

Stellenplan 2021

Stellenplan 2021

- erstellt durch Referat Personal -

Beratung im Haupt- und Finanzausschuss: 28.09. - 30.09.2020
Verabschiedung im Stadtrat: 02.11.2020 Änderungssatzung: Sitzung des Stadtrates am 31.05.2021

Inhaltsverzeichnis

A. Gemeindehaushalt

Seite	1	Inhaltsverzeichnis
Seite	2	Übersicht Stellenentwicklung 2010 - 2021
Seite	3	Übersicht Referate
Seite	4 - 6	Überblick echte Stellenmehrungen / Stellenminderungen
Seite	7 - 8	Überblick "kw-Vermerke"
Seite	9 - 20	Informationen zu den Änderungen gegenüber dem Stellenplan 1. NT 2019/2020
Seite	21 - 26	Änderungsnachweis

Stellenübersichten Teilhaushalte

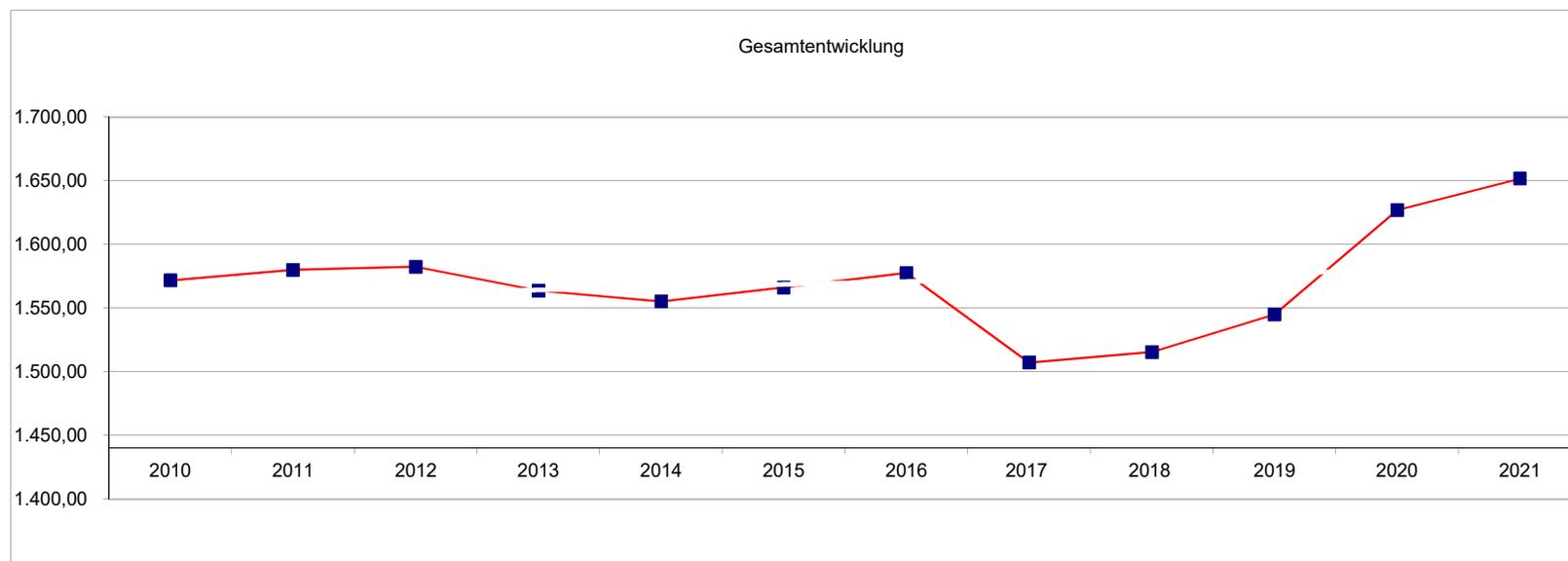
Seite	27 - 35	10	Organisationsmanagement
Seite	36 - 37	11	Personal
Seite	38	14	Rechnungsprüfung
Seite	39	15	Umweltschutz
Seite	40 - 44	20	Finanzen
Seite	45 - 52	30	Recht und Ordnung
Seite	53 - 57	37	Feuerwehr und Katastrophenschutz
Seite	58 - 60	40	Schulen
Seite	61 - 63	41	Kultur
Seite	64 - 67	50	Soziales
Seite	68 - 69	JC	Jobcenter Stadt Kaiserslautern
Seite	70 - 86	51	Jugend und Sport
Seite	87 - 89	61	Stadtentwicklung
Seite	90	63	Bauordnung
Seite	91 - 103	65	Gebäudewirtschaft
Seite	104 - 106	66	Tiefbau
Seite	107 - 109	67	Grünflächen
Seite	110		Westpfalz-Klinikum GmbH (Standort I)
			Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH (WfK)
			Pfaffentwicklungsgesellschaft PEG
Seite	111 - 130		Kurzüberblick Teilhaushalte
Seite	131		Überblick Auszubildende - Stand 01.07.2020
Seite	132 - 135		Gesamtaufstellungen / Obergrenzenberechnung

B. Eigenbetriebe - Stadtbildpflege

Seite	136	Übersicht Stellen Eigenbetrieb Stadtbildpflege
Seite	137	Gesamtstellenentwicklung mit Eigenbetrieb

Entwicklung der Stellenzahl bei der Stadtverwaltung Kaiserslautern 2010 - 2021

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Beamte	332,75	329,75	331,75	331,25	342,75	338,25	344,75	335,25	336,25	326,75	344,25	364,75
+/-		-3,00	2,00	-0,50	11,50	-4,50	6,50	-9,50	1,00	-9,50	17,50	20,50
Beschäftigte	1.239,00	1.250,25	1.250,75	1.232,50	1.212,50	1.228,00	1.232,75	1.172,00	1.179,25	1.218,25	1.282,75	1.287,00
+/-		11,25	0,50	-18,25	-20,00	15,50	4,75	-60,75	7,25	39,00	64,50	4,25
Gesamt	1.571,75	1.580,00	1.582,50	1.563,75	1.555,25	1.566,25	1.577,50	1.507,25	1.515,50	1.545,00	1.627,00	1.651,75
+/-		8,25	2,50	-18,75	-8,50	11,00	11,25	-70,25	8,25	29,50	82,00	24,75



**Stellenentwicklung bei den einzelnen Teilhaushalten
Stellenplan 2021**

		2021		Gesamt 2021	Gesamt 1. NT 2020	+ / -
		Beamte	Beschäftigte			
10	Organisationsmanagement	25,50	114,00	139,50	143,00	-3,50
11	Personal	16,50	15,00	31,50	30,00	+1,50
14	Rechnungsprüfung	6,00	3,75	9,75	9,75	+0,00
15	Umweltschutz	4,00	17,50	21,50	21,50	+0,00
20	Finanzen	33,50	40,25	73,75	72,25	+1,50
30	Recht und Ordnung	47,50	114,00	161,50	160,75	+0,75
37	Feuerwehr und Katastrophenschutz	139,00	12,50	151,50	133,00	+18,50
40	Schulen	2,00	39,00	41,00	40,00	+1,00
41	Kultur	2,50	60,25	62,75	64,25	-1,50
50	Soziales	24,50	70,50	95,00	91,50	+3,50
JC	Jobcenter Stadt Kaiserslautern	11,00	46,00	57,00	57,00	+0,00
51	Jugend und Sport	15,00	337,50	352,50	352,50	+0,00
61	Stadtentwicklung	20,00	42,25	62,25	60,75	+1,50
63	Bauordnung	1,00	13,50	14,50	14,50	+0,00
65	Gebäudewirtschaft	3,00	261,75	264,75	263,25	+1,50
66	Tiefbau	10,00	42,50	52,50	52,50	+0,00
67	Grünflächen	3,75	56,75	60,50	60,50	+0,00
		364,75	1.287,00	1.651,75	1627,00	+24,75

Echte Stellenmehrungen-/Minderungen (ohne Ersatzstellen; ohne Stadtbildpflege)				
Stellen-Nr.	Teilhaushalt	Ent-Gr/ Bes-Gr	2021	Bemerkungen
	Organisationsmanagement			
D/140	Citymanagement	E 11	1,00	Forderung HuFa 28.09.2020
D/145	Gleichstellungsstelle	E 6	0,50	Forderung HuFa 28.09.2020 . Mitwirkung Umsetzung Istanbul Konferenz
10/261	Organisation	A 11	1,00	Onlinezugangsgesetz; siehe Seite 9, Punkt 1.1.2
10/008	Tourismus/Veranstaltungen	A 12	-1,00	Nach organisatorischer Prüfung
10/226	Bürgercenter/Statistik und Wahlen	E 10	-1,00	Auslauf kw-Vermerk
			0,50	
	Personal			
11/001	Leitung	A 15	-1,00	Einsparung aufgrund Zusammenlegung Referat 10 und 11
11/105	Personalverwaltung	E 9 c	0,25	zusätzliche Aufgaben BEM; siehe Seite 10, Punkt 1.2.1
11/119	Personalverwaltung	E 9 b	0,50	Ausweitung Zeiterfassung; siehe Seite 11, Punkt 1.2.2
11/101	Abrechnung/Beihilfen	E 9 a	0,25	Ausweitung Abrechnung; siehe Seite 11, Punkt 1.2.3
VP/200	Vertrauensmann der Schwerbehinderten	E 8	1,00	§ 179 SGB IX; siehe Seite 12, Punkt 1.2.4
			1,00	
	Finanzen			
20/112	Haushalt	A 11	0,50	Ausbau Kosten/Leistungsrechnung; siehe Seite 12, Punkt 1.3.1
20/200	Haushalt	A 11	1,00	Fördermittelkoordination; siehe Seite 13, Punkt 1.3.2
			1,50	
	Recht und Ordnung			
30/327	Ausländerbehörde	A 10	1,00	Fallzahlensteigerung; siehe Seite 13, Punkt 1.4.1
30/170	kommunaler Vollzugsdienst	E 7	-0,25	Nach organisatorischer Prüfung
			0,75	

Echte Stellenmehrungen-/Minderungen (ohne Ersatzstellen; ohne Stadtbildpflege)				
Stellen-Nr.	Teilhaushalt	Ent-Gr/ Bes-Gr	2021	Bemerkungen
	Feuerwehr und Katastrophenschutz			
37/725	Einsatzleitung	A 11	1,00	Sicherstellung B-Dienst; siehe Seite 14, Punkt 1.5.1
37/726	Einsatzleitung	A 11	1,00	Sicherstellung B-Dienst "
37/727	Einsatzleitung	A 11	1,00	Sicherstellung B-Dienst "
37/728	Einsatzleitung	A 11	1,00	Sicherstellung B-Dienst "
37/729	Einsatzleitung	A 11	1,00	Sicherstellung B-Dienst "
37/730	Einsatzleitung	A 11	1,00	Sicherstellung B-Dienst "
37/741	Sachbearbeitung	E 6	0,50	Vorbeugender Gefahrenschutz; siehe Seite 16, Punkt 1.5.4
37/742	Feuerwehrgerätewart	E 7	1,00	Mehrbedarf Gerätewartung; siehe Seite 15, Punkt 1.5.3
37/760	Einsatzdienst	A 8	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel; siehe Seite 15, Punkt 1.5.2
37/761	Einsatzdienst	A 8	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/762	Einsatzdienst	A 8	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/763	Einsatzdienst	A 8	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/764	Einsatzdienst	A 8	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/765	Einsatzdienst	A 7	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/766	Einsatzdienst	A 7	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/767	Einsatzdienst	A 7	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/768	Einsatzdienst	A 7	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/769	Einsatzdienst	A 7	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
37/770	Einsatzdienst	A 7	1,00	Kooperationsvertrag Fa. Opel "
			18,50	
	Schulen			
40/221	Haushalt/Digitale Schulen	E 9 b	1,00	Sachbearbeitung Haushalt und Digitale Schulen; siehe Seite 16, Punkt 1.6.1
			1,00	

Auflistung der Stellen (ohne Ersatzplanstellen), welche im Stellenplan 2021 mit einem "kw-Vermerk" versehen sind.				
Stellen-Nr.:	Organisation	Vermerk / neu	Stellenplan 2021	Bemerkung
Teilhaushalt Organisationsmanagement				
D/230	Bildungsbüro	kw 30.06.2022	-1,00	gemäß HuFa Beschluss 28.09.2020 - zukünftig unbefristet
D/231	Bildungsbüro	kw 30.06.2021	-1,00	gemäß HuFa Beschluss 28.09.2020 - zukünftig unbefristet
D/232	Bildungsbüro	kw 30.06.2022	0,50	
D/210	Stabsstelle Digitales	kw 31.12.2022	1,00	Verlängerung kw-Vermerk vorbehaltlich weiterer finanzieller Förderung - bisher 31.12.2021
D/211	Fördermittelkoordinator/in	kw 31.12.2024	1,00	Stabsstelle Digitales
D/212	Fördermittelkoordinator/in	kw 32.12.2024	1,00	Stabsstelle Digitales
D/216	Assistenz	kw 31.12.2022	0,50	Verlängerung kw-Vermerk vorbehaltlich weiterer finanzieller Förderung - bisher 31.12.2021
D/217	Assistenz	kw 31.12.2022	0,50	Verlängerung kw-Vermerk vorbehaltlich weiterer finanzieller Förderung - bisher 31.12.2021
D/218	Controller/in	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
D/219	IT-Beschäftigte/r	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
D/220	IT-Beschäftigte/r	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
D/221	IT-Beschäftigte/r	kw 31.12.2024	0,50	Smart Cities
D/222	Stadtplaner/in	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
D/223	Stadtplaner/in	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
D/224	Stadtplaner/in	kw 31.12.2024	0,50	Smart Cities
D/225	Stadtplaner/in	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
D/226	Techn. Beschäftigte/r	kw 31.12.2024	1,00	Smart Cities
10/227	Projekt Reallabor Pfaff	kw 31.12.2022	0,50	
10/226	Statistik und Wahlen	kw 31.12.2020	-1,00	im HHJ 2021
Teilhaushalt Umweltschutz				
15/125	Bodenschutz	kw 31.12.2023	0,50	
15/126	Wasserschutz	kw 31.12.2023	1,00	
15/121	Wasserwirtschaft	kw 30.06.2024	1,00	
15/120	Projektleitung Reallabor Pfaff	kw 31.12.2022	1,00	
15/127	Klimaschutzmanagement	kw 31.12.2023	1,00	
Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz				
37/723	IT-Beschäftigte/r	kw 31.12.2022	1,00	Projekt zAVT - Förderung durch Land RLP
Teilhaushalt Soziales				
50/210	Projekt Gemeindeschwester plus	kw 30.06.2021	-1,00	gemäß HuFa Beschluss vom 29.09.2020 - zukünftig unbefristet
50/231	Projekt Krankenhilfe	kw 31.12.2020	-0,50	im HHJ 2021
50/126	Ökologieprogramm	kw	1,00	kw nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters
Teilhaushalt Jugend und Sport				
51/780	Sachbearbeiter/in	kw 31.12.2022	1,00	neu - KiTa Zukunftsgesetz

