/220+221 mit je weiteren befr. 25% b. 28.02.19
51	720	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/216 und 51/218
51	310	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	352	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	341	Wirtschaftskraft	2Ü			0,75	0,75	0,75	0,75	8				befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.17;s.a.St.51/339
51	311	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	353	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	342	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,25					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Sommerstraße "Regenbogen"												
51	225	Leiter/in	S16			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	226	ständ. Vertr.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	227	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	228	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	229	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	230	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75% 25%				befr. Arbz-reduz. b. 31.05.17 von 100 auf 75% s.a.St.51/699 (=Ursprung unbefr. mit 75%); hier befr. Arbeitz-erhöhung vom 15.5.17 b. 31.5.18 mit diesen 25%
51	231	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					dauerkrank;nimmt ihre Arbeit wieder ab 8.8.16 auf
51	232	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	233	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75					s.a.St.51/235 mit weiteren unbefr. 25%
51	234	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	235	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75% 25%				s.a.St.51/233 mit weiteren unbefr. 75%
51	236	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	672	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a.St.51/687 mit weiteren 9,25 WS als Arbz-erhöh.befr. b.
51	682	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	683	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					EU b. 13.1.19 befr. AV b. 13.1.19
51	684	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	685	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	686	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	687	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75% 9,25				EZ b. 31.8.17 hier mit befr. 9,25 WS als Arbz-erhöh. b. 31.8.17;s.a.St.51/672 (=Ursprung mit unbefr. 50%)
51	699	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				hier unbefr. AV mit 75%; befr. Arbeitz-erhöhung vom 15.5.17 b.
51	725	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50%				befr. Umsetzung mit AZ-Erhöhung von 50 auf 100% b. 14.8.15 z.St.51/627 befr. Umsetzung und Arbz-reduz. b. 6.9.19 v.St. 51/290 kommend
51	737	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	100%				
51	312	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	347	Reinigungskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	313	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	361	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	18,75				
51	320	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Davenportplatz "Tausendfüssler"												
51	238	Leiter/in	S16			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	239	ständ. Vertr.	S15			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00	75% 25%				Arbz-reduz. befr. b.31.8.19 von VZ auf 75% hier befr. b 28.2.19 mit 25%; s.a.St.51/246 mit weiteren 25 % befr. b. 28.2.19;sa.51/728 (=Original-Stelle mit unbefr. AV)
51	240	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	241	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	242	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	243	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	100% 100%				EZ bis 03.02.18 befr. AV b. 03.02.18
51	244	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				EZ b. 3.4.16
51	245	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				befr. Arbz-reduzierung auf 75% b. 31.10.18
51	247	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a. St.51/688 mit weiteren 25% befr. b. 31.12.17
51	726	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/727 mit weiteren unbefr. 19,5 WS
51	246	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75 0,75	50% 25%				befr. Arbz-reduzierung von 75 auf 50% b. 28.2.19 hier befr. b 28.2.19 mit 25%; s.a.St.51/239 mit weiteren 25 % befr. b. 28.2.19;sa.51/728 (=Original-Stelle mit unbefr. AV)
51	248	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	249	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ATZ mit AP: 1.6.17 bis 30.4.19; FP: 1.5.19 bis 31.3.21; Rente ab
51	727	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/726a mit weiteren unbefr. 19,5 WS
51	250	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					scheidet aus zum 30.9.17 wg. Auflösungsvertrag
51	688	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50 0,25	25% 25%				AZ Verring. befr. b. 31.12.17 von 50% auf 25% befr. Arbz-erhöhung hier mit 25% b. 31.12.17 s.a. ursprüngl. St.51/688 mit 50%
51	728	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					s.a.St.51/239+246 befr. mit jeweils zusätzl. 9,75 WS b. 28.2.19
51	698	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	714	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50					ATZ mit AP: 01.04.18 bis 31.03.20; FP: 01.04.20 bis
51	314	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	362	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	335	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	315	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	29,56				
51	363	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				scheidet aus zum 31.7.17 wg. Altersruhegeld
51	316	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	5				s.St. 51/318/337; Az-erhö. unbefr.

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Dansenberg "Villa Winzig"												
51	278	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00	1,00	32,922 6,078				TZ befr. b. 31.12.17 AV befr. b. 31.12.17; s.St. 51/279
51	279	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	27,351 7,851 3,672				TZ befr. b. 31.12.17 AZ-Erh. befr. b. 31.12.17; s.St. 51/667 AV befr. b. 31.12.17; s.St. 51/278
51	667	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/279
51	692	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	50%				kw 15.08.16; Projekt Englisch-Frühförderung 19,5 WS befr. b. 31.12.17
51	326	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Kindertagesstätte Karl-Peters-Straße "Kunterbunt"												
51	605	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00	75% 9,75				TZ befr. b. 31.03.19 befr. AV b. 31.03.19
51	608	ständ. Vertr.	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					mit Übertragung der Funktion der stv. Leitung zum 1.1.17
51	606	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	29 9,75				TZ befr. b. 31.03.19;ATZ mit AP: 1.6.17 bis 31.5.18; FP: 1.6.18 bis 31.5.19; Rente ab 1.6.19
51	607	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	614	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					EZ b. 1.6.19 befr. AV b. 31.5.18
51	615	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75% 9,75				Arbz-reduzierung befr. b. 31.03.19 mit 75% befr. AV b. 31.03.19
51	616	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	189	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75% 9,75				befr. Arbz-reduzierung mit 75% b. 2.4.19 befr. AV b. 31.03.19
51	663	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				nach EZ ab 1.1.15 weiterhin mit 19,5 WS
51	678	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	333	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	337	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/318/316

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindergarten Erfenbach "Lummerland"												
51	620	Leiterin	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	621	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				scheidet aus zum 15.09.17 wg. Auflölsungsvertrag
51	664	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	673	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	677	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	700	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	701	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	334	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	15 14,25					
		Kindertagesstätte Steinstraße "Haus des Kindes"												
51	275	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00	26 9,75	26 9,75 3,25				Befr. Arbz-reduz. mit 26 WS b. 31.12.19 Befr. mit diesen 9,75 WS b. 31.12.19; sa.St.51/675 (=Ursprungsstelle) hier mit 3,25 WS befr. b. 31.12.19 , s.a. St.51/704 (=Ursprungsstelle mit dortigen unbefr. 50%)
51	602	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	100%				
51	637	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	675	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				Befr. Arbz-erhöung s. St. 51/275 mit weiteren 9,75 WS b.
51	702	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	703	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	704	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50 %				s.a. St.51/275 mit dortigen 3,25 WS befr. b. 31.12.19
51	325	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	34,18				
51	339	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	17,5+2				befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.17;s.a.St.51/341 mit weiteren 8 WS

