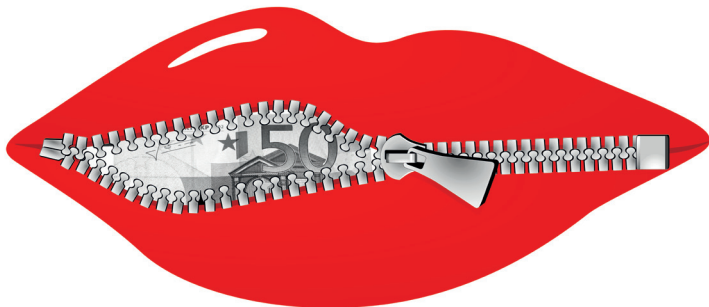


Let's talk about



... money! Klartext
für mehr Transparenz

**equal
pay
day, -** am 16.03.2018, ab 17:30 Uhr
in Otterbach
www.equalpayday.de

Initiiert vom BPW-Germany | www.bpw-kl.de

21 Prozent beträgt die Entgeltlücke zwischen Männern und Frauen! Island hat gerade gesetzlich beschlossen, dass Frauen und Männer gleichen Lohn für gleiche Arbeit bekommen. Seit dem 6. Juli 2017 gibt es in Deutschland das Entgelttransparenzgesetz: ein erster kleiner Schritt, um Ungleichheiten bei der Entlohnung in Unternehmen offenlegen zu können. Jedoch ist durch die gesetzliche Untergrenze von 200 Beschäftigten im Betrieb der Großteil der Arbeitnehmerinnen von dieser Transparenz ausgeschlossen. Weitere Schritte müssen deshalb zwingend folgen.

Die Entgeltlücke zwischen Mann und Frau hat sich in den letzten Jahren kaum geändert und beträgt weiterhin 21 Prozent. Die Zahlen wirken wie in Stein gemeißelt und die Lücke wird nach den aktuellen Statistiken immer größer.

Die Gründe der fehlenden realen Gleichstellung sind vielfältig: ungerechte Gehälter, ungünstige Erwerbsbiografien, Ehegattensplitting, Pflege- und Familienarbeit, um nur einige Gründe aufzuführen. Meist tragen Frauen die fatalen Folgen: finanzielle Abhängigkeit und Altersarmut. **Die erfolgreiche reale Umsetzung der Gleichstellung beginnt im Kopf – in unseren Köpfen!**

Wir, BPW Club Kaiserslautern, der DGB und die Gleichstellungsbeauftragten des Landkreises Kaiserslautern und der Stadt Kaiserslautern laden Sie zu einer Informations- und Austauschveranstaltung zum

Equal Pay Day 2018, am 16. März 2018, ab 17:30 Uhr

in das Mehrgenerationenhaus Otterbach, Kirchenstraße 1, 67731 Otterbach ein.
Der Eintritt ist frei.

Programm:

- 17:30 Einlass
- 18:00 Begrüßung
- 18:10 Kurzimpuls: „Let’s talk about money – Frauen haben ein (R)echt auf mehr“
Heike Thompson, 1. Vorsitzende BPW Germany Club Kaiserslautern e.V.
- 18:30 Podiumsdiskussion mit:
Kathrin Schorr, (Key Account Managerin in paritätischer Elternzeit,
Ella Vudarskaja (Studentin und Teilzeitbeschäftigte) und Renate Hans (Rentnerin)
- 19:25 Zusammenfassung und Ausblick

Veranstaltende:

BPW Kaiserslautern

Business and Professional Women – Germany
Club Kaiserslautern e.V.



GLEICHSTELLUNGSSTELLE
KREISVERWALTUNG KAISERSLAUTERN



DGB
Region Westpfalz

STADT KAISERSLAUTERN
Gleichstellungsbeauftragte

Sponsoren/Unterstützer:

eine **weltweite Stimme**

für Frauen

Soroptimist



International
Deutschland



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit
Kaiserslautern – Pirmasens

**Der Equal Pay Day markiert mit einem Datum den sogenannten Gender Pay Gap (geschlechtsspezifischer Entgeltunterschied), den das Statistische Bundesamt jedes Jahr ermittelt. Im Jahr 2017 haben Frauen im Durchschnitt 21 Prozent weniger Lohn bzw. Gehalt erhalten als Männer. 21 Prozent von 365 Tagen entspricht 77 Tagen.*