Auflistung der Stellen (ohne Ersatzplanstellen), welche im Stellenplan 2021 mit einem "kw-Vermerk" versehen sind.				
Stellen-Nr.:	Organisation	Vermerk / neu	Stellenplan 2021	Bemerkung
51/741	ASD - UmA	kw 31.12.2020	-1,00	im HHJ 2021 - Stellenmehrung im Zusammenhang mit der Flüchtlingskrise
51/751	Jugendhilfe im Strafverfahren	kw 31.12.2022	0,50	Verlängerung kw Vermerk 31.12.2022 - Organisationsprüfung/Fallzahlensteigerung
51/783	Sachbearbeiter/in	kw 31.12.2022	0,50	
51/786	Erzieher/in	kw 30.06.2022	0,25	Verlängerung kw-Vermerk bis zum Abschluss der Prüfung der Auswirkungen des
51/797	Erzieher/in	kw 30.06.2022	1,00	KiTa-Zukunftsgesetz - bisher 30.06.2021
51/798	Erzieher/in	kw 30.06.2022	1,00	:
51/799	Erzieher/in	kw 30.06.2022	0,50	:
51/806	Erzieher/in	kw 30.06.2022	0,50	:
Teilhaushalt Stadtentwicklung				
61/116	Projekt Reallabor Pfaff	kw 31.05.2020	-1,00	im HHJ 2021
Teilhaushalt Gebäudewirtschaft				
65/217	65.1 - Innensteuerung/Gebäudeservice	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/211	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/214	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/216	65.2 - Planung/Neubau	kw 30.06.2023	1,00	KIP 3.0
65/251	65.3 - Planung/Neubau	kw 31.12.2024	1,00	
65/248	65.3 - Techn. Gebäudeausrüstung	kw 30.06.2025	1,00	
65/112	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw	1,00	kw nach dem Ausscheiden des Mitarbeiters
65/242	65.3 - Techn. Gebäudeausrüstung	kw 30.06.2023	1,00	DigitalPaktSchule
65/270	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 31.12.2022	1,00	vorübergehender Mehrbedarf Störstelle
65/271	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 31.12.2022	1,00	vorübergehender Mehrbedarf Störstelle
65/272	65.4 - Bauausführung/Gebäudeunterhaltung	kw 31.12.2022	1,00	vorübergehender Mehrbedarf Störstelle
Teilhaushalt Grünflächen				
67/118	67.4 - Friedhofswesen	kw	1,00	
		Aktuell vorhanden:	36,75	(Vergleich: 1. Nachtrag 2019/2020 = 46,25 VZÄ)
		neu eingerichtet:	0,00	
		gestrichen wurden:	6,50	hiervon Umwandlung von 3,00 "kw Stellen" in unbefristete Stellen

Begründung der Änderungen – Stellenplan 2021

1. Stellenmehrungen – insgesamt 31,00 VZÄ

1.1 Teilhaushalt Organisationsmanagement

1.1.1 Dez.I.1 - Gleichstellungsstelle

D/145 0,50 E 9 b TVöD-VKA

Am 1. Februar 2018 ist die Istanbul-Konvention in Deutschland in Kraft getreten und ist damit geltendes Recht. Die Istanbul-Konvention stellt deutliche Anforderungen an die Gleichstellung und Nichtdiskriminierung von Frauen. Ziel ist die Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und Mädchen. Gewalt wird als eine Form der Menschenrechtsverletzung und eine Form der Diskriminierung definiert. Die Konvention umfasst alle Formen geschlechtsspezifischer Gewalt und legt zugleich einen Schwerpunkt auf häusliche Gewalt. Damit sich die Gleichstellungsbeauftragte zukünftig vermehrt dieser Thematik widmen kann, ist eine personelle Entlastung durch die Einrichtung einer 0,50 Stellen notwendig.

1.1.2 Dez. I.2 - Citymanagement

D/140 1,00 E 11 TVöD-VKA

Im Jahr 2015 wurde bei der Stadtverwaltung Kaiserslautern das Citymanagement eingerichtet. Die Ziele des Citymanagements sind die intensive Unterstützung des Einzelhandels sowie die stärkere Belebung des Innenstadt. Zu den vorangigen Aufgaben gehören: Vernetzung der Akteure, Steuerung und Koordination der Innenstadtaktivitäten sowie die Konzeption und Durchführung identitätsstiftender und frequenzbringender Maßnahmen und Aktionen.

1.1.3 Abteilung 10.2 – Organisation

10/261 1,00 A 11 LBesG

Im Rahmen der Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) müssen die Verwaltungen von Bund, Ländern und Kommunen ihre Verwaltungsleistungen bis zum 31.12.2022 auch online anbieten. Dabei betrifft die gesetzliche Verpflichtung insbesondere die Kommunen, welche die überwiegende Anzahl der 575 Leistungen ihren Bürgerinnen und Bürger online anbieten müssen.

Wie wichtig das ist, hat gerade die Erfahrung der letzten Wochen und Monate mit der Corona-Pandemie gezeigt. Hier wurden die bereits von der Verwaltung angebotenen Onlinedienstleistungen verstärkt nachgefragt und genutzt. Der zügige Ausbau weiterer Onlineangebote wäre von großem Vorteil und würde den Kontakt mit der Verwaltung erleichtern. Die Umsetzungen des Onlinezugangsgesetzes sind als Daueraufgabe ein wesentlicher Schritt in die Digitalisierung der Verwaltungsdienstleistungen.

Dabei müssen für die Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes sukzessive die Prozesse in der Verwaltung erfasst, beschrieben, optimiert und digitalisiert werden. Die Digitalisierung der Dienstleistungen des OZG erfordert zudem, dass grundlegende Voraussetzungen für eine digitale Vorgangsbearbeitung geschaffen werden müssen. Hierzu gehören die Einführung der elektronischen Akte, eines Dokumenten-Management-Systems, eine darauf ausgerichtete Schriftgutverwaltung, Regelungen für Abläufe in der Verwaltung (z.B. für das Scannen und Verteilen des Postlaufs).

Mit der Umsetzung des OZG sind trotz des immensen Aufwandes auch große Chancen für unsere Verwaltung verbunden. Durch die systematische Erfassung der Prozesse in der Verwaltung können die damit verbundenen Abläufe permanent optimiert und bei Bedarf neu strukturiert werden. Die Auseinandersetzung mit den Arbeitsabläufen trägt dazu bei, die Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns zu erhöhen, die einheitliche Rechtsanwendung sicherzustellen und das Wissensmanagement auszugestalten. Die durch eine einheitliche Beschreibung der Prozesse und die Dokumentation der Abläufe gesicherte Information wird Verwaltungsabläufe transparent machen und kann für die Einarbeitung neuer Beschäftigten genutzt werden.

1.2 Teilhaushalt Personal

1.2.1 Abteilung 11.1 – Personalverwaltung

11/105 0,25 E 9c TVöD-VKA

Zum 15.03.2016 ist die Dienstvereinbarung „Betriebliches Eingliederungsmanagement BEM“ in Kraft getreten. Seither wurden etwa 120 BEM Gespräche geführt. Die Tendenz ist steigend, da sich die Erfolge und positiven Effekte aus den BEM-Gesprächen im Mitarbeiterkreis herumsprechen.

Gesetzlich verankert ist das BEM in § 167 Absatz 2 Neuntes Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX). Dort ist festgelegt, dass eine Arbeitgeberin alle Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein BEM anzubieten hat. Das bedeutet, dass die Arbeitgeberin klären muss, wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden kann.

Ein erfolgreiches BEM entlastet die Sozialkassen (etwa durch die Vermeidung von Krankengeldzahlungen oder Erwerbsminderungsrenten) und kann einen Beitrag dazu leisten, die Beschäftigungsfähigkeit insbesondere älterer Menschen dauerhaft zu sichern.

Für die Arbeitgeberin rechnet es sich, weil es die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten fördert, Fehlzeiten verringert und damit Personalkosten senkt. In Zeiten des Fachkräftemangels ist das BEM aber auch ein wichtiges Instrument, um das krankheitsbedingte Ausscheiden von Beschäftigten zu verhindern.

Effektives BEM ist personalaufwändig und zeitintensiv (was durch eine Organisationsuntersuchung festgestellt wurde), hat jedoch folgende positive Effekte:

- Verminderung von arbeitsplatzinduzierten Belastungen.
- Steigerung der Lebensqualität.
- Erhaltung der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Verbesserung des Betriebsklimas.
- Erhöhung der gesundheitlichen Bedingungen in der Stadtverwaltung.

1.2.2 Abteilung 11.1 – Personalverwaltung/Personalwirtschaft

11/109 0,50 E9b TVöD VKA

Mit Urteil vom 14. Mai 2019 (C-55/18) hat der Europäische Gerichtshof (EuGH) entschieden, dass die Mitgliedstaaten Arbeitgeberinnen dazu verpflichten müssen, ein System einzurichten, mit dem die tägliche Arbeitszeit der Mitarbeiter gemessen werden kann.

Die Mitgliedstaaten müssen alle erforderlichen Maßnahmen treffen, dass den Arbeitnehmern die täglichen und wöchentlichen Mindestruhezeiten und die Obergrenze für die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit der Arbeitszeitrichtlinie tatsächlich zugutekommen. Nur so könne der durch die EU-Grundrechtecharta und die Arbeitszeitrichtlinie bezweckte Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer tatsächlich einer Kontrolle durch Behörden und Gerichte zugeführt werden.

Durch das Urteil des EuGH werden Arbeitgeberinnen dazu verpflichtet, ein System zur Zeiterfassung einzusetzen, anhand dessen die gesamte Arbeitszeit der Mitarbeiter gemessen werden kann.

Im Rahmen der Umsetzung dieses Urteils wurde in den letzten Monaten damit begonnen, zahlreiche Organisationseinheiten neu an die Zeiterfassung anzuschließen. Dies wird sich weiter fortsetzen (Anschluss Kindertagesstätten, Hausmeister und Feuerwehr und Katastrophenschutz an die zentrale Zeiterfassung).

Das Aufgabengebiet hat und wird sich daher noch erheblich ausweiten. Es sind bei rund 2.150 Beschäftigten auf Dauer hunderte unterschiedlicher, individueller Arbeitszeitmodelle zunächst einzurichten und danach dauerhaft zu pflegen. Ohne Aufstockung der Stelle ist eine verwaltungsinterne einheitliche Durchführung und Verarbeitung von Arbeitszeiten, Urlaubsansprüchen, Überstunden etc. und somit die Umsetzung höchstrichterlicher Rechtsprechung nicht gewährleistet.

1.2.3 Abteilung 11.2 – Abrechnung/Beihilfe

11/101 0,25 E9a TVöD-VKA

In der betroffenen Abteilung werden neben den Aufgaben der Beihilfen auch die Prüfung und Auszahlung tarifvertraglicher, vertraglicher und gesetzlicher Ansprüche von Bediensteten der Stadtverwaltung sowie die Bearbeitung von Steuer- und Sozialversicherungs- und Zusatzversicherungsangelegenheiten wahrgenommen.

Ogleich in den vergangenen Jahren 95 Stellen der Kernverwaltung in den Eigenbetrieb Stadtbildpflege verlagert wurden, stieg die Anzahl der Beschäftigten seitdem auf 2.150. Dieser Trend setzt sich bedingt durch zahlreiche Förderprogramme des Bundes (KIP, Digital Pakt Schulen), KiTa Ausbau und geplante Gesetzesänderungen (z.B. SGB II) auch im 1. Nachtragstellenplan fort. Ferner ist mit dem Beschluss des Stadtrates vom 23.09.2019, bis zu 30 Langzeitarbeitslose gem. § 16 i SGB II zu beschäftigen, mit einem überproportionalen Mehraufwand im Bereich der Abrechnung zu rechnen.

Der notwendige Bedarf für die entsprechende Sachbearbeitung kann allerdings nicht ausschließlich in Abhängigkeit vom zentralen Faktor „Anzahl Bediensteter“, sondern auch im Kontext der zahlreichen tariflichen und gesetzlichen Änderungen der letzten Jahre gesehen werden.

So sind z.B. die geänderten Bedingungen im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge sowie im Erstattungsverfahren nach dem Aufwendungsausgleichsgesetz (AAG) beispielhaft zu nennen. Hier ist ein kontinuierlich zunehmender Bearbeitungsaufwand für Erstattungsanträge bei Arbeitsunfähigkeit (U1), bei Mutterschutz (U2) und bei Beschäftigungsverboten (U2) zu verzeichnen.

1.2.4 Vertrauensperson der Schwerbehinderten

VB/200 1,00 S11b TVöD-VKA

Die Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten sind von ihrer beruflichen Tätigkeit ohne Minderung des Arbeitsentgelts oder der Dienstbezüge zu befreien, wenn und soweit es zur Durchführung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Der zeitliche Umfang richtet sich nach der Anzahl der schwerbehinderten Menschen und nach den jeweiligen Verhältnissen des Betriebs oder der Dienststelle. Sind in der Regel wenigstens 100 schwerbehinderte Menschen beschäftigt, wird die Vertrauensperson auf ihren Wunsch für ihre Aufgaben vollständig freigestellt (§ 179 Abs. 4 SGB IX). Mit Stand März 2019 wurden bei der Stadt Kaiserslautern 187 anrechenbare Schwerbehinderte bzw. ihnen gleichgestellte Personen betreut.