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Pfeifertälchen "Mini Max"												
51	165	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	166	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				TZ befr. b. 31.12.17; s.St. 51/171 mit weiteren 9,877 Std.
51	730	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 731
51	167	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,60 0,40	60% 40%				TZ befr. b. 31.12.17 befr. AV b. 31.12.17, s St. 51/170 mit weitern 50%
51	168	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75 0,25	75% 25%				TZ befr. b. 31.12.18 s.a.St.51/172a befr. Arbeitszeiterhöhung b. 31.12.18
51	169	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	170	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00	50%				TZ befr. b. 31.12.17 befr. AV b. 31.12.17; sa.St.51/167 mit weiteren 40%
51	171	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	9,877				TZ befr. b. 31.12.17; s.St. 51/166
51	731	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/730
51	172	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				ku 0,75 s. St. 51/168 befr. Arbeitszeiterhöhung b. 31.12.18
51	173	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	176	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	50%				befr. Arbz-reduz. b. 30.06.18 auf 50%
51	732	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	177	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				befr. Arbeitszeitänderung b. 25.05.18 mit weiteren 25% auf
51	251	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75 0,25	50% 25%				EZ b. 25.05.18 befr. Arbeitszeitänderung b. 25.05.18 hier mit weiteren 25%; s.a.St.51/177
51	297	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ 6.4.17 b. 5.6.17
51	681	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75					
51	331	Wirtschaftskraft	2Ü			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	331a	Wirtschaftskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				kw EZ-Ersatz; 22.03.24; EZ-Ersatz
51	303	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	304	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	355	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	356	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kinderhort Mannheimer Straße												
51	180	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	181	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	182	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	183	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	184	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75 0,25	75% 25%				TZ mit 75% b. 14.08.20 befr. Umsetz. v. St. 51/643 b. 14.08.20 - s. St. 51/666 (unbefristet)
51	185	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	186	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	9,75 9,75				sa.St.51/715 (=Ursprung mit weiteren unbefr. 50%) sa.St.51/724 (=Ursprung mit weiteren unbefr. 50%)
51	724	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/186 mit weiteren unbefr. 9,75 WS ab 1.1.17
51	187	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	188	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	666	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				befr. Umsetz. v. St. 51/643 b. 14.08.20
51	190	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	715	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				sa.St.51/186 mit weiteren unbefr. 9,75 WS ab 1.1.17
51	734	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	735	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	192	Wirtschaftskraft	2Ü			0,75	0,75	0,75	0,75	31,5				
51	306	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	26				
51	305	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50 %				
51	354	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
51	343	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Schulkinderhäuser												
51	175	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	643	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z. St. 51/666 u. 51/184 b. 14.08.20 befr. AV b. 14.8.20
51	644	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetzung z.St.51/134 b. 31.5.20 mit dortiger
51	338	Wirtschaftskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Betzenberg												
51	193	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00	32 3,5				Arbz-reduzierung befr. b. 31.8.19 befr. AV b. 31.7.19;sa.St.51/198a+199a+196a+690a
51	198	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	1,00	32 7				Arbz-änderung befr. b. 31.8.19 von 100% auf 32 WS befr. AV b. 31.7.19; sa.St.51/196a+199a+193a+690a
51	194	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	50% 50%				
51	195	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50%				befr. Umsetzung b.31.12.18 z.St.51/281+283 mit je 25% hier befr. AV b. 31.12.18; sa.St.51/723 mit dortigen unbefr. 50%
51	723	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				hier mit unbefr. 50%; s.a.St.51/195a mit weiteren 50% aber befr. b. 31.12.18
51	196	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75% 9,25				befr. Arbeitsz-reduz. auf 75% bis 31.8.19 befr. AV b. 31.7.19; sa.St.51/198a+199a+193a+690a
51	197	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	199	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75	75% 9,25				AZ-reduzierung auf 75% b.31.08.19 befr. AV b. 31.7.19; sa.St.51/690a+196a+198a+193a
51	276	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	690	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50% 10				Minderleistungszuschuss; befr. AV b. 31.7.19;s.a.St.51/199a+196a+198a+193a
51	695	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 25.10.18
51	707	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	736	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	364	Wirtschaftskraft	2Ü			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	332	Wirtschaftskraft	2Ü			0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
51	365	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	15,701				
51	307	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,25	9,25				s.St. 51/332
		Spiel- und Lernstube Slevogtstraße "Rappelkiste"												
51	639	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	174	ständ. Vertr.	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	260	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					SU bis 06.03.20
51	260a	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,25 0,75	25% 75%				kw 20; SU-Ersatz; (AVmit 25%befr b.06.03.20) s. St. 51/638;ATZ mit AP: 01.02.18 bis 31.01.20; FP: 1.2.20 bis 31.01.22 AV befr. b. 6.3.20
51	257	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	638	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 51/260a;ATZ mit AP: 01.02.18 bis 31.01.20; FP: 1.2.20 bis
51	668	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	722	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
51	319	Reinigungskraft	3			1,00	1,00	1,00	0,25 0,50	10,13/ 29,25				befr. Arbz-erhöhung auf 29,25 WS b. 31.12.17 wg. vorübergehender Bedarf in der Mittagsverpflegung

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Kindertagesstätte Hartmannstraße "Hokus Pokus"												
51	281	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00	1,00	75% 25%				AZ-Reduzierung b. 31.12.18 befr. Umsetzung b. 31.12.18 v.St.51/195 kommend;sa.St.51/283
51	282	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	721	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	283	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	0,75 0,75 0,25	75 % 75% 25%				Befr. Arbz-reduz. b. 31.12.18; befr. Umsetzung ab 23.3.17 bis Beginn Mutterschutz z.St.30/Bußgeldstelle Befr. Umsetzung mit befr. Arbz-reduzierung hier mit 75% b. 31.10.18 v.St.51/291
51	284	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					scheidet aus zum 30.9.17 wg. Auflösungsvertrag
51	285	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	286	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	287	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	288	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	289	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	290	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					befr. Umsetz. und Arbz-reduz. auf 50% b. 6.9.19 z.St. 51/725 befr. AV b. 06.09.17; scheidet aus zum 6.9.17
51	291	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					Befr. Umsetzung mit dortiger befr. Arbz-reduzierung auf 75% b. 31.10.18 z.St.51/283 befr. AV b. 31.10.18
51	292	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	327	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	328	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	1,00	75%				
51	329	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	354	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Kindergarten Ebertstraße "Pusteblume"												
51	626	Leiterin	S9			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	627	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00					
51	674	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
51	318	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	5 13,169				siehe Stelle 51/337/316 s. St. 51/322
51	na	Reinigungskraft (Aushilfe)								10				befr. AV b. 30.9.18 mit 10 WS

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
61	**1**	Ltd.Bau.Dir		A16	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**2**	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	0,00					
61	**115**	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.1 Stadtplanung												
61	**101**	Techn. Ang.	14		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.11 Bauleitplanung, Städtebauförderung												
61	**106**	Techn. Ang.	13		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	11	BauR		A13	4	1,00	1,00	1,00	0,80					AV befr. b. 31.12.18, Gründungs-/Karrierelotse
61	**4**	BauA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	170	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**103**	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	0,87	34				TZ befr. b. 31.12.22
61	125	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**120**	Techn. Zeichn.	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
61	111	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 01.03.2018	kw 2020		scheidet aus zum 28.2.18 wg. Altersruhegeld
61	**112**	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**113**	Techn. Zeichn.	6		2	0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		Städtebauförderung												
61	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Bauberatung												
61	104	Techn. Ang.	12		3	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
61	165	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Untere Denkmalschutzbehörde												
61	**105**	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**124**	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		61.2 Europaangelegenheiten / überörtl. Planungen												
61	**118**	Techn. Ang.	14		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**119**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**108**	Techn. Ang.	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**121**	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 61/155
61	**122**	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**123**	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50	19,25				
		61.3 Verkehrsplanung												
		61.31Verkehrsplanung												
61	**3**	OBauR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
61	**102**	BauAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	110	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 2020	kw 2020		
		61.32 Planungsbezogene Verwaltung												
61	**5**	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**6**	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**155**	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
61	**116**	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
		EnStadt: Pfaff												
61	**180**	Techn. Ang.	12		3	1,00	0,00	0,00	0,00		kw 31.05.2020			

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		61.4 Stadtvermessung												
61	**34**	OVermR		A14	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.41 Zentrale Ang., Kartographie/Vermessung												
61	12	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	132	Verm.Techn.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**137**	Verm.Techn.	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					hier unbefr. AV mit 19,5 WS; befr. Arbz-erhöhung b. 19.4.19 mit
61	**135**	Verm.Techn.	8		2	0,50	0,50	0,50	0,50					hier unbefr. AV mit 19,5 WS; befr. Arbz-erhöhung b. 19.4.19 mit
61	**133**	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
61	**134**	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Kataster- und Ingenieurvermessung												
61	**14**	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**16**	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**17**	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**18**	Verml		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**19**	Verml		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**20**	Verml		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**139**	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	0,70 0,25 0,05	70% 25% 5%				Arbz-reduzierung b. 19.4.19 mit 70% befr. Arbz-erhöhung b. 19.4.19; s. St. 61/135 befr. Arbz-erhöhung b. 19.4.19; s. St. 61/137
61	**301**	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**302**	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00	pZ				Vorarbeiterzulage
61	**309**	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**310**	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**311**	Meßgehilfe	5			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		61.42 Geschäftsstelle Umlegungsausschuss												
61	28	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	147	Verml		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**148**	Techn. Ang.	9a			1,00	1,00	1,00	0,70 0,25 0,05	70% 25% 5%				TZ befr. b. 31.10.19 befr. Arbz-erhöhung b. 19.4.19; s. St. 61/135/139 befr. Arbz-erhöhung b. 19.4.19; s. St. 61/137/139
61	160	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**126**	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.43 Grafische Datenverarbeitung												
61	9	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**154**	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. TZ von je 15 WS während EZ 27.6.18 b. 26.7.18
61	131	IZ-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		61.44 Geschäftsstelle des Gutachterausschusses												
61	**152**	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	**32**	Verm.OI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,00					
61	**153**	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
61	151	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Bauordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
63	**1**	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	**112**	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	0,00					SU b. 01.02.18
63	112a	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 2018	kw 2018	kw 2018	kw 2018; SU-Ersatz s.St. 63/115
		63.1 Verwaltung												
		Verwaltungsaufgaben												
63	**113**	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,00 1,00					befr. Umsetzung b. 31.7.18 z. St. 65/158a befr. Umsetzung v.St.Dez.IV.1/123 kommend b. 21.7.18
63	**114**	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	0,75	29,25				
63	**115**	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	0,00					kw; befr. Umsetz. b. 01.02.18 z. St. 63/112a
		Wohnraumförderung/Widerspruchsverfahren												
63	**116**	Sachbearbeiter/in	10			0,75	0,75	0,75	0,75	75%				
		63.2 Bauaufsicht												
63	**101**	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
63	**102**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	**104**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	**106**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	**108**	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	**109**	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
63	**110**	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Prüfstatik												
63	**117**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,76	30				ATZ; AP: 01.03.17 bis 30.04.18; FP: 01.05.18 bis 30.06.19
63	**117a**	Techn. Ang.	11		3	1,00	0,00	0,00	0,00		ATZ - kw 30.06.2019			kw 30.06.19 - ATZ-Ersatzstelle

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
65	101	Techn. Ang.	15		4	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	138	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		65.1 Innensteuerung und Gebäudeservice												
65	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00	35	ku A 11			ab 1.1.17 unbefr. AZ-reduz.von 100 auf 35WS
		65.11 Innensteuerung												
65	133	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	146	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	217	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.6.21
		65.12 Gebäudeservice												
65	4	StHSekr		A8	2	0,00	1,00	1,00	0,75	30				
65	4	StI		A9	2	1,00	0,00	0,00	0,00					
65	7	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	206	Sachbearbeiter/in	8			1,00	0,50	0,50	0,50					befr. Arbz-reduzierung von VZ auf 50% b. 1..10.18
65	160	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	222	Vorarbeiter/in	3			0,00	1,00	1,00	0,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Hausmeister Verwaltung												
65	143	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Rathaus
65	615	Hausarbeiter	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Rathaus
65	516	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Mehrzweckhalle Erlenbach, Barbarossahalle
		Hausmeister Schulen												
65	170	Hausmeister/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					Beilsteinschule
65	171	Hausmeister/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					Fritz-Walter-Schule
65	172	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Gymnasium an der Burgstraße
65	173	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Hohenstaufengymnasium
65	174	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Rittersberggymnasium
65	175	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Albert-Schweitzer-Gymnasium
65	176	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					BBS I - Schulzentrum Nord
65	178	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					BBS II
65	179	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Kurpfalz-Realschule
65	180	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Lina-Pfaff-Realschule, Standort Friedrichstraße
65	181	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Lina-Pfaff-Realschule, Standort Schreberstraße
65	182	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule
65	185	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Integrierte Gesamtschule Goetheschule
65	186	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Weiterbildungszentrum
65	187	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Schillerschule
65	188	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bännjerrückschule
65	189	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Theodor-Heuss-Schule
65	190	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Luitpoldschule
65	191	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Kottenschule
65	193	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Pestalozzischule
65	194	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00 1,00	pZ				GS Betzenberg; befr. Umsetzung b. 31.12.17 z.St.10/146+163 (je 50%) befr. Umsetzung v.St.65/489 b. 31.12.17 (hier mit befr. pZ von 4,5% b. 31.12.17 und befr. AZ-Erhöhung b. 31.12.17 von 50 auf 100%) befr. AV b. 30.9.17 (ab 1.10.17 unbefr. AV geplant auf St.65/202+203)
65	200	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Stresemannschule
65	201	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Stiftswaldschule
65	202	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Erzhütten; s.a.St.65/194 (bis 30.9.17)
65	203	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Fischerrück; s.a.St.65/194 (bis 30.9.17)
65	183	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00 1,00					Bertha-von-Suttner, IGS; befr. Umset b. 31.12.17 z.St.61/311 befr. AV b. 31.12.17
65	177	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					BBS I - Schulzentrum Nord
65	184	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Neuorganisation Hausmeisterdienste												
65	195	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Hohenecken
65	196	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Dansenberg
	na		5							5				befr. AV b. 31.03.18 - Zuschuss Integrationsamt (Integrationshelfer Dansenberg mit 5WS)
	na		5							19,5				befr. AV b. 31.03.18 - Wochenenddienst Schulzentrum Süd mit 19,5WS
65	197	Hausmeister/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Erlenbach;
65	198	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Erfenbach
65	199	Hausmeister/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					GS Morlautern
									1,00					befr. Umsetzung v.St.51/651 als Springer Hausmeisterdienste
65	225	Hausmeister/in	5			1,00	0,00	0,00	0,00					
65	226	Hausmeister/in	5			1,00	0,00	0,00	0,00					
65	227	Hausmeister/in	5			1,00	0,00	0,00	0,00					
		65.2 Planung/Neubau												
65	165	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
65	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	107	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	108	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	114	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	106	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 1.4.17 bis 28.2.19; FP:1.3.19 bis 31.1.21; Rente ab
65	134	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	135	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					
65	136	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00	30 9				befr. AV b. 30.9.19;siehe auch St.65/159 mit weiteren 10,5 WS
65	142	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	159	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00	0,75	28,5 10,5				befr. Arbz-reduzierung b. 30.9.19 befr. AV b. 30.9.19; siehe auch St.65/136a mit 9 WS
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	211	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.4.18
65	214	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.6.18
65	216	Zeichner/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.06.21
65	213	Zeichner/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.06.19

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.3 Technische Gebäudeausrüstung												
65	109	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Heizung-; Lüftungs-; Klimatechnik												
65	207	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00				kw 30.06.19	
65	163	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	120	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	139	Techniker/in	9a			1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	50% 50%				
65	311	Arbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	301	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	338	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Elektrotechnik												
65	111	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	208	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	220	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	125	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	126	Elektromeister/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	304	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	321	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	616	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Sanitär-/Schwimmbadtechnik												
65	122	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	221	Techniker/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	330	Arbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	162	Maschinenm.	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	309	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	305	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Energiemanagement												
65	116	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
65	127	Techn. Ang.	9c			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	154	Sachbearbeiter/in	6			0,75	0,75	0,75	0,75	24,312				
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	221	Techn. Ang.	11		3	1,00	0,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023			Versorgungs-Ing.
65	234	Techn. Ang.	11		3	1,00	0,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023			Elektro-Ing.