1.3 Teilhaushalt Finanzen

1.3.1 20/112 0,50 A 11 LBesG

Wie aus der Rundverfügung Nr. 4/2018 vom 05.03.2018 ersichtlich, ist die Stadt Kaiserslautern nach § 12 GemHVO angehalten, eine Kosten- und Leistungsrechnung als Grundlage für die Verwaltungssteuerung sowie die Beurteilung der Wirtschaftlichkeit einzuführen. Die Kosten- und Leistungsrechnung soll dort eingesetzt werden, wo die erarbeitenden Ergebnisse zweckmäßig sind und ggfls. Einsparpotentiale aufgedeckt oder die Erträge besser ausgeschöpft werden können. In erster Linie dient sie der internen Informationsbereitstellung für die kurzfristige (operative) Planung von Kosten- und Erlösen sowie deren Kontrolle anhand von Plan-, Soll- und Ist-daten.

Auch der Rechnungshof Rheinland-Pfalz hatte bei der Prüfung der Haushalts- und Wirtschaftsführung der Stadt Kaiserslautern angemahnt, dass die nach der GemHVO vorgesehene Dienstanweisung für die interne Leistungsverrechnung noch nicht erlassen war.

Ohne entsprechende Personalnachsteuerung in diesem Bereich kann der Forderung des Rechnungshofes nicht nachgekommen und die damit verbundenen o.g. Vorteile (Aufdeckung von Einsparpotentialen..) können nicht umgesetzt werden.

1.3.2 20/200 1,00 A 11 LBesG

Die Maßnahmen im Bereich der Zuwendungen nehmen seit Jahren kontinuierlich zu (Verdoppelung der Maßnahmen innerhalb der letzten drei Jahre). Aufgrund der angespannten Haushaltslage besteht nur ein geringer bis kein Spielraum für investive Maßnahmen. Zusätzliche Fördermittel sind somit für finanzschwache Kommunen absolut notwendig. Eine Chance für die Verbesserung der Finanzsituation besteht daher durch eine systematische Fördermittelakquise.

Ungenutzte Fördergelder werden von den Kommunen jedoch mit fehlenden Kapazitäten für Informationsbeschaffung, Planung und Abwicklung begründet.

Der Entwicklung der Stadt Kaiserslautern sind durch die finanzielle Situation enge Grenzen gesetzt. Aus diesem Grund spielt bei der Realisierung von städtischen Projekten die Inanspruchnahme von Zuweisungen des Landes, des Bundes und der EU eine bedeutende Rolle. Viele Maßnahmen können ohne Zuwendungen nicht mehr realisiert werden, da die Finanzierung von Projekten meist über Kredite erfolgt. Es liegt daher im Interesse der Stadt durch die Inanspruchnahme von Zuwendungsmitteln den Eigenanteil an den Gesamtkosten und den damit verbundenen Kreditbedarf möglichst gering zu halten. Nur so können wir unsere Stadt trotz der schlechten finanziellen Situation weiter voranbringen.

Aufgrund der finanziellen Lage der Kommunen kann davon ausgegangen werden, dass auch in Zukunft größere Fördermittelprogramme angeboten werden.

Ohne entsprechende Personalausstattung ist eine gezielte Fördermittelakquise, mit dem Ziel die städtischen Fördermittel von EU, Bund und Land signifikant zu erhöhen, nicht möglich. Zudem besteht die Gefahr, dass Fördertöpfe überhaupt nicht in Anspruch bzw. Fördergelder nicht rechtzeitig abgerufen werden. In Folge dessen wird sich der Kreditbedarf für investive Maßnahmen erhöhen.

1.4 Teilhaushalt Recht und Ordnung

1.4.1 Abteilung 30.4 – Ausländerbehörde

30/327 1,00 A 10 LBesG

Unabhängig von den in den letzten Jahre ergangenen umfangreichen Rechts- und Verfahrensänderungen wurden von Referat Organisationsmanagement die aktuellen Fallzahlen der Ausländerbehörde zum Stand 31.12.2019 neu ausgewertet und die damit verknüpften Arbeitszeiten neu berechnet.

Die Fallzahlen im Bereich der Visaverfahren, der Aufenthaltserlaubnisse sowie der Duldungen haben sich weiter erhöht. Allein bei den Aufenthaltserlaubnissen aus humanitären, völkerrechtlichen bzw. politischen Gründen beträgt der Zuwachs seit 2018 240 Fälle; aus familiären Gründen erhielten knapp 300 Personen mehr eine Aufenthaltserlaubnis als 2018.

Allein die gestiegenen Fallzahlen in den einzelnen Aufgabenbereichen rechtfertigt die Aufnahme von 3 VZÄ (Berechnungsergebnis im Stellenberechnungstool der KGST: + 2,99 VZÄ). 2 VZÄ wurden bereits im 1. Nachtrag eingerichtet.

Neben der Förderung der Integration der hier lebenden Ausländer steht die Serviceorientierung immer mehr im Vordergrund. Hierbei ist zu beachten, dass am Standort der hiesigen Ausländerbehörde zwei Hochschulen, nämlich die Technische Universität und die Hochschule Kaiserslautern sowie eine hohe Dichte von Instituten wie das Max-Planck-Institut, drei Fraunhofer-Institute, Deutsches Forschungszentrum für Künstliche Intelligenz, Institut für Verbundwerkstoffe. In diesen Bereichen sind viele Lehrkräfte und Studierende aus sogenannten Drittstaaten tätig, bei denen z.B. kurzfristig Visa ausgestellt werden müssen.

Ohne adäquate Personalausstattung kann die Ausländerbehörde den Serviceauftrag der o.g. Institute nicht mehr entsprechend nachkommen, was sich u.a. negativ auf den Wissenschaftsstandort Kaiserslautern auswirken wird.

1.5 Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

1.5.1 Führungsdienste (A- und B-Dienst) – 6,00 Anteile A 11 LBesG

Die rechtskonforme Sicherstellung der Führungsdienste bei der Berufsfeuerwehr ist zwingend geboten und bedingt die Neueinrichtung von 6 zusätzlichen Stellen.

Nach der Landesfeuerwehrverordnung Rheinland-Pfalz (Anlage 2 zu § 3 Abs. 3 und 4), sind die von der Stadt vorzuhaltenden Führungsfunktionen mit Fahrzeugbesetzung in einem dreistufigen Modell verbindlich vorgegeben. Auf die entsprechenden Ausführungen im 1. Nachtragsstellenplan wird Bezug genommen.

Es müssen gemäß FwVO Anlage 2 (zu § 3 Abs. 3 und 4) in der Risikoklasse 5 zur Verfügung stehen:

Stufe 1 (bis 8 Minuten): ELW 1 (B-Dienst als 1.Zugführer)
Stufe 2 (bis 15 Minuten): KdoW (B-Dienst als 2. Zugführer)
Stufe 3 (bis 25 Minuten): ELW 2 (A-Dienst als 1.Verbandsführer)

Nach Maßgabe der DV 100 Nr. 3.2.4 ff (Dienstvorschrift 100, Führung und Leitung im Einsatz Führungssystem, Ministerium des Innern und für Sport, Rheinland-Pfalz) stellt der Verbandsführer (A-Dienst) die übergeordnete Führungsebene dar. Die Zugführer stellen die dem Verbandsführer untergeordnete Führungsebene dar. Die hierarchische Befehlsstruktur an der Einsatzstelle ist hierdurch klar vorgegeben und schließt die Doppelbesetzung von Funktionen ausdrücklich aus.

Aufgrund der großen Verantwortung und Tragweite der Entscheidungen, muss an die Eignung, Leistung und Befähigung der A-Dienste ein hoher Anspruch gestellt werden. Dem Anspruch werden nur Mitarbeiter gerecht, welche mindestens Abteilungsleiter des gehobenen feuerwehrtechnischen Dienstes sind.

Um den Betrieb des Referates Feuerwehr und Katastrophenschutz in der Stufe 2 rechtskonform abzubilden und weiterhin einen Dienstbetrieb der Abteilungsleitungen und der Referatsleitung zu gewährleisten, muss zunächst die Stufe 2 durch einen zweiten B-Dienst im 24-Stunden Schichtdienst garantiert werden. Im nächsten Schritt müssen die Arbeitsanteile der A-Dienste aus deren Bereitschaftszeit, in denen sie in den Abteilungen nicht mehr zur Verfügung stehen, für einen ordnungsgemäßen Betrieb berücksichtigt werden.

1.5.2 Kooperationsvertrag Firma Opel – 11,00 Anteile

5,00 A 8 LBesG

6,00 A 7 LBesG

Der Stadtrat hat in seiner Sitzung am 23.09.2019 dem Kooperationsvertrag mit der Firma Opel mehrheitlich zugestimmt. Damit einhergehend war die Einrichtung von 2 Funktionen, was aufgrund des 24-Schichtbetriebes 11 Stellen entspricht, im 1. Nachtragstellenplan angezeigt.

Der Vertrag bedingt alternativlos die Bereitstellung der zusätzlichen Stellen. Ohne dieses Zusatzpersonal kann der Vertrag „nicht gelebt werden“.

1.5.3 Feuerwehrgerätewart

37/742 1,00 E 7 TVöD-VKA

Die Feuerwehr verfügt über mehr als 80 Kraftfahrzeuge und über 150 motorbetriebene Gerätschaften. Wartungs- und Prüfvorgaben haben in den letzten Jahren einen deutlich gestiegenen Aufwand verursacht. Eine Auslagerung an die Privatwirtschaft ist leider nur bedingt möglich. Insbesondere der Umstand, dass es sich in der Regel um Sonderausführungen handelt, bedingt Rückfragen und die Klärung von Zuständigkeiten (beispielsweise Fahrzeugherstellern vs. Fahrzeug Aufbauhersteller).

Die Anzahl der Mitarbeiter in der Kfz-Werkstatt hat sich in den letzten 17 Jahren nicht signifikant erhöht. Zwar konnte durch optimierte Arbeitsabläufe in der Werkstatt und im Verwaltungsbereich die Effizienz deutlich erhöht werden, dennoch gelingt es nicht mehr, den immer weiter steigenden Zeitaufwand zu kompensieren. Die zunehmende komplexe Technik und deren Dokumentationspflicht fordern zwischenzeitlich ihren Tribut. Mittlerweile können zahlreiche Wartungen, Reparaturen und Überprüfen schon nicht mehr fristgerecht (!) durchgeführt werden. Aufträge mit geringer Priorität werden sehr weit zurückgestellt. Der Arbeitsschutz der Mitarbeiter ist hierdurch gefährdet.

Der zur Erfüllung des Kooperationsvertrags erforderliche notwendige regelmäßige Ausbildungsaufwand für die Mitarbeiter reduziert die ohnehin schon zu geringe Präsenzzeit in den Werkstätten und führt zu noch größeren Problemen bei der Instandsetzung und Wartung von Einsatzfahrzeugen und Geräten. Ohne die 100%-ige Funktionalität der Fahrzeuge und Geräte ist ein ordnungsgemäßer Feuerwehreinsatz und die Sicherheit der Bürger nicht mehr gewährleistet. Eine Überlastungsanzeige aus dem Bereich Kfz-Werkstatt und Geräteprüfung liegt vor. Der Ausfall des Mitarbeiters kann nicht kompensiert werden und wird zur Außerdienstnahme von notwendigen Fahrzeugen und Geräten und zu erhöhten Werkstattkosten führen.

1.5.4 Vorbeugender Brandschutz

37/741 0,50 E 6 TVöD-VKA

Bis zum Halbjahr 2019 lagen 150 Vorgänge von Stellungnahmen an. Die Nichtbearbeitung führt zu extremen Verzögerungen bei der Umsetzung von Bauvorhaben im Zuge des Baugenehmigungsverfahrens. Fristgerechte Gefahrverhütungsschauen nach Maßgabe der Gefahrenverhütungsschauverordnung werden seit April 2019 aus zeitlichen Gründen keine mehr durchgeführt. Die Gefahrenverhütungsschau stellt eine Pflichtaufgabe der Gemeinde dar.

Die Nichterfüllung gefährdet die Sicherheit von begehungspflichtigen Objekten wie Schulen, Kindergärten, Beherbergungsbetriebe, Heime, Kliniken etc.. Eine Erreichung der Sollzahlen war in den vergangenen Jahren schon nicht zu realisieren.

Ankündigungen zu kleineren Veranstaltungen und Gestattungen werden nur noch gesichtet, Gefährdungsbeurteilungen und einsatztaktische Vorgaben sind nicht mehr leistbar. Die regelmäßige Überprüfung der Schlüsselkästen von überwachungsbedürftigen Objekten mit Brandmeldeanlagen findet zeitlich nur noch eingeschränkt statt. Eine Entlastung der feuerwehrtechnischen Mitarbeiter ist im Bereich Büroorganisation (Registratur, Blage und Wiedervorlage, Terminkoordination, Schriftverkehr und Telefonzeiten) durch eine Verwaltungskraft möglich. Hierdurch können Ressourcen der technischen Mitarbeiter für die Spitzen gemildert werden.

1.6 Teilhaushalt Schulen

1.6.1 40/221 1,00 E 9b TVöD-VKA

Bei der Stellenneueinrichtung handelt es sich um eine dringend notwendige Entlastung der Stelle 40/002 (stv. Referatsleitung). Dieser Stelle sind neben der Abteilungsleitung und der stv. Referatsleitung nunmehr auch umfangreiche Aufgaben im Zusammenhang mit der Digitalisierung der Schulen zugewiesen (Digital Pakt Schulen).

Damit verbunden ist eine Entlastung der Stelle im Haushaltsbereich, wofür die o.g. Stelle eingerichtet werden muss.

Das Schulreferat plant und bewirtschaftet neben der Schülerbeförderung, Lernmittelfreiheit oder Betreuung und Verpflegung, die Haushalte von 32 Budgetstellen (Schulen).

Deren Budgets müssen in Verhandlungen mit den verantwortlichen Schulleitungen jeweils abgestimmt und geplant werden. Diese Einzelverhandlungen gestalten sich vor allem vor dem Hintergrund immer schärfer werdender Auflagen und rechtlicher Vorgaben (Haushaltsverfügungen, Sperren, Liquiditätskontrolle) schwierig und zunehmend zeitaufwendig.

Ohne entsprechende Personalaufstockung sind sowohl negative Auswirkungen auf die „Digital Pakt Schulen Projekte“ als auch auf die Haushaltswirtschaft des Referates Schulen nicht auszuschließen.

1.7 Teilhaushalt Soziales

1.7.1 50.11 – Zentrale Steuerung/Controlling

50/250 0,50 E9b TVöD-VKA

Der Bereich Datenmanagement ist aktuell mit 2,00 VZÄ im Stellenplan ausgewiesen (zum Vergleich: der Stellenplan der Stadt Trier weist für die Systembetreuung im 1. Nachtrag 2019/2020 einen Stellenbedarf von 3,00 Stellen auf).