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.4 Bauausführung und Gebäudeunterhaltung												
65	110	Techn. Ang.	12			1,00	1,00	1,00	1,00					Stabstelle Sicherheit
		65.41 Bauausführung und Gebäudeunterhaltung												
65	112	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		kw			
65	105	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	117	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	121	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	123	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	124	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	147	Techniker/in	9b			1,00	0,50	0,50	0,50		kw 30.06.23; 0,50			
65	131	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	218	Techniker/in	9b			0,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm												
65	210	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00		~~kw 30.062021~~	kw 30.06.2021	kw 30.06.21	befr. AV b. 31.5.18
65	212	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.6.18
65	215	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.21	kw 30.06.21	befr. AV b. 30.06.18
65	232	Techniker/in	9b			1,00	0,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023			
65	235	Techniker/in	9b			1,00	0,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023			
65	230	Techn. Zeichn.	6			1,00	0,00	0,00	0,00		kw 30.06.2023			
		65.42 Baubetriebsgruppen												
65	130	Funktionsmeister	9b			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	128	Schlossermeister	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	307	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	308	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	302	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	303	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	306	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	313	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	317	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	320	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	322	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ b. 10.2.14
65	324	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					ku; St.-Wert 4/5/5a
65	331	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	310	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	323	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					ab 1.1.17 Vorarbeiter mit Gewährung der Vorarb-Zulage
65	326	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	333	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	335	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	336	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	337	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		65.5 Immobilenmanagement												
65	166	Sachbearbeiter/in	10			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	155	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					(PR-Freistellung von 25% bis 31.05.21)
65	158	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00						SU b. 21.07.18
65	158a	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00	1,00					kw 30.06.16, SU-Ersatz;befr. Umsetzung b. 31.7.18 v.St.63/113 kommend
65	219	Sachbearbeiter/in	9a			0,00	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2019	kw 30.06.19	kw 30.06.19	
65	157	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	153	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00	1,00					
65	328	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
		Facility Management												
65	233	Techn. Zeichn.	5			0,50	0,00	0,00	0,50					befr. Umsetzung v.St.65/531 b. 30.9.18 (=Genehmigung
		Hallenmanagement/Haushalt												
65	205	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		zu 65.1 Reinigungskräfte												
		Rathaus												
65	400	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	401	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. EU-Rente b. 31.3.20 - AV ruht in dieser Zeit
65	402	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	403	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	404	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50%				EZ b. 13.03.15 befr. AV b. 31.08.15; AV verlängert, befr. Umsetzung b.30.11.17 auf St.65/555a;scheidet aus zum 30.11.16 wg. Altersrente
65	405	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	406	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	407	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	408	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	409	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	410	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	411	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	412	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	413	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Rathaus Nord; Bürogebäude Pariser Str. 23												
65	414	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	415	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	416	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	417	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Rathaus West/Villa Fuchs												
65	418	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
65	419	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	420	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		früheres Stadthaus I - Musikschule -												
65	421	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	1,00					
		Casimirsaal												
65	422	Reinigungskraft	2Ü			1,00	1,00	1,00	1,00	29,377				davon 10 Stunden Reinigung; s.a. K-Vertretung mit 19 Std. bei
		Weiterbildungszentrum												
65	423	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	424	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	425	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	426	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	428	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referat Grünflächen												
65	430	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					erkrankt befr. Umsetzung b. 31.12.17 v.St.65/457 kommend
65	431	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	432	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Feuerwache												
65	433	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	1,00	50%				
65	434	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	435	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	436	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Theodor-Zink-Museum/Wadgasserhof												
65	437	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	29,2				
		Fruchthalle												
65	438	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00 0,50	50%				EU Rente b. 30.04.18 Befr. Umsetzung b. 30.04.18 v.St.65/478 kommend
65	439	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	440	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	441	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Büchereizweigstelle Einsiedlerhof												
65	442	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,25	7,5				s.St. 65/539
		Vogelwoogstraße 50 (Ökologieprogramm)												
65	443	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	26,25				
		MZH, OV, Feuerwehr/Forsthaus in Mölschbach												
65	444	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Tourist-Info												
65	491	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	15,448				
		Albert-Schweitzer_Gymnasium												
65	445	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	446	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	447	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	448	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s.a.St.65/474 mit befr. Arbz-erhöhung von weiteren 4 WS b.
65	449	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				AP: 1.2.-31.1.19; FP:1.2.-31.11.21; Rente ab 1.2.21
65	450	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ATZ mit AP: 1.10.17 bis 30.9.19; FP: 1.10.19 bis 30.9.21; Rente
65	451	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	50 %				
65	452	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Burggymnasium												
65	453	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	454	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	455	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	456	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	457	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					befr. Umsetzung b. 31.12.17 z.St.65/430
65	458	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	459	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	460	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grund- und Hauptschule Bännjerrück												
65	461	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	462	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	463	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	464	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
65	465	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	466	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00					
		Hohenstaufengymnasium												
65	467	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	468	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	469	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	470	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	471	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	473	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50		50%				befr. Umsetz. v. St. 65/611 kommend
		Rittersberggymnasium												
65	474	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50% 4				Dauerkrank befr. Umsetzung b. 31.12.17 v.St.65/590 kommend hier mit befr. Arbz-erhöhung von 4 WS b. 31.08.17;s.a.St.65/448 (=Ursprung mit 19,5 WS)
65	475	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	475a	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				kw; SU-Ersatz
65	476	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				s. St. 65/550
65	477	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				scheidet zum 28.2.17 wg. Altersruhegeld aus
65	478	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					Befr. Umset z.St, 65/438a b. 30.04.18
65	478a	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				kw EZ-Ersatz - AV befr. b. 30.04.18
65	479	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	480	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Lina-Pfaff-Relaschule plus - Standort Friedrichstraße												
65	481	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	482	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	483	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	484	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	485	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	486	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	487	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Grundschule Betzenberg												
65	488	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	50%				
65	489	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung z. St. 65/194 b. 31.12.17 mit dortiger befr. pZ
		Grundschule, Bürgerhaus, Feuerwehrhaus Dansenberg												
65	490	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	25,831				
		Grundschule, Ortsverwaltung, Feuerwehrhaus, Mehrzweckhalle Erfenbach												
65	492	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	493	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	494	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Erzhütten												
65	495	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Fischerrück												
65	496	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	497	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule und Lina-Pfaff-Realschule plus - Standort Schreberstraße												
65	498	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00 0,50	50% 50%				befr. EU-Rente b. 31.5.18 (AV ruht in der Zeit) befr. AV b. 31.5.18
65	499	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	500	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				22,032 Stunden
65	501	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	502	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	503	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	504	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	505	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Hohenecken, Ortsverwaltung, Mehrzweckhalle und Feuerwehrhaus/KfZ Zulassung												
65	506	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	507	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	508	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	509	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Arbz-erhöhung b. 14.7.18 bis zur Neuberechnung der Reinigungsfläche
		Grundschule Kottenschule												
65	510	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75					
65	511	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	512	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Luitpoldschule												
65	513	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	514	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Grundschule Morlautern												
65	515	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	516	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Pestalozzischule												
65	517	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	518	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	519	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	520	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grundschule Röhmschule												
65	521	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,50	50%				
65	522	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Grund- und Hauptschule Schillerschule												
65	523	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	524	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50%				EZ bis 14.01.18 befr. AV b. 14.01.18
65	525	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	526	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	0,75	27,857				
65	527	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	528	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. EU-Rente b. 30.6.16 - AV ruht während dieser Zeit; scheidet
		Hauptschule Siegelbach/Feuerwehr												
65	530	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	531	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				eingesetzt Facilitymanagement b. 31.12.17; befr. Umsetzung z.St.65/na b. 30.9.18 (=Genehmigung 1.Nachtrag 2017/2018)
65	532	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25						
		Grundschule und Jugendverkehrsschule Stiftswaldschule												
65	533	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	1,00	35				davon 12 Std. bis 31.07.18 befristet
		Grundschule Stresemannschule												
65	534	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	0,00					
65	535	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50		50%				
65	535a	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50		50%				kw 31.07.16; befr. AV b. 31.07.16 auf Dauer SU
		Grundschule Theodor-Heuss-Schule												
65	536	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	537	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	538	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Berufsbildende Schule II - Martin-Luther-Straße												
65	539	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50		50%				sa.St.65/442
65	540	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	541	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	542	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	543	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	544	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	545	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	546	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	547	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Reinigung Bad Schulzentum Süd												
65	550	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	9,87				s.St. 65/476
65	551	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	9,87				s.St. 65/541
		Mehrzweckhalle Erlenbach												
65	552	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50					
		Berufsbildende Schule I - Schulzentrum Nord												
65	553	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	554	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				scheidet zum 31.5.16 wg. Bezug der Altersrente ab 1.6.16 aus
65	555	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,5 0,5	50% 50%				EU-Rente bis 30.11.17 (AV ruht in dieser Zeit) befr. Umsetzung b. 30.11.17 v.St.65/404a kommend;scheidet aus zum 30.11.16 wg. Altersrente
65	556	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	557	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	558	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	559	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,75	29,5				befr. AZ-Erh. b. 30.09.17 wg. Neuberechnung der Reinigungsfläche;Rente auf Zeit vom 1.5.17 bis 28.2.19
65	560	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	561	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	562	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	563	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	564	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	565	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	566	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50						
		Förderschule G + L; Beilsteinschule												
65	568	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	569	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	570	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	571	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	572	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	573	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	574	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	575	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	0,00	25%				

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Förderschule Schwerpunkt Lernen, Fritz-Walter-Schule												
65	576	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	577	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	578	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	579	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50%				befr. Umsetzung b. 31.3.18 z.St.40/na (Postdienst Schulen) befr. AV b. 31.3.18
65	580	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	0,50				
		Integrierte Gesamtschule Goetheschule												
65	582	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	583	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	584	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	585	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	586	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Integrierte Gesamtschule Bertha-von-Suttner-Schule												
65	587	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50 0,50	50% 50%				krank;Aberkennung der Vorarbeitertätigkeit zum 01.07.14 befr. AV b. 31.12.17
65	588	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	589	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	590	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umsetzung b. 31.12.17 z.St.65/474a
65	591	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	592	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	593	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	594	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	595	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	596	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	597	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	598	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	599	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	600	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	601	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	602	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	603	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	604	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,00	50%				
65	605	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	606	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	607	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	608	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	609	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	610	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	611	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				befr. Umset.
65	612	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	613	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
65	614	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50	50%				ab 1.7.14 Bestellung zur Vorarbeiterin der IGS Bertha-v.Suttern-

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
66	1	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**129**	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	0,80	32				befr. Arbz-reduz. b. 31.5.18
		66.I Koordinierungsstelle												
66	6	Verm.R		A13	3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
66	**144**	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		66.1 Straßen- und Bürgersteigneubau; Verwaltung; Haushalt												
66	**108**	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Verwaltung; Haushalt												
66	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	141	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	0,00					
66	**130**	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	0,50	50%				
		Straßen- und Bürgersteigneubau, Ingenieurbau												
66	**102**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	146	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	148	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**110**	Techn. Ang.	10		3	0,00	1,00	1,00	1,00					
66	**110**	Techn. Ang.	11		3	1,00	0,00	0,00	0,00					
66	**126**	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	127	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**125**	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		66.2 Planung; Verkehrstechnik												
		Planung												
66	**105**	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**106**	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 01.10.17 bis 31.12.19; FP: 01.01.20 bis 31.03.22
66	**112**	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**111**	Zeichner/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					SU ab 05.10.15 b. 30.9.22
		Verkehrstechnik; Beschilderung; Markierung												
66	103	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	120	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**117**	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		66.3 Erschließungs- und Ausbaubeiträge												
66	145	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,70	75%				TZ mit 75% befr. b. 31.12.17
66	**9**	StOI		A10	3	1,00	0,50	0,50	0,00 0,50					SU befr. b. 30.09.18
66	**13**	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**138**	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,00	0,50	0,50	0,50	50%				
66	**14**	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**140**	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50	15				b 1.7.17 befr. b. 30.6.18 mit 15 WS, ab 1.7.18 mit 50%
66	**147**	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00	25				PR-Freistellung zu 100% ab 29.5.17 befr. bis 31.05.21 befr. Umsetzung b. 31.5.21 ; originäre Stelle gestrichen
		66.4 Straßenbeleuchtung												
66	**132**	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	10	StOSekr		A7	2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**133**	Meister/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**134**	Meister/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**136**	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**142**	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**137**	Zeichner/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
		Lager ZBH												
66	**329**	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**335**	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**334**	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
66	**331**	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**337**	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**339**	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**341**	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	1,00					Vorarbeiter ab 1.5.17
66	**332**	Arbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
66	**344**	Arbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					befr. AV b. 31.10.18
66	**342**	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,00					
66	**343**	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2017	Zahl der Stellen: Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	Stellenvermerke: HHJ 2018	Stellenvermerke: HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Referatsleitung												
67	101	Referatsleitung	15		4	0,00	1,00	1,00	1,00					
67	101	StVDir		A15	4	1,00	0,00	0,00	0,00					
67	112	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		67.1 Verwaltung												
67	137	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	4	VermOSekr		A7	2	0,75	0,75	0,75	0,70	70%				befr. Arbz-erhöhung von 50 auf 70'% b. 16.1.20
67	136	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	124	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,50					siehe St. 67/127
67	120	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Friedhofsverwaltung												
67	114	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	119	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50	*				
		67.2 Neubau Grünunterhaltung												
67	102	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00	1,00					stv. Referatsleitung
67	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	109	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	0,30 0,70					befr. Umsetz. auf St. 15/111 b. 23.03.18 AV befr. b. 23.03.18
67	104	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ATZ mit AP: 1.9.17 bis 29.2.20; FP: 1.3.20 bis 31.8.22
67	105	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		67.3 Forsten												
67	2	ForstAR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	3	ForstOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	0,50 0,50					befr. AZ-Reduzierung b. 31.8.26 befr. AV b. 31.8.26
67	127	Sachbearbeiter/in	7		2	0,25	0,25	0,25	0,25					siehe 67/124
67	128	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	430	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					TV Wald
67	431	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					TV Wald
67	432	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					TV Wald
67	407	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					TV Wald
		Wildpark												
67	408	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	409	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
		Ruheforst												
67	433	Forstwirtschaftsmeister	8		2	1,00	1,00	1,00	1,00					EZ vom 26.02.18 b. 25.06.18
67	434	Forstwirt/in	5		2	1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen: Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017	Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ: HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	Anmerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		67.4 Friedhofswesen												
67	115	Gärtnermeister/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	1,00					
67	363	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	366	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	365	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ 21.12.17 bis 20.01.18
67	357	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	392	Fahrer/in Absetzk.	6			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	361	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	362	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	370	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,50	10				10 WS dauerkrank
67	373	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					EZ 10.5.18 bis 09.06.18
67	389	Fahrer/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	372	Fahrer/in Absetzk.	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	376	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	367	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	0,75	0,75				75% b. 30.09.18 und ab 1.10.18 wieder VZ
67	369	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	315	Baggerfahrer/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	384	Fahrer/in	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	364	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	377	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	380	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	391	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	393	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	394	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	395	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	387	Bestattungsarb.	5			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	118	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	381	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	382	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	383	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	385	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	386	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	388	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	375	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	117	Aufseher/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					
67	125	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	1,00					