Diesen Stellen sind u.a. die Aufgaben der DV-Administration, Durchführung von Zahlungsläufen einschließlich der Datenübergabe an das Finanzwesen sowie Statistiken und Abrechnungen zugeordnet. Die Abrechnungen in diesem Bereich haben sich seit dem Jahr 2014 von 10 auf derzeit 19 im Jahr nahezu verdoppelt hat. Die Erstattungen des Landes bzw. des Bundes (Vollzug Konnexitätsprinzip) aus diesem Bereich stellen die wesentlichen Einnahmen im städtischen Haushalt dar.

Weiterhin obliegt diesen Stellen auch die Organisationsachbearbeitung, worunter die Einführung moderner Bürotechniken in Form von individuellen, fachbezogenen EDV Lösungen, Datenbanken u.ä. zur Steigerung der Arbeitseffizienz und dem Ziel der Prozessoptimierung zu verstehen ist. Zur Ausübung dieser Tätigkeiten soll daher eine IT Fachkraft für weitere Professionalisierung sorgen und somit die Qualität des Datenmanagements erhöhen.

1.7.2 50.11 Gemeindegewer Plus

50/211 1,00 P10 – TVöD-VKA

Die Landesregierung Rheinland-Pfalz startete am 1. Juli 2015 mit dem präventiven und gesundheitsfördernden Beratungs- und Vernetzungsangebot Gemeindegewerplus. Das Angebot richtet sich an hochbetagte Menschen, die noch keine Pflege brauchen, sondern Unterstützung und Beratung in ihrem aktuellen Lebensabschnitt. Seit dem Jahr 2019 wird das Projekt "Gemeindegewerplus" in einer zweiten Phase fortgeführt und durch das Land Rheinland-Pfalz gemeinsam mit den gesetzlichen Krankenkassen und Krankenkassenverbänden finanziert.

Aktuell ist, vorbehaltlich der Verabschiedung des Landeshaushaltes 2021, die Finanzierung einer Gemeindegeschwester plus bis Ende des Jahres 2021 gesichert. Unabhängig hiervon soll zukünftig eine weitere Stelle „Gemeindegeschwester plus“ unbefristet eingerichtet werden.

Der bestehende „kw-Vermerk“ an der Stelle 50/210 „Gemeindegeschwester plus“ soll gestrichen werden.

1.7.3 Abteilung 50.2 – Hilfe nach Kapitel 5 – 9 SGB XII

50/254 1,00 A 10 LBesG

Gruppe 50.21 – Hilfe zur Pflege

Der Gesetzgeber hat in der 17. Legislaturperiode durch verschiedene Gesetze die ambulante Pflege gestärkt, Leistungen flexibilisiert sowie eine neue Begutachtungssystematik und einen neuen Pflegebedürftigkeitsbegriff eingeführt. Durch das am 01.01.2017 in Kraft getretene Dritte Pflegestärkungsgesetz und die damit verbundene gleichlautende Übernahme des neuen Pflegebedürftigkeitsbegriffs in das SGB XII sind die Leistungen der Hilfe zur Pflege erheblich gestiegen. Zu den Veränderungen der letzten Jahre führt das Fachreferat zudem weitere zu berücksichtigende Neuerungen in der Angebotsstruktur und rechtliche Änderungen (ab 2020) an, die einen zusätzlichen Aufwand bzw. zusätzliche Fälle erwarten lassen:

- Neue Angebote für Menschen mit pflegerischem Bedarf
- Angehörigen-Entlastungsgesetz
- Veränderte Anforderungen an die Sachbearbeitung in der Hilfe zur Pflege durch die „neue“ Eingliederungshilfe
- Pflegelöhneverbesserungsgesetz

1.7.4 Gruppe 50.22 – Eingliederungshilfe

50/258 1,00 S 12 TVöD-VKA

Wie dem Bericht 2018 vom 06.12.2018 des KGSt-Vergleichsringes Eingliederungshilfe/Hilfe zur Pflege Rheinland-Pfalz auf Seite 13 entnommen werden kann, werden die neuen Bearbeitungserfordernisse mit dem bestehenden Personalbestand nicht ausreihend zu leisten sein. Diese Ausführungen werden auch durch die Gesetzesbegründung zu den §§ 97 (Fachkräfte) und 106 (Beratung und Unterstützung) SGB IX untermauert.

Nachdem das zuständige Ministerium bisher jedoch noch keine Aussage zu Orientierungswerten (Fallzahlschlüssel) getroffen hat, ist eine Beurteilung dessen, wie weitreichend die persönlichen Auswirkungen des neuen Eingliederungshilferechts für die Kommunen sein werden, nur schwer möglich. Bei einer zukünftigen Stellenbesetzung wird daher die Erforderlichkeit jeder einzelnen Stelle kritisch geprüft und der Fallzahlschlüssel regelmäßig evaluiert.

1.8 Teilhaushalt Jugend und Sport

1.8.1 Abteilung Jugendsozialarbeit - Streetwork

51/825 1,00 S 11 b TVöD-VKA

Streetwork ("Straßensozialarbeit") richtet sich Jugendliche und junge Erwachsene, die als Einzelpersonen oder als Gruppen Hilfebedarfe in irgendeiner Form signalisieren und deren Lebensmittelpunkt der öffentliche Raum ist. Zumeist sind dies Gruppen junger Menschen, die wenig oder keine Anbindung an andere Hilfestrukturen haben. Aufgrund der Zugehörigkeit von Streetwork zum Jugendamt können junge Menschen bis zum Alter von 27 Jahren betreut werden, wobei grundsätzlich jeder Hilfebedürftige Beratung erhalten kann. Die Stelle soll erst besetzt werden, wenn die Ergebnisse der Sozialraumanalyse vorliegen.

2. Stellenstreichungen – insgesamt 6,25 VZÄ

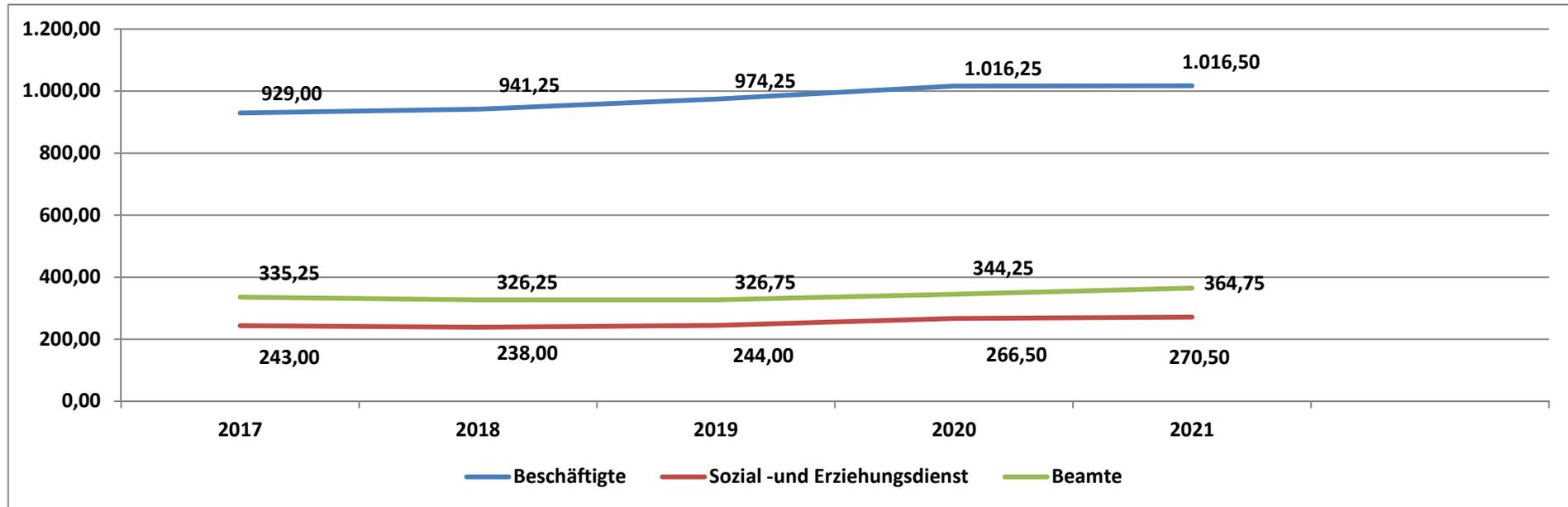
Den 31,00 VZÄ Stellenmehrungen stehen 6,25 VZÄ Stellenminderungen gegenüber. Die Gesamtstellenmehrung im Stellenplan 2021 beträgt somit **24,75 VZÄ** (siehe Übersicht Stellenmehrungen/minderungen).

Weitere 5,00 Stellen (Einsparvolumen 350.00,00 €) sind gemäß Beschluss des Stadtrates vom 24.08.2020 in den Haushaltsjahren 2021/2022 darüber hinaus noch einzusparen.

3. Übersicht „kw Vermerke“

Die Anzahl der „kw-Vermerke“ im Stellenplan 2021 konnte durch die Streichung von 6,50 VZÄ Stellen auf 36,75 VZÄ reduziert werden. Verlängerungen von „kw-Vermerken“, z.B. Digitale Stadt, stehen unter dem Vorbehalt einer weiteren finanziellen Förderung.

4. Verteilung der Stellen auf die Beschäftigtengruppen – 2021



5. Beschäftigungsmöglichkeiten für Langzeitarbeitslose im Rahmen des § 16 i SGB II bei der Stadtverwaltung Kaiserslautern

Der Stadtrat hat in seiner Sitzung am 23.09.2019 das Konzept zur Förderung der Teilhabe am Arbeitsmarkt für arbeitsmarktferne Langzeitarbeitslose nach § 16 i SGB II bei der Stadt Kaiserslautern beschlossen.

In dem Konzept sind insgesamt 30 neue Stellen für den o.g. Personenkreis enthalten.

<u>Referat</u>	<u>Tätigkeitsfeld</u>	<u>Anzahl</u>
Organisationsmanagement	Hilfstätigkeiten Druckerei	1
Soziales (50.1/Ökologieprogramm)	Mobiler Einsatztrupp	6
Jugend und Sport (51.6)	Hilfstätigkeiten Bäder/Eisbahn	6
Gebäudewirtschaft	Reinigungshilfen/Hilfstätigkeiten	9
Grünflächen	Hilfstätigkeiten Forst/Friedhof	8
	Gesamt	30

**Änderungen Stellenplan 2021 der Stadt Kaiserslautern gegenüber dem
Stellenplan 2019/2020 - 1. Nachtrag in seiner vorherigen Fassung**

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
27	D/145	Organisationsmanagement	Gleichstellungsstelle	Einrichtung einer 0,50 Stelle; E 9 b	Siehe Begründung Seite 9, Punkt 1.1.1
28	D/018		Behindertenbeauftragte/r	Verlagerung der Stelle zu Referat 50	Organisationsänderung
28	D/140		Citymanagement	Einrichtung einer Stelle; E 11	Siehe Begründung Seite 9
28	D/130		Stabsstelle Asyl/Integration	Verlagerung der Stelle zu Referat 61	Organisationsänderung
28	D/132		Stabsstelle Asyl/Integration	Verlagerung der Stelle zu Referat 61	Organisationsänderung
28	D/133		Stabsstelle Asyl/Integration	Verlagerung der Stelle zu Referat 61	Organisationsänderung
28	D/019		Stabsstelle Controlling	Verlagerung der Stelle zu Dez. I.8	Organisationsänderung
28	D/052		Stabsstelle Controlling	Verlagerung der Stelle zu Dez. I.8	Organisationsänderung
28	D/032		Stabsstelle Controlling	Verlagerung der Stelle zu Dez. I.8	Organisationsänderung
29	D/019		Stabsstelle Digitales	Verlagerung der Stelle von Dez. I.6	Organisationsänderung
29	D/052		Stabsstelle Digitales	Verlagerung der Stelle von Dez. I.6	Organisationsänderung
29	D/032		Stabsstelle Digitales	Verlagerung der Stelle von Dez. I.6	Organisationsänderung
29	D/210		Stabsstelle Digitales	Verlängerung kw-Vermerk bis 31.12.22	Vorbehaltlich weiterer finanzieller Förderung
29	D/216		Stabsstelle Digitales	Verlängerung kw-Vermerk bis 31.12.22	Vorbehaltlich weiterer finanzieller Förderung

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:	
29	D/217	Organisationsmanagement	Stabsstelle Digitales	Verlängerung kw-Vermerk bis 31.12.22	Vorbehaltlich weiterer finanzieller Förderung	
30	D/106		Dezernat II	„ku-Vermerk E 8“	Nach sachgerechter Bewertung gem. TVöD	
30	D/230		Bildungskoordination	Streichung des kw-Vermerks	Beschluss HuFa 28.09.2020	
30	D/231		Bildungskoordination	Streichung des kw-Vermerks	Beschluss HuFa 28.09.2020	
31	10/001		Leitung	Ausweisung mit 0,50 VZÄ	Gemeinsame Leitung 10+11; siehe Ref. 11	
32	10/200a		Servicecenter	Einrichten einer ATZ-Ersatzstelle	kw 30.09.2023	
32	10/002		Organisation; stv. Referatsl.	Stellenwertsenkung; A 14 nach A 13 S	Aufsichtsbehördliches Monitum	
32	10/261		Organisation	Einrichten einer 1,00 Stelle; A 11	Siehe Begründung Seite 9	
33	10/008		Tourismus/Veranstaltungen	Stellenstreichung 1,00 im HHJ 2021		
35	10/226		Statistik und Wahlen	Stellenstreichung 1,00 im HHJ 2021	Auslauf kw-Vermerk	
36	11/001		Personal	Leitungsstelle	Stellenstreichung 1,00 im HHJ 2021	Zusammenlegung Referate 10 und 11
36	11/001			Leitung	Ausweisung mit 0,50 VZÄ	Gemeinsame Leitung 10+11; siehe Ref. 10
36	11/002			Personal; stv. Leitung	Stellenwertsenkung; A 14 nach A 13 S	Aufsichtsbehördliches Monitum
36	11/105			Personalverwaltung	Einrichten einer Stelle 0,25; E 9 c	Siehe Begründung Seite 10
37	VP/200	Vertrauensperson der Schwerbehinderten		Einrichten einer Stelle 1,00; S 11 b	Siehe Begründung Seite 12	

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
38	14/011	Rechnungsprüfung	Leitung	Stellenwertanhebung von A14 nach A15	(vorbehaltlich einer noch durchzuführenden Stellenbewertung gem. KGSt.)
40	20/112	Finanzen	Finanzhaushalt	Einrichten einer Stelle 0,50; A 11	Siehe Begründung Seite 12
40	20/200		Fördermittelkoordination	Einrichten einer Stelle 1,00; A 11	Siehe Begründung Seite 13
46	30/113a	Recht und Ordnung	Standesamt	Einrichten einer ATZ-Ersatzstelle	kw 31.07.2023
47	30/327		Ausländerbehörde	Einrichten einer Stelle 1,00; A 10	Siehe Begründung Seite 13
50	30/186		Führerscheinstelle	Stellenwertsenkung von A 8 nach A 7	Nach sachgerechter Bewertung gem. KGSt
52	30/170		Kommunaler Vollzugsdienst	Stellenstreichung 0,25 im HHJ 2021	Nach organisatorischer Prüfung
53	37/725- 37/730	Feuerwehr und Katastrophenschutz	Einsatzleitung	Einrichten von 6,00 Stellen; A 11	Siehe Begründung Seite 14
53	37/741		Vorbeugender Brandschutz	Einrichten einer Stelle 0,50; E 6	Siehe Begründung Seite 16
53	37/742		Technik und Ausbildung	Einrichten einer Stelle 1,00; E 7	Siehe Begründung Seite 15
54	37/303		Fahrer/in	Stellenwertsenkung von E8 nach E6	Nach sachgerechter Bewertung gem. TVöD
57	37/760 - 37/770		Einsatzdienst	Einrichten von 11,00 Stellen; A8 und A7	Siehe Begründung Seite 15

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
58	40/221	Schulen	Haushalt/Digitale Schulen	Einrichten einer Stelle 0,50; E 9 b	Siehe Begründung Seite 16
59	40/116a		Schulsekretariat	Einrichten einer ATZ-Ersatzstelle	kw 30.04.2023
61	41/194a	Kultur	Allgemeine Verwaltung	Einrichten einer ATZ-Ersatzstelle	kw 31.12.2022
62	41/110		Hausmeisterdienst	Verlagerung der Stelle zu Referat 65	Organisationsänderung
63	41/175		Hausmeisterdienst	Verlagerung der Stelle zu Referat 65	Organisationsänderung
64	50/120	Soziales	Vorzimmer	Stellenwertanhebung von E5 nach E6	Nach sachgerechter Bewertung gem. TVöD
64	50/107		Zentrale Steuerung	Stellenstreichung 0,50 im HHJ 2021	Nach organisatorischer Prüfung
64	50/270		Behindertenbeauftragte/r	Verlagerung der Stelle von Dez. I.2	Organisationsänderung
64	50/250		Datenmanagement	Einrichten einer Stelle 0,50; E 9 b	Siehe Begründung Seite 16
64	50/210		Gemeindeschwester plus	Streichung des kw Vermerks	Beschluss HuFa vom 29.09.2020
64	50/211		Gemeindeschwester plus	Einrichten einer Stelle 1,00; P 10	Siehe Begründung Seite 17
65	50/231		Projekt Krankenhilfe	Stellenstreichung 0,50 im HHJ 2021	Auslauf kw Vermerk
66	50/254		Hilfe zur Pflege	Einrichten einer Stelle 1,00; A 10	Siehe Begründung Seite 17
66	50/258		Eingliederungshilfe	Einrichten einer Stelle 0,50; S 12	Siehe Begründung Seite 18

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:				
70	51/101	Jugend und Sport	Leitungsstelle	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle E15 in eine Beamtenstelle A 15	Stellenausschreibung soll 2021 dual erfolgen				
72	51/825		Streetwork	Einrichten einer Stelle 1,00; S 11 b	Siehe Begründung Seite 18				
73	51/102		Leitung Soziale Dienste	Stellenwertsenkung von S18 nach S17	stv. Referatsleitung entfällt auf dieser Stelle				
73	51/741		ASD	Stellenstreichung 1,00 im HHJ 2021	Auslauf kw-Vermerk				
73	51/751		Jugendhilfe im Strafverfahren	Verlängerung kw-Vermerk	Aufgrund Organisationsprüfung				
81 -	51/786 51/797		Erzieher/in		Verlängerung kw-Vermerke bis 30.06.22	Bis zur Prüfung der Auswirkungen des KiTa-Zukunftsgesetzes			
84	51/798 51/799 51/806								
86	51/027						Abteilungsleitung Sport	Stellenwertanhebung von A10 nach A11	Sachgerechte Bewertung gem. KGSt
89	61/118						Stadtentwicklung	Stadtentwicklung	Stellenwertsenkung von E 14 nach E 12
89	61/185		Integration	Verlagerung der Stelle von Dez. I.5	Organisationsänderung				
89	61/186	Integration	Verlagerung der Stelle von Dez. I.5	Organisationsänderung					
89	61/187	Integration	Verlagerung der Stelle von Dez. I.5	Organisationsänderung					
89	61/180	Projekt EN Pfaff	Stellenstreichung 1,00 im HHJ 2021	Auslauf kw-Vermerk					

Seite	Stellen-Nr:	Teilhaushalt	Funktionsbezeichnung	Art der Veränderung (z. B. neue Stellenausweisung, Stellenverlagerung, Stellenanhebung Anbringung ku-/kw-Vermerk)	Begründung:
92	65/275	Gebäudewirtschaft	Hausmeisterdienst	Verlagerung der Stelle von Referat 41	Organisationsänderung
92	65/276		Hausmeisterdienst	Verlagerung der Stelle von Referat 41	Organisationsänderung
92	65/198		Hausmeisterdienst/ Transponder	Stellenwertanhebung von E5 nach E7	Nach sachgerechter Bewertung gem. TVöD
104	66/108	Tiefbau	Straßen- und Bürgersteigneubau	Umwandlung einer Beschäftigtenstelle E12 in eine Beamtenstelle A12	Stellenausschreibung soll in 2021 dual erfolgen
105	66/105a		Planung/Verkehrstechnik	Einrichten einer ATZ-Ersatzstelle A12	kw-Vermerk 28.02.2023; Stellenausschreibung soll 2021 dual erfolgen
107	67/137	Grünflächen	Verwaltung	Stellenwertanhebung von A11 nach A12	Sachgerechte Bewertung gem. KGSt
108	67/003		Forstdienst	Umwandlung einer Beamtenstelle A10 in eine Beschäftigtenstelle E10	Stelle ist mit einem Beschäftigten – Forstingenieur – besetzt.

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Dezernat I										
D	1	Oberbürgermeister		B 8		1,00	1,00	1,00				
		Dezernat I.0 Büro des Oberbürgermeisters										
		Büro für Bürgerberatung, persönliche/r Referent/in										
D	110	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00				
D	101	Sekretärin	9b		3	1,00	1,00	1,00				
D	102	Sekretärin	7		2	1,00	1,00	1,00				
		I.01 - Citymanagement										
		I.02 - Repräsentation und Protokoll; Städtepartnerschaften										
		Repräsentation										
10	193	Sachbearbeiter/in	9a		3	0,75	0,75	0,75	22			
10	173	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50				
10	178	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50				
		Pfalzgrafensaal										
10	179	"Burgvogt"	3			1,00	1,00	1,00				
10	302	Wirtschaftskraft	2Ü			1,00	1,00	1,00				
		Städtepartnerschaften										
10	183	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		I.03 - Pressestelle										
10	165	Pressebeschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	50%			
10	161	Pressebeschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	184	Pressebeschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00	29			
10	162	Pressebeschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00				
		I.04 - Datenschutz und IT-Sicherheit										
		Datenschutzbeauftragte/r										
D	200	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	0,00				Verlagerung der Stelle von 14/118
		IT-Sicherheitsbeauftragte/r										
D	201	IT-Beschäftigte	12		3	1,00	1,00	0,00				Verlagerung der Stelle von 10/216
		Dezernat I.1										
		Gleichstellung										
D	103	Gleichstellungsbeauftragte	11		3	1,00	1,00	1,00				
D	145	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,00	0,00				Beschluss HuFa 28.09.2020

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Dezernat I.2										
		Behinderte										
D	18	AR		A12	3	0,00	1,00	1,00				Verlagerung der Stelle zu Referat 50 und Stellenwertsenkung
		Dezernat I.2										
		Citymanagement										
D	140	Citymanagement	11		3	1,00	0,00	0,00				Beschluss HuFa 28.09.2020
D	000	Dezernat I.3										
		Notfall- und Krisenmanagement										
		Dezernat I.5										
D	130	Stabstellenleitung	11		3	0,00	1,00	1,00	pZ			Verlagerung der Stelle zu Referat 61
D	132	Koord. Ehrenamt	9b		3	0,00	1,00	1,00				Verlagerung der Stelle zu Referat 61
D	133	Datenmanagement	9b		3	0,00	0,50	1,00				Verlagerung der Stelle zu Referat 61
		Dezernat I.6										
D	019	AR		A12	3	0,00	1,00	1,00				Verlagerung der Stelle zu Dez. I.8
10	052	Sachbearbeiter/in	11		3	0,00	1,00	1,00				Verlagerung der Stelle zu Dez. I.8
		Sozialcontrolling										
D	032	StA		A11	3	0,00	1,00	0,50				Verlagerung der Stelle zu Dez. I.8
		Dezernat I.7										
		Arbeitssicherheit										
D	020	Sicherheitstechn. Dienst	11		3	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Dezernat I.8										
		Digitales										
D	019	AR		A12		1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. I.6
D	052	IT-Beschäftigte/r	11			1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. I.6
D	032	StA		A11		1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. I.6
D	210	Stabstellenleitung	13			1,00	1,00	0,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2021	Verlängerung kw Vermerk vorbehaltlich finanzieller Förderung
D	211	Fördermittelkoord.	10		3	1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	
D	212	Fördermittelkoord.	10		3	1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	
D	216	Assistenz	6			0,50	0,50	0,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2021	Verlängerung kw Vermerk vorbehaltlich finanzieller Förderung
D	217	Assistenz	6			0,50	0,50	0,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2024	Verlängerung kw Vermerk vorbehaltlich finanzieller Förderung
		Projekt "Smart Cities"										
D	218	Controller/in	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Dez. I.6 - City Information Modeling
D	219	IT-Beschäftigte	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Referat 10 - Smart Cities Infrastructure
D	220	IT-Beschäftigte	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Referat 10 - Vernetzte Gesellschaft
D	221	IT-Beschäftigte	11			0,50	0,50	0,00			kw 31.12.2024	Referat 10 - Vernetzte Gesellschaft/Open Data
D	222	Stadtplaner/in	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Referat 61 - Der Dritte Ort
D	223	Stadtplaner/in	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Referat 61 - Lokale Logistik
D	224	Stadtplaner/in	11			0,50	0,50	0,00			kw 31.12.2024	Referat 61 - Lotsensystem für Sehbehinderte und Blinde
D	225	Stadtplaner/in	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Referat 61 - City Information Modeling
D	226	Tech. Angestellte	11			1,00	1,00	0,00			kw 31.12.2024	Referat 66 - Smart Cities Infrastructure

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Dezernat II										
D	2	Bürgermeisterin		B6		1,00	1,00	1,00				
D	106	Sekretärin	9a		2	1,00	1,00	1,00		ku E 8		
		Dezernat II.1										
		Kriminalpräventiver Rat										
		Wahrnehmung der Aufgabe bei Teilhaushalt Recht und Ordnung										
		Dezernat II.2										
		Bildungsbüro										
D	230	Bildungsmanagement	11			1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2022	kw 30.06.2022	befr. Umsetz. v. St. 41/109 b. 31.01.22
D	231	Bildungscoordination	11			1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2021	kw 30.06.2021	befr. AV b. 14.9.20; Bildungscoordination
D	232	Bildungsmonitoring	9b			0,50	0,50	0,50		kw 30.06.2022	kw 30.06.2022	siehe Stelle D/133
		Dezernat III										
D	3	Beigeordneter		B4		1,00	1,00	1,00				
D	107	Sekretärin	8		2	1,00	1,00	1,00				
		Dezernat III.1										
		Gesundheitsberatung										
D	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
D	118	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50				
		Dezernat IV										
D	4	Beigeordneter		B4		1,00	1,00	1,00				
D	108	Sekretärin	8		2	1,00	1,00	1,00				
		Dezernat IV.1										
		Vergabestelle Bau										
D	120	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00		ku E 9c	ku E 9c	
D	121	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00				stv. Leiter der Stabsstelle IV.1 ab 1.4.19
D	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
D	122	Sachbearbeiter/in	5		2	0,75	0,75	0,75	24,565			Meldung FKS
D	123	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	0,00				befr. Umsetzung z.St.63/113 b. 31.12.20

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
10	1	Ltl. StVDir		A16	4	0,50	1,00	1,00				A 16 nur bei gemeinsamer Leitung Referate 10 und 11; siehe Referat 11
10	114	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		10.1 Ratsverwaltung/Zentrale Dienste										
10	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		10.11 Ratsverwaltung										
10	26	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
10	139	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
10	17	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	0,84	33			befr. AZ-Red. b. 31.01.21
10	18	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	37 WS			befr. Arbz-reduzierung b. 30.6.18; Bestellung als stv. Kommunale Behindertenbeauftragte bei
10	137	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50				
		10.12 Zentrale Dienste/Corporate Design										
10	107	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
10	140	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
10	146	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	50%			
10	112	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
		Druckerei										
10	118	Sachbearbeiter/in	5		3	1,00	1,00	1,00				
10	301	Arbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00	pZ			ab 1.3.16 pZ zu E8 bis zum Ausscheiden der St.10/107
		Information										
10	147	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
10	129	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75				sa.St.10/147 mit weiteren unbefr. 25% ab 1.1.20
10	163	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,50	50%			
		Corporate Design										
10	199	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	30			befr. Arbz-reduzierung b. 31.8.19