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Beamtinnen/Beamte/Beschäftigte in Einrichtungen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktions-bezeichnung	Entgelt-gruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt	Zahl der Stellen				Teilzeit Std.	Stellenvermerke z.B. ku, kw, ATZ			Anmerkungen
						Soll HHJ 2018 1. NT	Soll HHJ 2018	Soll HHJ 2017	Ist 30.06. 2017		HHJ 2018 1. NT	HHJ 2018	HHJ Vorjahr 2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
		Westpfalz-Klinikum GmbH (Standort I)												
		Verwaltungsbereich												
U	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	1,00					auf Dauer beurlaubt
		Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)												
U	17	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00	1,00					Zuweisung
U	102	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	0,50	20				Arbz-reduzierung von 30 auf 20 WS befr. b. 31.05.20
		Pfaff-Areal-Entwicklungsgesellschaft PEG												
U	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	1,00					ab 09.03.15 PEG(Pfaff-Areal-Entwicklungsgesellschaft)
		Stadtbildpflege Eigenbetrieb												
U	105	StVR		A13	3	1,00	0,00	0,00	0,00					gem. Wirtschaftsplan 2018

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Organisationsmanagement

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Organisationsmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00	4,50	0,00	0,00	27,50
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00	4,50	0,00	0,00	**27,50**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Organisationsmanagement	0,00	0,00	0,00	0,50	11,00	17,50	1,00	12,00	5,25	26,50	6,75	2,50	10,75	4,50	1,00	0,00	1,00	0,00	100,25
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,50	11,00	17,50	1,00	12,00	5,25	26,50	6,75	2,50	10,75	4,50	1,00	0,00	1,00	0,00	100,25

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	27,50	30,50	-3,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	100,25	99,25	1,00
Gesamt	127,75	129,75	**-2,00**

1,00 Stellenmehrung Statistik und Wahlen - kw 31.12.2020
0,50 Stellenmehrung Projekt Reallabor Pfaff - kw 31.12.2022

1,00 Stellenminderung aufgrund Verlagerung einer Controllerstelle zu Referat Rechnungsprüfung
1,00 Stellenminderung aufgrund Stellenstreichung der Stelle D/140
0,50 Stellenminderung aufgrund Stellenstreichung der Stelle D/134
1,00 Stellenminderung aufgrund Stellenstreichung der Stelle 10/159

kommunle Wahlbeamtinnen und Wahlbeamte

Oberbürgermeister:	B 8
Bürgemeristerin:	B 6
Dezernent:	B 4
Dezernent:	B 4

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Personal

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Personal	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	3,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	15,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	3,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	**15,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,50	3,25	5,25	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,50	3,25	5,25	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	15,00	17,50	-2,50
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	15,00	12,50	2,50
Gesamt	30,00	30,00	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Rechnungsprüfung

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**7,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	7,00	5,00	2,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	3,75	3,75	0,00
Gesamt	10,75	8,75	**2,00**

1,00 Stellenmehrung aufgrund Verlagerung einer Stelle von Dez. I.6 zum Teilhaushalt Rechnungsprüfung
1,00 Stellenmehrung aufgrund "Europäische Datenschutz-Grundverordnung"

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Umweltschutz

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	**4,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Umweltschutz	1,00	0,00	3,00	1,00	4,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	1,00	0,00	3,00	1,00	4,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	4,00	4,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	14,00	13,00	1,00
Gesamt	18,00	17,00	**1,00**

1,00 Stellenmehrung aufgrund "Projekt Reallabor Pfaff": Stadt - kw 30.09.2022

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Finanzen

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Finanzen	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	11,50	16,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	36,50
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	11,50	16,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	**36,50**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Finanzen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,50	10,50	1,00	7,00	7,00	4,25	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,25
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,50	10,50	1,00	7,00	7,00	4,25	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,25

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	36,50	34,50	2,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	37,25	36,75	0,50
Gesamt	73,75	71,25	**2,50**

0,50 Stellenmehrung im Bereich des Beteiligungsmanagements
2,00 Stellenmehrung Projekt § 2b UStG

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Recht und Ordnung

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Recht und Ordnung	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	10,50	0,00	0,00	9,00	9,00	1,00	0,00	43,50
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	10,50	0,00	0,00	9,00	9,00	1,00	0,00	**43,50**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Recht und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	17,00	24,50	13,50	18,55	9,50	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	110,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	17,00	24,50	13,50	18,55	9,50	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	110,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	43,50	43,50	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	110,00	107,50	2,50
Gesamt	153,50	151,00	**2,50**

0,50 Stellenmehrung aufgrund gesetzlicher Einführung Prostituiertenschutzgesetz
2,00 Stellenmehrung Straßenverkehrsbehörde - vorbehaltlich abschließender organisatorischer Untersuchung

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Feuerwehr und Katastrophens.	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	4,00	6,00	3,00	0,00	0,00	23,00	37,00	39,00	0,00	115,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	4,00	6,00	3,00	0,00	0,00	23,00	37,00	39,00	0,00	**115,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Feuerwehr und Katastrophens.	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	115,00	115,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	8,00	8,00	0,00
Gesamt	123,00	123,00	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Schulen

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	5,25	6,75	18,25	0,00	0,00	1,00	0,75	0,50	35,50
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	5,25	6,75	18,25	0,00	0,00	1,00	0,75	0,50	35,50

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	3,00	3,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	35,50	36,50	-1,00
Gesamt	38,50	39,50	**-1,00**

1,00 Stellenminderung im Bereich Medienzentrum - Umsetzung kw-Vermerk

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Kultur

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Kultur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,50
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	**3,50**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Kultur	0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	2,50	0,00	21,25	3,00	2,50	3,00	2,00	8,00	9,25	3,75	1,00	0,00	0,00	60,75
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	2,50	0,00	21,25	3,00	2,50	3,00	2,00	8,00	9,25	3,75	1,00	0,00	0,00	60,75

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	3,50	3,50	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	60,75	60,75	0,00
Gesamt	64,25	64,25	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Soziales

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Soziales	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	2,00	15,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21,50
davon															
Ersatzstellen (EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**21,50**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	Gesamt
Soziales	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00	1,00	21,25	2,00	6,75	0,75	4,25	5,00	2,50	1,00	0,00	0,00	49,50
davon																		
sonstige Ersatzstellen (EZ,SU..)																		
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**49,50**

Beschäftigte
Sozial- und Erziehnungsdienst

Entgelt / Teilhaushalt	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	Gesamt
Soziales	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	4,50	5,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,75
davon																			
sonstige Ersatzstellen (EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**11,75**

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	21,50	21,50	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	61,25	60,75	0,50
Gesamt	82,75	82,25	**0,50**

1,00 Stellenmehrung "Projekt Krankenhilfe" - kw 31.12.2020
0,50 Stellenminderung - zentrale Steuerung aufgrund Organisationsuntersuchung