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		10.13 Servicecenter										
10	188	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
10	200	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				ATZ AP 01.10.18-31.03.21; FP 01.04.21-30.09.23;ab 1.10.23 Rente
10	200a	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	0,00	0,00		kw 30.09.2023		ATZ Ersatzstelle
10	132	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	75%			sa.St.10/147 mit weiteren unbefr. 25% ab 1.1.20
10	149	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				befr. Arbz-reduzierung b. 30.04.20;ab 1.5.20 wieder VZ
		10.2 Organisation										
10	2	StOVR		A14	4	0,00	1,00	0,00				stv. Referatsleitung; ADD Monitum
10	2	SIVR		A13	3	1,00	0,00	0,00				
		10.22 Organisation/Intranetkonzeption/Beschaffung										
10	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
10	28	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
10	39	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
10	133	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
10	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
10	138	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
10	240	StA		A11	3	1,00	1,00	0,00				Onlinezugangsgesetz
10	261	StA		A11	3	1,00	0,00	0,00				Onlinezugangsgesetz
10	198	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	35 WS			befr. Arbz-reduz. b. 31.07.20
10	14	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00		kw 07/2021	kw 07/2021	
10	250	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,00				hierfür kw Vermerk an der Stelle 10/014
10	128	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	0,58	25 WS			befr. Arbz-reduzierung b. 30.06.20

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		10.3 Tourismus/Veranstaltungen										
10	8	AR		A12	3	0,00	1,00	0,00				
10	172	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00				
		Tourismus										
10	175	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
10	180	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
10	177	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
10	182	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50				
		Veranstaltungen										
10	34	StA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
10	230	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
10	181	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,77	30			
10	124	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	75%			
10	220	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		10.4 Informations- und Kommunikationstechnik										
10	19	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00				
		Beschaffung; Vertragsrecht										
10	42	StA		A11	3	1,00	1,00	0,64	28,75			befr. Arbz-Reduzierung auf 28,75 WS b. 31.12.20
10	195	Sachbearbeiter/in/Lizenzrecht	9c		3	0,50	0,50	0,00				
10	196	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	30			AZ Red. b.. 30.06.20
		Netzwerk & Systemtechnik										
10	30	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
10	154	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00				
10	155	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00	80%			befr. Arbz-reduz. b. 29.2.20 von 100 auf 80%
10	153	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	158	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Benutzerservice Hardware										
10	156	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00				
10	186	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00				
10	157	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	157a	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	0,00	kw 31.12.2022	kw 31.12.2022		ATZ mit AP: 01.01.18 bis 30.06.20; FP: 01.07.20 bis 31.12.22 ATZ Ersatzstelle
10	168	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	192	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	164	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00				
10	23	IT-Beschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00				
		Benutzerservice Software										
10	160	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00				
10	235	IT-Beschäftigte	11		3	0,50	0,50	0,50				Open Data Koordinator/in;sa.St.10/227 mit weiteren befr. 18,5 WS b. 30.09.22
10	104	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	194	IT-Beschäftigte	9b		2	0,50	0,50	0,00				SU b. 26.12.20
10	197	IT-Beschäftigte	9b		2	1,00	1,00	1,00				
10	232	IT-Beschäftigte	9b		2	1,00	1,00	1,00				
		Projekt Reallabor Pfaff										
10	227	IT-Beschäftigte	12		3	0,50	0,50	18,5 WS	18,5	kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	
		Internet										
10	170	IT-Beschäftigte	11		3	1,00	1,00	1,00				
10	171	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	0,75			
10	136	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	75%			
		Telekommunikation										
10	152	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00				
10	169	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	1,00				
		Ausbau Schulnetz										
10	222	IT-Beschäftigte	9b		2	1,00	1,00	1,00				Systembetreuung Schulen
10	233	IT-Beschäftigte	9b			1,00	1,00	0,00				Vorbehalt-falls Aufgabe in Eigenregie durchgeführt wird

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Organisationsmanagement

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		10.5 Bürgercenter/Statistik und Wahlen										
10	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Statistik und Wahlen										
10	27	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
10	226	Sachbearbeiter/in	10		3	0,00	1,00	1,00	pZ	kw 31.12.2020	kw 31.12.2020	einlösen kw-Vermerk
10	202	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,00				
10	201	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		Bürgercenter										
10	13	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
10	113	Sachbearbeiter/in	9a		3	1,00	1,00	1,00				
10	35	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00		ku A7	ku A7	
10	25	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,00		ku 6	ku 6	
10	38	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,00		ku 6	ku 6	
10	51	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	110	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	111	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50		ku 6	ku 6	ATZ mit AP: 01.03.18 bis 29.02.20; FP: 01.03.20 bis 28.02.22
10	111a	Sachbearbeiter/in	6			0,50	0,50	0,00				ATZ Ersatzstelle
10	120	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	121	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	122	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	123	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	126	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,00		ku 6	ku 6	
10	130	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	134	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50		ku 6	ku 6	sa.St.10/108a (=unbefr. mit 25%)
10	145	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50		ku 6	ku 6	
10	187	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	189	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,00	32	ku 6	ku 6	befr. Arbz-reduz. b. 31.12.19; EZ b. 11.10.21
10	190	Sachbearbeiter/in	8		2	0,25	0,25	0,75		ku 6	ku 6	
10	215	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75		ku 6	ku 6	
10	191	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	125	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00		ku 6	ku 6	
10	127	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50				
10	131	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50				s.a.St.10/110 mit zusätzl. befr. 5 WS b. 31.12.20
10	135	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00				scheidet aus zum 31.12.19

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Personal

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
11	1	StVDir		A15	4	0,00	1,00	0,00				
11	1	Lit. StVDir		A16	4	0,50	0,00	0,00				A 16 nur bei gemeinsamer Leitung Referate 10 und 11; siehe Referat 10
11	118	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,00				
		11.1 Personalwirtschaft/Personalverwaltung										
11	2	StOVR		A14	4	0,00	1,00	0,00				stv. Referatsleitung; ADD Monitum
11	2	StVR		A13	3	1,00	0,00	1,00				
11	124	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
11	5	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,41				
11	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				EZ b. 31.08.20
11	16	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
11	121	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,77				
11	105	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	0,75	0,75				
		Stellenplan/Stellenbewirtschaftung										
11	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
11	119	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	0,50	0,50	19,5			TZ befr. b. 30.04.20
		11.2 Abrechnung/Beihilfen										
11	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Personalkostenabrechnung										
11	122	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
11	15	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00	29,75			
11	101	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	0,75	0,75				sa.St.11/15 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung vom 1.9.18 b. 31.12.20 mit weiteren 9,75 WS
11	106	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
11	112	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50				
		Beihilfen										
11	9	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
11	11	StI		A9 S	2	0,50	0,50	0,50	25			s. St. 11/9 mit zusätzl. 5 WS befr. b. 31.12.20

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Personal

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		11.3 Personalentwicklung										
11	7	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		strategische Personalentwicklung										
11	117	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,72	28			TZ befr. b. 30.04.21
11	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
11	108	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	0,00				
11	109	Sachbearbeiter/in		A10	3	1,00	1,00	0,00				
		Ausbildung; Praktikum										
11	107	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		Fortbildung										
11	125	Sachbearbeiter/in	8		2	0,50	0,50	0,50	50%			TZ befr. b. 31.08.20
11	20	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				eingesetzt auf Stelle 11/016
11	21	StI		A9	3	1,00	1,00	1,00				
		Personalrat										
PR	109	PR-Vorsitzende	11		3	1,00	1,00	1,00				(Stelle 10/154)
PR	10	PR-Mitglied		A9 S	2	0,50	0,50	0,50				(Stelle 37/14);Freistellung mit 50 % ab 1.9.19
PR	301	PR-Mitglied	9a		2	1,00	1,00	1,00				(Stelle 66/147)
PR	25	PR-Mitglied	8		2	1,00	1,00	1,00				(Stelle 10/171)
PR	110	PR-Mitglied		A8	2	0,50	0,50	0,50				(Stelle 61/28);Freistellung mit 50 % ab 1.9.19
PR	108	Sekretärin	7		2	1,00	1,00	1,00				
		Vertrauensperson der Schwerbehinderten										
VP	200	Vertrauensperson der Schwerbehinderten	S11b			1,00	0,00	0,00				gem. § 179 SGB IX

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Umweltschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
15	101	Referatsleitung	15		4	1,00	1,00	1,00				
15	104	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Stabsstelle Innensteuerung/Haushalt										
15	112	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,50				ATZ mit AP: 1.12.17 bis 30.6.19; FP: 1.7.19 bis 31.1.21
15	112a	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00		kw 31.01.2021	kw 31.01.2021	ATZ Ersatzstelle
		15.1 Boden-/Wasserschutz, Altlastenmanagement										
15	102	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00				stv. Referatsleitung
		Bodenschutzbehörde/Altlastenmanagement										
15	108	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
15	103	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
15	125	Techn. Ang.	11		3	0,50	0,50	0,00		kw 31.12.2023	kw 31.12.2023	
		Wasserbehörde/Wasserwirtschaft										
15	2	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
15	126	Sachbearbeiter/in	10			1,00	1,00	0,00		kw 31.12.2023	kw 31.12.2023	
15	121	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2024	kw 30.06.2024	
15	106	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
		Abfallbehörde/Abfallwirtschaft										
15	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
15	105	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
		15.2 Natur-/Immissions-/Klimaschutz										
15	109	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00				
		Naturschutzbehörde/Landschaftsplanung										
15	111	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
15	118	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
15	122	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,50				befr. TZ b. 23.03.20 mit 50%
		Immissionsschutz/Jagdbehörde/Fischereiwesen										
15	3	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
15	115	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
		Klimaschutz/Nachhaltige Entwicklung										
15	119	Masterplanmanager/in	11		3	1,00	1,00	1,00				Masterplan 100 % Klimaschutz
		Projekt Reallabor Pfaff										
15	120	Projektmanager/in	13		4	1,00	1,00	1,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	befr. AV b. 30.09.2022
		Klimaanpassungsmanagement										
15	127	Klimaanpassungsmanager/in	11		3	1,00	1,00	0,00		kw 31.12.2023	kw 31.12.2023	

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
20	1	StVDir.		A15	4	1,00	1,00	1,00				
20	175	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00	30			TZ befr. b. 31.12.20
		20.1 Haushalt										
20	2	Sachbearbeiter/in	12		3	1,00	1,00	0,00				stv. Referatsleitung
		Bilanz; Jahresabschluss										
20	30	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	132	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1			
		Controlling; KEF; VKE										
20	9	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	30			unbefr. Arbz-reduzierung ab 1.6.18 auf 30 WS
		Ergebnishaushalt; ordentlicher Finanzhaushalt										
20	138	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
		Finanzhaushalt; Investitionen										
20	112	StA		A11	3	1,00	0,50	0,00	12 WS			
20	103	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,75	0,75	29,25			
		Zuschüsse; Anordnungsbefugnisse										
20	27	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	30			
		Zuweisungen und Finanzausgleich										
20	3	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	200	StA		A11	3	1,00	0,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		20.2 Steuern										
20	6	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	30 WS			befr. Arbz-reduzierung mit 30 WS b. 31.12.19; EZ vom 5.11.19 b. 8.9.21
		Gewerbe-, Vergnügungs-, Jagd- und Zweitwohnungssteuer										
20	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	28	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00				
20	139	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
20	109	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		Grundbesitzabgaben-, Hunde- und Ortskirchensteuer										
20	8	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
20	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,75	0,50			befr. Arbeitszeitreduz. b. 30.06.20
20	104	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	16			befr. Arbz-Reduzierung b. 31.12.20 auf 16 WS
20	111	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Umsatz-, Körperschafts- und Kapitalertragssteuer										
20	31	StA		A11	3	1,00	1,00	0,75	30			Befr. Arbz-reduz. b. 31.12.20 mit 30 WS
		Tax Compliance										
20	70	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	71	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		20.3 Liegenschaften										
20	20	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00				
		Liegenschaften; Datenmanagement										
20	23	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50				
		Grundstücksverkehr; An- und Verkauf										
20	22	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50	20			
20	24	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
20	150	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
20	151	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
		Pacht unbebauter Grundbesitz										
20	152	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00				
		Erbbaurechtsverwaltung										
20	25	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
20	154	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
		20.4 Beteiligungs- und Liquiditätsmanagement										
20	40	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Beteiligungsmanagement										
20	41	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	161	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50	50%			
20	160	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,50				
20	199	Betriebswirt/in	9c		3	0,50	0,50	0,00				
		Zins-, Schulden- und Liquiditätsmanagement; Spenden										
20	101	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	198	StA		A11	3	0,50	0,50	0,50				s.St.20/101 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung von 8 WS b. 30.11.20
20	107	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Finanzen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		20.6 Forderungsmanagement/Vollstreckung										
20	54	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	183	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
20	184	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
20	185	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
20	186	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	30 WS			AP: 01.12.18 bis 31.07.20; FP: 01.08.20 bis 31.03.22; Rente ab 1.4.22
20	186a	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,00		kw 31.03.2022	kw 31.03.2022	ATZ Ersatzstelle
20	187	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	35			Arbz.reduz. befr. b. 31.07.23
20	188	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
20	189	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
20	190	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	85%			befr. AZ-Reduzierung b. 31.12.20 auf 85%
		Vollstreckung/Innendienst										
20	55	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
20	57	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,70				
20	59	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
20	61	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
20	64	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
20	191	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
20	193	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00	1			
20	194	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	0,80				
20	195	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,75	0,75	0,75	75%			hier =Ursprung mit 75%; sa.St.20/193 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung mit 5% b. 31.7.20
20	56	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
20	196	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		Vollstreckung/Aussendienst										
20	60	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
20	63	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
30	1	Ltd. StVDir.		A16	4	1,00	1,00	1,00				
30	102	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
30	106	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		30.1 Zentrale Rechtsangelegenheiten										
		Geschäftsstelle Kriminalpräventiver Rat										
30	2	StVDir		A15	4	1,00	1,00	1,00				1. stv. Referatsleitung
30	3	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00				2. stv. Referatsleitung
		Geschäftsstelle Stadtrechtsausschuss										
30	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
30	107	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
		Eigen- und Fremdschäden; Versicherungen										
30	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
30	120	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	108	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	118	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	0,50	50%			befr. in TZ mit 50% b. 29.02.20

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		30.2 Standesamt										
30	12	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Anmeldung zur Eheschließung/Lebenspartnerschaft										
30	13	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
30	14	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
		Geburtenregister										
30	17	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	113	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	50%			AP: 01.08.19-31.07.21; FP: 01.08.21-31.07.23
30	113a	Sachbearbeiter/in	6			0,50	0,00	0,00				ATZ Ersatzstelle
30	297	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	0,25			sa.St.30/105
		Sterberegister										
30	16	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	115	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
		Eheregister; Familienbuch										
30	112	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
30	111	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50				
		Urkundenstelle; Kasse										
30	114	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
		Sicherungsregister										
30	105	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50				sa.St.30/297a mit weiterer befr. AZ-Erhöhung b. 31.05.18; ab 1.6.18 unbefr. AZ-Erhöhung