2017/2018 1. Nachtrag Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	13,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	**13,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	22,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	22,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	13,00	13,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	42,00	42,00	0,00
Gesamt	55,00	55,00	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Jugend und Sport

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Jugend und Sport	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00
davon															
Ersatzstellen (EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**12,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2 Ü	E 1	Gesamt
Jugend und Sport	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,50	4,00	10,50	5,00	2,50	4,00	6,00	3,00	1,00	15,00	3,75	22,25	82,50
davon																		
sonstige Ersatzstellen (EZ,SU..)																	0,75	0,75
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**81,75**

Beschäftigte
Sozial- und Erziehnungsdienst

Entgelt / Teilhaushalt	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	S2	Gesamt
Jugend und Sport	1,00	1,00	2,00	11,00	23,00	9,00	10,25	11,00	0,00	9,00	2,00	148,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	227,25
davon																			
sonstige Ersatzstellen (EZ,SU..)												1,00							1,00
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**226,25**

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	12,00	12,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen	308,00	313,00	-5,00
Gesamt	320,00	325,00	**-5,00**

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Stadtentwicklung

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Stadtentwicklung	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	1,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	21,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	1,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	**21,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Stadtentwicklung	0,00	2,00	2,00	3,50	2,00	3,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	12,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,50
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	2,00	2,00	3,50	2,00	3,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	12,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,50

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	21,00	21,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	39,50	38,50	1,00
Gesamt	60,50	59,50	**1,00**

1,00 Stellenmehrung aufgrund "Projekt Reallabor Pfaff": Stadt - kw 31.05.2020

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Bauordnung

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Bauordnung	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**1,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Bauordnung	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,75	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,75	0,00	0,00	0,00	0,00	14,50
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)					1,00							1,00							2,00
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	0,75	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,75	0,00	0,00	0,00	0,00	12,50

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	1,00	1,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	12,50	12,50	0,00
Gesamt	13,50	13,50	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Gebäudewirtschaft

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Gebäudewirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	**3,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Gebäudewirtschaft	1,00	0,00	2,00	1,00	17,00	1,00	1,00	15,00	11,00	6,00	5,00	22,25	43,50	0,00	6,00	0,00	1,00	107,25	240,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)									1,00									1,50	2,50
Stellen ohne Ersatzstellen	1,00	0,00	2,00	1,00	17,00	1,00	1,00	15,00	10,00	6,00	5,00	22,25	43,50	0,00	6,00	0,00	1,00	105,75	237,50

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	3,00	3,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	236,00	231,00	5,00
Gesamt	239,00	234,00	**5,00**

Stellenmehrung insgesamt 5,00 für Investitionsförderungsprogramme; kw 30.06.2023

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Tiefbau

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Tiefbau	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	**5,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Tiefbau	0,00	0,00	1,00	2,00	6,00	2,00	0,00	7,00	6,50	2,00	5,00	3,50	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	1,00	2,00	6,00	2,00	0,00	7,00	6,50	2,00	5,00	3,50	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	5,00	4,50	0,50
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	39,00	39,50	-0,50
Gesamt	44,00	44,00	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Teilhaushalt Grünflächen

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Grünflächen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	4,75
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	**4,75**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Grünflächen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,25	4,50	22,00	10,00	7,00	0,00	0,00	0,00	54,75
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,25	4,50	22,00	10,00	7,00	0,00	0,00	0,00	54,75

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	4,75	3,75	1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	54,75	55,75	-1,00
Gesamt	59,50	59,50	**0,00**

2017/2018 1. Nachtrag Beamtinnen/Beamte/Beschäftigte in Einrichtungen

Beamte

BesGr / Teilhaushalt	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	Gesamt
Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
davon															
Ersatzstellen (ATZ, EZ,SU..)															
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**

Beschäftigte

Entgelt / Teilhaushalt	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 2Ü	E 1	Gesamt
Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
davon																			
Ersatzstellen (ATZ,EZ,SU..)																			
Stellen ohne Ersatzstellen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

	2018 1. NT	**2017 2018**	**+/-**
Beamte (ohne Ersatzstellen)	3,00	2,00	1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	2,00	2,00	0,00
Gesamt	5,00	4,00	**1,00**

1,00 Stellenmehrung - Wirtschaftsplan 2018 Eigenbetrieb Stadtbildpflege

Stellenschlüssel der Beschäftigten für das Haushaltsjahr 2017 / 2018 - 1. Nachtrag

	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	2Ü	1	Gesamt
Organisationsmanagement	0,00	0,00	0,00	0,50	11,00	17,50	1,00	12,00	5,25	26,50	6,75	2,50	10,75	4,50	1,00	0,00	1,00	0,00	100,25
Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,50	3,25	5,25	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75
Umweltschutz	1,00	0,00	3,00	1,00	4,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00
Finanzen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,50	10,50	1,00	7,00	7,00	4,25	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	37,25
Recht und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	17,00	24,50	13,50	18,55	9,50	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	110,00
Feuerwehr und Katastrophenschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	5,25	6,75	18,25	0,00	0,00	1,00	0,75	0,50	35,50
Kultur	0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	2,50	0,00	21,25	3,00	2,50	3,00	2,00	8,00	9,25	3,75	1,00	0,00	0,00	60,75
Soziales	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00	1,00	21,25	2,00	6,75	0,75	4,25	5,00	2,50	1,00	0,00	0,00	0,00	49,50
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	22,00	0,00	0,00	11,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
Jugend und Sport	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	3,50	4,00	10,50	5,00	2,50	4,00	6,00	3,00	1,00	15,00	0,00	3,75	22,25	82,50
Stadtentwicklung	0,00	2,00	2,00	3,50	2,00	3,00	0,00	0,00	6,00	3,00	0,00	12,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,50
Bauordnung	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,75	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,75	0,00	0,00	0,00	0,00	14,50
Gebäudewirtschaft	1,00	0,00	2,00	1,00	17,00	1,00	1,00	15,00	11,00	6,00	5,00	22,25	43,50	0,00	6,00	0,00	1,00	107,25	240,00
Tiefbau	0,00	0,00	1,00	2,00	6,00	2,00	0,00	7,00	6,50	2,00	5,00	3,50	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39,00
Grünflächen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	2,25	4,50	22,00	10,00	7,00	0,00	0,00	0,00	54,75
	3,00	3,00	12,00	11,00	56,50	43,25	32,50	119,00	72,50	93,00	59,30	85,50	152,70	30,75	33,75	2,00	6,50	130,00	**946,25**

TVöD - S Gruppe	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a		
Soziales	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	4,50	5,25	0,00	0,00	0,00	0,00		11,75
Jugend und Sport	1,00	1,00	2,00	11,00	23,00	9,00	10,25	11,00	0,00	9,00	2,00	148,00		227,25
	1,00	2,00	2,00	12,00	23,00	9,00	14,75		0,00	9,00	2,00			**239,00**

Insgesamt **1.185,25**

Ersatzstellen im Beschäftigtenbereich

TVöD	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	2Ü	1	
Ersatzstellen für EZ, SU, ATZ	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,25	5,25

Ersatzstellen *5,25*

Ersatzstellen im Beschäftigtenbereich - S-Gruppe

TVöD - S Gruppe	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a		
Ersatzstellen für EZ, SU, ATZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00		1,00

Ersatzstellen *1,00*

Ersatzstellen insgesamt **6,25**

Beschäftigtenstellen ohne Ersatzstellen **1.179,00**

Stellenschlüssel der Beamtinnen und Beamten bei der Stadt Kaiserslautern im Haushaltsjahr 2017/2018 - 1. Nachtrag

	4. Einstiegsamt				3. Einstiegsamt					2. Einstiegsamt					
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
Teilhaushalt															***Gesamt***
Organisationsmanagement	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00	4,50	0,00	0,00	*27,50*
Personal	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	3,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	*15,00*
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*7,00*
Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	*4,00*
Finanzen	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	5,00	11,50	16,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	*36,50*
Recht und Ordnung	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	3,00	8,00	10,50	0,00	0,00	9,00	9,00	1,00	0,00	*43,50*
Feuerwehr und Katastrophenschutz	0,00	1,00	0,00	0,00	2,00	4,00	6,00	3,00	0,00	0,00	23,00	37,00	39,00	0,00	*115,00*
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	*3,00*
Kultur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	*3,50*
Soziales	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	2,00	15,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*21,50*
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	*13,00*
Jugend und Sport	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	2,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*12,00*
Stadtentwicklung	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	1,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	*21,00*
Bauordnung	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*1,00*
Gebäudewirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	*3,00*
Tiefbau	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	*5,00*
Grünflächen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	*4,75*
Beamte bei Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	*3,00*
	2,00	9,00	5,00	1,00	11,00	38,00	62,50	68,00	1,00	0,00	43,00	57,00	41,75	0,00	
	gesamt 4. EA:			**17,00**		gesamt 3. EA:			**180,50**		gesamt 2 EA:			**141,75**	

Beamtenstellen insgesamt: 339,25

(Die Aufstellung beinhaltet auch alle ausgewiesenen Ersatzstellen)

Ersatzstellen ingesamt: 3,00

Beamtenstellen ohne Ersatz.: 336,25

Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

Beamtinnen/Beamte bei Einrichtungen

	4. Einstiegsamt				3. Einstiegsamt					2. Einstiegsamt					Gesamt
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
Westpfalz Klinikum GmbH						1,00									1,00
Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)							1,00								1,00
Eigenbetrieb Stadtbildpflege					1,00										1,00
															3,00

Ersatzstellen gesamt: 3,00

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2017/2018 - 1. Nachtrag

gem. § 28 LBesG

Nr.		4. EA (höherer Dienst)					3. EA TD (geh. techn. Dienst)		2. EA (mittlerer Dienst)	
		A16	A15	A14	A13	**zus.**	A13	A13+Z	A9	A9+Z
1.	**Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)**						insge-samt	davon	insge-samt	davon
1.1	Laut Stellenplan (ohne Ersatzstellen)	2,00	9,00	5,00	1,00	**17,00**	1,00	0,00	41,50	0,00
1.2	abzüglich Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b									
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen	2,00	9,00	5,00	1,00	**17,00**	1,00	0,00	41,50	0,00
2.	**Obergrenzenberechnung**									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG *	5,10	6,80							
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten **							0,20		12,45
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-3,10	+2,20					-0,20		-12,45

* A 16 bis zu zwei Stellen oder bis zu 30 v.H. der Stellen des höheren Dienstes
A 15 bis zu drei Stellen oder bis zu 40 v.H. der Stellen des höheren Dienstes

** A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (mittlerer Dienst)
A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13

Eigenbetrieb Stadtbildpflege Stadt Kaiserslautern					
Amts-/ Funktionsbezeichnung	Soll 2018	Plan WJ 2018	Plan WJ 2017	IST 30.06.17	Stellenvermerke Erläuterungen
1	2	3	3	3	4
1. Beamtinnen/Beamte					
4. Eingangsamt	A16	0,00	0,00	0,00	
	A15	0,00	0,00	0,00	
	A14	0,00	0,00	0,00	
	A13	0,00	0,00	0,00	
3. Eingangsamt	A13 S	1,00	0,00	0,00	nachrichtlich gem. § 18 EigAnVO
	A12	0,00	0,00	0,00	
	A11	0,00	0,00	0,00	
	A10	0,00	0,00	0,00	
	A9	0,00	0,00	0,00	
2. Eingangsamt	A9 Z	0,00	0,00	0,00	
	A9 S	0,00	0,00	0,00	
	A8	0,00	0,00	0,00	
	A7	0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Altersteilzeit; kw		0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Elternzeit/Sonderurlaub; kw		0,00	0,00	0,00	
Summe Beamte - insgesamt		**1,00**	**0,00**	**0,00**	
Summe Beamte - ohne Ersatzstellen		**1,00**	**0,00**	**0,00**	
2. Tarifbeschäftigte					
Beschäftigte	E15	1,00	1,00	0,50	
Beschäftigte	E14	2,00	2,00	1,00	
Beschäftigte	E13	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	E12	5,00	3,00	3,00	
Beschäftigte	E11	1,00	2,00	2,00	
Beschäftigte	E10	8,00	7,00	6,00	
Beschäftigte	E9c	1,50	2,50	1,50	
Beschäftigte	E9b	13,00	9,00	9,00	
Beschäftigte	E9a	5,00	4,00	3,00	
Beschäftigte	E8	15,00	19,00	13,00	
Beschäftigte	E7	28,75	30,00	25,00	
Beschäftigte	E6	18,25	20,75	15,00	
Beschäftigte	E5	121,75	111,75	110,00	
Beschäftigte	E4	0,00	0,00	0,00	
Beschäftigte	E3	119,00	123,00	115,00	
Beschäftigte	E2Ü	0,00	0,00	0,00	
Beschäftigte	E2	4,00	3,00	3,00	
Beschäftigte	E1	0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Altersteilzeit; kw		0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Elternzeit, Sonderurlaub		0,00	0,00	0,00	
Summe Beschäftigte - insgesamt		**344,25**	**339,00**	**308,00**	
Summe Beschäftigte - ohne Ersatzstellen		**344,25**	**339,00**	**308,00**	

HH-Jahr	Gesamtzahl der Stellen (Vollzeitäquivatente (VZÄ) - ohne Ersatz(plan)stellen wegen Altersteilzeit und ohne Leerstellen nach § 20 Nr. 1 GemHVO i.V.m. § 50 Abs. 4-7 LHO							
	Kernverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr	Eigenbetriebe			Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr	Gesamtverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr
			STE *	ASK	insgesamt			
2009	1.568,75	+ 3,00	96,25	218,00	314,25	- 3,00	1.883,00	+/- 0,00
2010	1.571,75	+ 3,00	96,25	218,25	314,50	+ 0,25	1.886,25	+ 3,25
2011	1.580,00	+ 8,25	94,75	216,25	311,00	- 3,50	1.891,00	+ 4,75
2012	1.582,50	+ 2,50	94,75	212,50	307,25	- 3,75	1.889,75	- 1,25
2013	1.563,75	- 18,75	95,25	213,75	309,00	+ 1,75	1.872,75	- 17,00
2014	1.555,25	- 8,50	95,25	221,75	317,00	+ 8,00	1.872,25	- 0,50
2015	1.566,25	+ 11,00	96,00	240,50	336,50	+ 19,50	1.902,75	+ 30,50
2016	1.577,50	+ 11,25		242,00	242,00	- 94,50	1.819,50	- 83,25
2017	1.507,25	- 70,25		339,00 **	339,00	+ 97,00	1.846,25	+ 26,75
2018	1.516,25	+ 9,00		344,25	344,25	+ 5,25	1.860,50	+ 14,25

* Mit Wirkung vom 01.02.2015 wurde der vorherige Eigenbetrieb Stadtentwässerung Kaiserslautern (STE) in die Stadtentwässerung Kaiserslautern - Anstalt des öffentlichen Rechts der Stadt Kaiserslautern umgewandelt.

** Zum 01.01.2017 wurden 95 Stellen der Kernverwaltung in den Eigenbetrieb Stadtbildpflege Kaiserslautern verlagert.