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		30.4 Ausländerbehörde										
30	23	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00				50 % Kostenerstattung durch Land RLP
		Allgemeine Ausländerangelegenheiten										
30	24	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00				
30	30	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	26	StOI		A10	3	0,50	0,50	0,50	50%			
30	28	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	29	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,50				TZ befr. b. 15.03.21 mit 20 Std.
30	305	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	307	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	309	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	319	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
30	320	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
30	327	StOI		A10	3	1,00	0,00	0,00				
30	300	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	308	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00				
30	124	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	302	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	303	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	304	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	306	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	119	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	125	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	127	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	130	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	131	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
30	298	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00				
		Zentrale Ausländerbehörde zur Durchführung des beschleunigten Fachkräfteverfahrens										
30	321	StA - Gruppenleitung		A11	3	1,00	1,00	0,00				100 % Kostenerstattung durch Land RLP
30	322	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				100 % Kostenerstattung durch Land RLP
30	323	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				100 % Kostenerstattung durch Land RLP
30	324	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				100 % Kostenerstattung durch Land RLP
30	325	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				100 % Kostenerstattung durch Land RLP
30	326	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				100 % Kostenerstattung durch Land RLP
		Einbürgerung; Staatsangehörigkeit										
30	27	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	126	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,50	0,50	0,50	0,50			
		Registration										
30	128	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		30.5 Straßenverkehrsbehörde										
30	132	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00				
		<u>Straßenverkehrsrechtliche Anordnung</u>										
30	237	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00				befr. Umsetzung z.St. 30/132 b. 31.3.20
30	32	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	133	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	316	StHsekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
30	317	Sachbearbeiter/in	5		2	1,00	1,00	1,00				
		<u>Überwachung fließender Verkehr</u>										
30	33	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	34	StHsekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
30	53	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,00				
30	35	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
30	135	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		<u>Bildauswertung</u>										
30	138	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	17			Arbeitszeitreduz. von 50% auf 17 Std. ab 01.02.13
30	236	Politessen	6		2	1,00	1,00	1,00				
		<u>Ermittlungsdienst</u>										
30	137	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,50				EZ b. 31.10.21; TZ während EZ mit befr. 19,5 WS vom 1.11.19 b. 31.10.20
		<u>Politessendienst</u>										
30	244	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
30	140	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		<u>Schichtführung</u>										
30	250	Schichtführer/in	6			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	251	Schichtführer/in	6			0,50	0,50	0,50	50%			
30	252	Schichtführer/in	6			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	253	Schichtführer/in	6			0,60	0,60	0,60	23,5			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
30	277	Politesse	5			0,75	0,75	0,75	75%			
30	257	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	281	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	285	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	261	Politesse	5			0,60	0,60	0,50	23,5			
30	270	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	273	Politesse	5			0,60	0,60	0,60	23,5			
30	254	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	255	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	256	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	258	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	259	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	260	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	263	Politesse	5			0,50	0,50	0,00				
30	264	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	265	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	266	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	267	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	268	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	269	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	271	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	272	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	274	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	275	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	276	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	278	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	279	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	280	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	282	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	283	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	284	Politesse	5			0,50	0,50	0,00	50%			
30	286	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	287	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	288	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			sa.St.30/286 mit weiteren befr. 9,75 WS b. 31.12.20
30	289	Politesse	5			0,50	0,50	0,50	50%			
30	262	Politesse	5			0,35	0,35					
		Verkehrsordnungswidrigkeiten										
30	37	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	32			befr. Arbz-reduzierung mit 32 WS b. 31.8.20
		fließender und ruhender Verkehr										
30	141	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	142	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	299	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	143	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	139	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	145	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
30	301	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00	25 WS			EZ b. 31.08.19 ; befr. Arbz-reduzierung mit 25 WS b. 31.7.20

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		30.6 Kraftfahrzeugwesen										
30	38	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00	31			befr. Arbz-reduzierung b. 31.7.20
		Gewerblicher Verkehr										
30	146	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
		Kfz-Zulassung										
30	147	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	149	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	150	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	152	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	151	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,50				
30	153	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	156	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,75	25			
30	157	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	178	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00	30			Arbz-reduz. befr. b. 31.1.21
30	295	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,00				EZ b. 22.8.22
30	148	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	15			s.a.St.30/152 mit dortigen weiteren befr. 50% b. 30.9.20 auf insgesamt 34,5 WS
30	154	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50	50%			s.a.St.30/156 befr. Arbz-erhöhung b.30.09.20 mit weitem 14 WS
		Führerscheinstelle										
30	159	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	pZ			befr. Wahrnehmung der Aufgaben der AL mit pZ zu E10;s.a.St.30/38
30	161	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	186	StHSekr		A8	2	0,00	1,00	1,00				Funktion gem. Orga-Untersuchung
30	186	StSekr		A7	2	1,00	0,00	0,00				
30	160	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	162	Sachbearbeiter/in	7		2	0,50	0,50	0,50	50%			
30	144	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
30	318	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				befr. AV b. 11.6.20 (=befr. Übernahme nach Ausbildung)

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		30.7 Allg. Ordnungsangelegenheiten										
30	40	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
		Gewerbe- und Gaststätten										
30	41	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				ATZ mit AP: 01.01.19 bis 31.12.20; FP: 01.01.21 bis 31.12.22
30	41a	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	0,00	0,00			kw 31.12.2022	ATZ Ersatzstelle
30	43	Sachbearbeiter/in										
30	166	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	165	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
30	167	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,75	25,325			
30	175	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Waffenwesen										
30	42	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
30	163	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
		30.8 Kommunaler Vollzugsdienst/Lebensmittelüberwachung/Marktwesen										
30	21	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Veterinär- und Gesundheitswesen/Qualitätsmanagement/Lebensmittelüberwachung										
30	46	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
30	171	LMK	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	172	LMK	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	173	LMK	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	174	LMK	9b		3	1,00	1,00	1,00				
30	179	LMK	9b		3	1,00	1,00	1,00				
		Kommunaler Vollzugsdienst; Veranstaltungen										
30	65	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
		Lärmschutz, Bußgeldangelegenheiten, Marktwesen										
30	45	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
30	44	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
30	61	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
		u.a. Prostituiertenschutzgesetz										
30	238	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Recht und Ordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kommunaler Vollzugsdienst										
30	47	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	51	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	55	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	52	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
30	310	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,00				
30	311	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,00				
30	312	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,00				
30	122	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	168	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	169	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	181	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	182	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	183	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	184	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	185	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	187	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	188	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	189	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,50/0,60	19,5/23,4			befr. TZ mit 50% vom 1.9.17-31.1.19; befr. TZ mit 23,4 WS vom 1.2.19 bis 30.6.20
30	292	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	0,75	75%			befr. AZ Reduz. b. 31.03.23 mit 29,25 WS
30	296	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	57	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	313	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	314	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	315	Vollzugsdienst	9a		2	1,00	1,00	1,00				
30	170	Sachbearbeiter/in	7			0,50	0,75	0,75	25	ku 0,50; E 5		ku 0,50; ATZ mit AP: 01.11.18 bis 30.06.20; FP: 01.07.20 bis 28.02.22
30	170a	Sachbearbeiter/in	7			0,50	0,75	0,00		kw 28.02.2022	kw 28.02.2022	ATZ Ersatzstelle; Besetzung in E 5 TV&D

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
37	1	BrandDir		A15	4	1,00	1,00	1,00				
37	102	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		37.0 Verwaltung, Katastrophen,- Zivilschutz										
37	92	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	30			
37	94	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	722	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	30			
37	93	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
37	105	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		37.1 Einsatz- und Personalplanung										
37	5	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
37	90	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	724	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				Kompensation Stellenwegfall 37/002 - freiwillige Feuerwehr
37	725	BA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
37	726	BA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
37	14	Bl		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
		37.2 Vorbeugender Gefahrenschutz										
37	7	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
37	11	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	727	BA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
37	728	BA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
37	12	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
37	13	BOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
37	741	Sachbearbeiter/in	6			0,50	0,00	0,00				
		37.3 Technik und Ausbildung										
37	4	BAR		A12	3	1,00	1,00	1,00				Bestellung zum Abteilungsleiter Technik/Aus-u.Fortbildung
37	9	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	6	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	8	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	729	BA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
37	717	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	301	Feuerwehrgerätewart	7		2	1,00	1,00	1,00				
37	742	Feuerwehrgerätewart	7		2	1,00	0,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		37.5 IUK										
37	3	BrandR		A13	3	1,00	1,00	1,00				
37	10	BA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
37	730	BA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
37	104	IT-Beschäftigte/r	11		3	1,00	1,00	1,00				
37	103	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00				
37	720	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00				
37	756	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	0,00				Servicepoint Digitalfunk; Förderung durch Land RLP
37	718	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	0,00				
37	723	Projekt zAVT	8		2	1,00	1,00	1,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	befr. AV b. 31.10.20; Förderung durch Land RLP
37	303	Fahrer/in OB	8		2	0,00	1,00	1,00				
37	303	Fahrer/in OB	6		2	1,00	0,00	0,00				
		Integrierte Leitstelle (ILS)										
		Schichtführer/in ILS										
37	16	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	17	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	18	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	19	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	22	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	26	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	60	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	20	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	721	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
		Führungsgehilfe (ILS)										
37	21	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	23	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	24	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	25	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	27	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	61	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	62	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	74	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	83	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	88	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Wachabteilungen										
		Wachabteilungsleitung										
37	28	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	29	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	30	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	31	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	50	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
37	51	BOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
		Wachabteilung										
37	52	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	58	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	71	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	72	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	73	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	32	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	33	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	34	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	35	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	36	BI		A9S		1,00	1,00	1,00				
37	37	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	38	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	53	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	54	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	55	BI		A9S	2	1,00	1,00	1,00				
37	56	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	57	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	59	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	75	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	76	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	77	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	78	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	79	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	80	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	81	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	96	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	97	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	98	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	99	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	701	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	702	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	39	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	40	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	41	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	42	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	43	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Feuerwehr und Katastrophenschutz

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37	44	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	45	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	46	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	47	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	48	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	49	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	63	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	64	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	65	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	66	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	67	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	68	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	69	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	70	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	82	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	84	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	85	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	86	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	87	OBM		A8	2	1,00	1,00	1,00				
37	89	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	91	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	95	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	703	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	704	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	705	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	706	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	707	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	708	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	709	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	710	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
		Feuerwehrbeamte in Ausbildung										
37	711	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	712	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	713	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	714	BM		A7	2	1,00	1,00	1,00				
37	771	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	772	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	773	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	774	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	775	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	776	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	777	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				
37	778	BM		A7	2	1,00	1,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
40	1	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00				
40	108	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,50	15/21WS			EZ ab 27.3.19 b. 26.3.21 befr. mit 21 WS
		40.1 Allgemeine Schulangelegenheiten										
40	2	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				stv. Referatsleitung
40	177	IT-Beschäftigte/r	9b		3	1,00	1,00	1,00				
40	220	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	0,00				
		Haushalts- und Rechnungswesen										
40	221	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	0,00	0,00				0,50 vorbehaltlich Organisationsprüfung
40	3	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
40	103	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
40	107	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Versicherungsfragen; Schadensmeldungen										
40	102	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,80	0,80			
		Schülertransporte; Inventar; Lernmittelfreiheit										
40	105	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
40	104	Sachbearbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
		40.2 Schulen- und schulische Einrichtungen										
		Grundschulen										
40	200	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			
40	201	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			
40	202	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			
40	203	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	27,3			
40	204	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	0,50	0,50			
40	205	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00				
40	211	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,25	25%			
40	305	Wirtschaftskraft	1			0,50	0,50	0,50	19,5			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Schulen

1	2	3	4	5	6	Zahl der Stellen			10	11	12	13
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Ein-stiegs-amt				Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
		Förderschulen										
		Förderschule G + S, Beilsteinschule										
40	142	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50				s.a.St.40/208 mit weiteren unbefr. 50%
40	207	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50				
40	308	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	17 WS			
40	309	Wirtschaftskraft	2			0,25	0,25	0,25				
		Förderschule Schwerpunkt Lernen, Fritz-Walter-Schule										
40	143	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			
40	306	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	14,182			scheidet aus zum 30.11.18 wg. Regelaltersrente
40	304	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	35			
		Gymnasien										
		Gymnasium an der Burgstraße										
40	111	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00				
40	112	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00				
		Hohenstaufengymnasium										
40	113	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00				
40	114	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	0,90	32,5			befr. Arbz-änderung von 100% auf 32,5 WS b. 31.5.20
		Gymnasium am Rittersberg										
40	115	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00	90%			
40	116	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75				ATZ: AP: 01.05.20-31.10.21; FP: 01.11.21 - 30.04.23
40	116a	Schulsekretärin	5			0,75	0,00	0,00		kw 30.04.2023		ATZ Ersatzstelle
		Albert-Schweitzer-Gymnasium										
40	117	Schulsekretärin	6			1,00	1,00	1,00				
40	118	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75				
		Berufsbildende Schulen										
		Schulzentrum Nord, Berufsbildende Schule I										
40	126	Schulsekretärin	7			0,75	0,75	0,75				
40	128	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00				
40	129	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	0,75				
40	208	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	0,50	50%			s.a.St.40/142 mit weiteren unbefr. 50%

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Schulen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Berufsbildende Schule II										
40	131	Schulsekretärin	7			1,00	1,00	1,00				
40	132	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,65	25,35			
40	133	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,85	85%			
40	209	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			sa.St.40/112 mit dortigen weiteren befr. 10.5 WS b. 31.12.21
		Realschule plus										
		Kurpfalz-Realschule										
40	125	Schulsekretärin	7			0,75	0,75	0,67	26,084			
40	206	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,65	65%			sa.St.40/204 mit weiteren 15%
		Lina-Pfaff-Realschule										
40	134	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			
40	138	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			
		Geamtschulen										
		Bertha-von-Suttner, Integrierte Gesamtschule										
40	119	Schulsekretärin	7			0,50	0,50	0,50	50%			
40	120	Schulsekretärin	5			1,00	1,00	1,00	75%			
40	121	Schulsekretärin	5			0,75	0,75	0,75	75%			
		Integrierte Gesamtschule Goetheschule										
40	137	Schulsekretärin	6			0,75	0,75	0,75			28 WS	
40	210	Schulsekretärin	5			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
41	174	Referatsleiter/in	14			1,00	1,00	1,00				
41	133	Vorzimmer	6			1,00	1,00	1,00				
		41.I Werbung; Design										
41	113	Designer/in	11			0,50	0,50	0,50				s. St. 10/165 (E10) mit weiteren 50%
		41.1 Allgemeine Verwaltung										
41	4	Stl		A10	3	0,50	0,50	0,50				
41	115	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50	0,50			s. St. 41/4 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung um weitere 50% b. 31.10.20
41	3	Stl		A9 S	2	1,00	1,00	0,75	30			
41	105	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
41	104	Sachbearbeiter/in	5			1,00	0,50	1,00				
41	306	Aufseher/in	2			1,00	1,00	1,00				
		Organisation Fruchthalle										
41	192	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
41	194	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				ATZ mit AP: 01.01.19 bis 31.12.20; FP: 1.1.21 bis 31.12.22; Rente ab 1.1.23
41	194a	Sachbearbeiter/in	7			1,00	0,00	0,00	kw 31.12.2022			ATZ Ersatzstelle
41	193	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
41	191	Bühnenmeister/in	8			1,00	1,00	1,00				
41	200	Bühnenmeister/in	8			0,50	0,50	0,50				
41	131	Hausinspektor/in	5			1,00	1,00	1,00				
41	132	Hausinspektor/in	5			1,00	1,00	1,00				
41	000	Garderobenkräfte	P			3,50	3,50	3,50				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Kultur

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		41.2 Stadtmuseum und Stadtarchiv										
41	108	Museumsleiter/in	13			1,00	1,00	1,00				
41	109	stv. Museumsleiter/in	10			1,00	1,00	1,00				
41	110	Hausmeister	5			0,00	1,00	1,00				Verlagerung der Stelle zu Referat 65
41	213	Sachbearbeiter/in	5			0,00	0,50	0,00				
41	305	Museummitarbeiter/Ausstellung	5			1,00	1,00	1,00				
41	303	Museumsaufseher	3			0,75	0,75	0,75	29,25			
41	210	Museumskräfte	3			2,00	2,00	2,00				
		Stadtarchiv										
41	2	Archivbeschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00				
41	201	Archivbeschäftigte	9b		3	1,00	1,00	1,00				
41	173	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
41	107	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		41.3 Stadtbibliothek										
41	176	Dipl.Bibl.	13			1,00	1,00	1,00				
		Lektorat										
41	177	Dipl.Bibl.	10			1,00	1,00	1,00				
41	178	Dipl.Bibl.	9b		3	1,00	1,00	1,00				
		Ausleihdienst										
41	180	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
41	190	Sachbearbeiter/in	5			0,50	0,50	0,50				
41	204	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	50%			hier unbefr. mit 50%;sa.St. 41/183 mit weiteren unbefr. 3 WS;sa.St.41/187 mit befr. Arbz-
41	181	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	28,364			
41	182	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
41	183	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
41	184	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
41	185	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50				sa.St.41/183 mit weiteren unbefr. 6 WS+unbefr. 1,5 WS;sa.St.41/187 mit weiteren befr. 1,5 WS
41	202	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
41	186	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50				
41	187	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
41	188	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
41	189	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
50	1	StOVR		A14	4	1,00	1,00	1,00				
50	120	Sachbearbeiter/in	5			0,00	1,00	1,00				
50	120	Sachbearbeiter/in	6			1,00	0,00	0,00				
		50.1 Zentrale Steuerung/Ökologieprogramm										
50	37	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	30			stv. Referatsleitung; befr. Arbz-reduzierung b. 31.12.19
		50.11 Zentrale Steuerung/Controlling										
50	2	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
50	107	Sachbearbeiter/in	8			0,50	1,00	0,00				
		Behindertenbeauftragte/r										
50	270	Behindertenbeauftragte/r		A11		1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. 1.2
		Sozialplanung/Leitstelle Seniorenarbeit/ Psychiatriekoordination										
50	102	Soz.-Arb./Dipl.-Soz.	S17			1,00	1,00	1,00				
50	142	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
		Seniorenberatung										
50	135	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00				
50	148	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			0,50	0,50	0,50	50%			ATZ mit AP: 01.07.19 bis 31.12.20; FP: 01.01.21 bis 30.06.22
		Datenmanagement										
50	154	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00	34			TZ befr. b. 30.09.20 - ab 01.10.20 wieder VZ
50	166	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00				
50	250	IT-Beschäftigte/r	9b			0,50	0,00	0,00				
		Außendienst										
50	130	Ermittler/in	6			1,00	1,00	1,00	34/39			befr. AZ-reduzierung b. 31.12.19 und ab 1.1.20 wieder VZ (definitiv)
50	131	Ermittler/in	6			1,00	1,00	1,00				
50	155	Sachbearbeiter/in	4			0,50	0,50	0,50	50%			
		Freiwilligen Agentur Kaiserslautern										
50	191	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
		Landesmodellprojekt "Gemeindeschwesterplus"										
50	210	Gemeindeschwester	P10			1,00	1,00	0,75	29,25 WS	kw 30.06.2022	kw 30.06.2021	
50	211	Gemeindeschwester	P10			1,00	0,00	0,00				Beschluss HuFa 29.09.2020

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		50.12 Heranziehung von Unterhaltspflichtigen										
50	44	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
50	49	StA		A11	3	0,50	0,50	0,00				
50	42	StA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
50	229	StA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
50	23	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00				
50	108	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00				
50	602	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	22			
50	215	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				sa.St.50/602 (15 WS)+228 (7 WS) mit weiteren unbefr. WS
50	228	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00	32			
		Projekt "Krankenhilfe"										
50	231	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,50	1,00	0,410		kw 0,50-31.12.20	kw 0,5;	
		50.13 Ökologieprogramm										
		Gesamtprojektleitung										
50	157	Sachbearbeiter/in	11		3	1,00	1,00	1,00				
		Verwaltung										
50	126	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00		kw	kw	
50	160	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00	25			ab 1.5.14 unbefr. mit 25 WS; ab 15.7.15 b. 14.7.19 befr. mit 20 WS; ab 15.7.19 mit 25 WS
50	400	Sachbearbeiter/in						1,00				
		Sozialer Dienst										
50	198	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00				
50	168	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			0,75	0,75	0,75	25,325/27			befr. Arbz-reduz. auf 25,325 WS b. 31.10.19; befr. Arbz-reduz. auf 27 WS b. 31.10.20
50	240	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b			1,00	1,00	1,00				
		Projekt 1 - Biotopbetreuung Siegelbacher Zoo										
50	105	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00				
50	301	Anleiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
50	303	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		Projekt 2 - Freilandlabor										
50	164	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
50	401	Anleiter/in	4					1,00				AV befr. bis 31.12.20
		Projekt 3 - VELO, Kfz, Zentrallager										
50	170	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
50	310	Anleiter/in	4			1,00	1,00	1,00				AV befr. bis 31.12.20
		Projekt 4 - NAWISS Mobile Umweltbildung										
		Projekt 5 - Naturnahe Schulgartengestaltung										
50	163	Anleiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
50	402	Anleiter/in	6					1,00				
50	305	Gärtnerin	5			1,00	1,00	1,00	36			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		"Glockenstubb"										
50	194	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		50.2 Hilfen nach Kapitel 5-9 SGB XII										
50	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		50.21 Hilfe zur Pflege										
50	13	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
50	46	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	147	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	251	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	252	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	253	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	254	StOI		A10	3	1,00	0,00	0,00				
50	200	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	122	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,75	0,75	0,75				s.St.50/200 mit weiteren befr. 25% b. 31.12.20
50	177	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	140	Sachbearbeiter/in	6			0,50	0,50	0,50	50%			
50	216	Pflegefachkraft	9c			1,00	1,00	1,00				
		50.22 Eingliederungshilfe										
50	21	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,00				
50	20	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	123	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	261	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	106	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00				
50	129	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00				
50	220	Sachbearbeiter/in	9c			0,25	0,25	0,25	25%			sa.St.50/106 mit weiteren unbefr. 9,75WS
50	237	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	0,00				
50	238	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	0,00				
50	159	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,50	0,50	0,50				
50	181	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
50	116	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
50	217	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
50	218	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	0,75				
50	255	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	0,00				
50	256	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	0,00				
50	257	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	0,00				
50	258	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	0,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Soziales

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		50.23 Betreuungsbehörde										
50	162	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15			1,00	1,00	0,00				
50	117	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
50	205	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
50	206	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
		50.3 Sozialhilfe SGB XII / Wohngeld										
50	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Asylbewerber										
50	112	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	132	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	209	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,50	0,50	0,00		kw 30.06.21	kw 30.06.2021	
50	207	Hausmeister Asyl	4			1,00	1,00	1,00				
		Grundsicherung; HLU; Bildung und Teilhabe										
50	212	Sachbearbeiter/in		A11	3	1,00	1,00	1,00				
50	111	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	45	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	31	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	219	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
50	180	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
50	124	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	48	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	24	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	208	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
50	235	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00				
50	236	Sachbearbeiter/in	9c		3	0,50	0,50	0,50				sa.St.50/230a+48a mit jeweils weiteren befr. 25% Arb-z-erhöhung auf insgesamt 39 WS b.
		Bestattungskosten										
50	230	Sachbearbeiterin	9c		3	1,00	1,00	1,00				
		Wohngeld										
50	110	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
50	136	Sachbearbeiter/in	9a		2	0,75	0,75	0,75				
50	137	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
50	125	Sachbearbeiter/in	6		2	0,75	0,75	0,00				
		Wohnungsbindung										
50	179	Sachbearbeiter/in	8		2	0,75	0,75	0,75	75%			

Stellenplan 2021

Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Jobcenter Stadt Kaiserslautern										
JC	6	StVR		A13	3	1,00	1,00	1,00				
JC	152	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	0,75	30			
		Widerspruchsstelle Jobcenter Stadt Kaiserslautern										
JC	173	Sachbearbeiter/in	11			1,00	1,00	1,00				
JC	220	Teamassistent/in	5			1,00	1,00	1,00				befr. Umsetzung b. 31.3.20 z.St.50JC/203 mit dortiger befr. pZ von E5 nach E9a b. 31.3.20
		Markt und Integration										
		Teamleitung										
JC	9	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
JC	25	Teamleitung	11			1,00	1,00	1,00				
JC	51	Teamleitung	11			1,00	1,00	1,00				
JC	22	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
JC	10	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
JC	43	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,50	50%			TZ befr. b. 31.12.20
JC	50	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
JC	32	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
JC	34	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00	16			befr. Arbz-reduz. b. 29.1.21 mit 16 WS
JC	172	Sachbearbeiter/in	11			1,00	1,00	1,00				
JC	138	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
JC	11	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00				
JC	33	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	47	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	134	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,50	50%			
JC	197	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	143	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,85	85%			TZ befr. b. 30.11.23; ab 1.12.23 wieder VZ
JC	200	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	171	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	201	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	141	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	195	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	52	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	118	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
JC	221	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
JC	222	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
JC	223	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
JC	224	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
51	101	Referatsleitung	15		4	0,00	1,00	1,00				
51	101	Referatsleitung		A15	4	1,00	0,00	0,00				
51	136	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		51 I Jugendhilfplanung, Grundsatzangelegenheiten, Statistik										
51	716	Sachbearbeiter/in	12		3	1,00	1,00	1,00				
51	10	StOI		A10	3	1,00	1,00		30			
51	780	Sachbearbeiterin	9a			1,00	1,00	1,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	
		51 II Personalstelle										
51	18	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
51	143	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				
		51 III Fachdienst Kindertagesbetreuung										
		51.1 Allgemeine Verwaltungsaufgaben, Finanzen										
51	5	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Verwaltung der sozialpädagogischen Hilfen										
51	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
51	21	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
51	13	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	0,64	25			befr. Arbz-reduzierung von 100% auf 25 WS b. 31.12.25
51	24	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00				
51	618	Sachbearbeiter/in	9c			1,00	1,00	1,00				
51	740	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2021	kw 31.12.2021	
51	138	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	0,75	32			TZ befr. b. 31.12.25

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		BAFÖG/AFGB										
51	127	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00				
51	613	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00				
		Elterngeld/Betreuungsgeld										
51	132	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
51	140	Sachbearbeiter/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
		Unterhaltsvorschuss										
51	17	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
51	755	StOI		A10	3	1,00	1,00	0,00				
51	128	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	0,00				
51	635	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00				
51	756	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	0,77	30 WS			befr. Arbz-reduzierung b. 31.3.20
51	757	Sachbearbeiter/in	9b			0,50	0,50	0,50	0,00			
51	765	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	1,00	1,00				
		51.2 Amtsvormundschaften, -pflegschaften und Beistandschaften										
51	4	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
		Beistandschaften/Beurkundungen										
51	131	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
51	129	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
51	697	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
51	680	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	0,00				
51	298	Sachbearbeiter/in	9c		3	1,00	1,00	1,00				
		Vormundschaften; Pflegschaften										
51	126	Sachbearbeiter/in	10		3	0,50	0,50	0,50				s.a.St.51/129 mit weiteren 8,5 WS
51	130	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				
51	133	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		51.3 Jugendarbeit/Jugendsozialarbeit										
		Kontaktstelle für Jugendverbände/-gruppen/-initiativen, Jugendschutz; Jugendhaus Augustastraße										
51	604	Soz.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
51	134	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				Befr. Umsetzung v.St.51/644 kommand b. 31.5.20 mit Rückgruppierung hier nach E6 ab 1.5.17
51	324	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	14,5			s.a.St.51/322 mit weiteren unbefr. 19,5 WS
		Jugend- und Programmzentrum Steinstraße										
51	270	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00	30			befr. Arbeitszeitreduz. b. 31.12.15
51	267	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	268	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	264	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	766	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,50	0,00				
51	647	Erzieher/in	S8b		2	1,00	1,00	1,00				
51	272	Hausverwalter	3			1,00	1,00	1,00				
51	322	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			s.a.St.51/324 mit weiteren unbefr. 14,5 WS
51	351	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Stadtteilorientierte und mobile Jugend- und Sozialarbeit										
51	111	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	603	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	612	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	15,5			
51	636	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00	33,429			
51	636a	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	0,00		kw 30.04.2023	kw 30.04.2023	ATZ Ersatzstelle
51	640	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	0,50	0,50	0,50	50%			befr. Umsetzung auf Dauer des dortigen Ausschreib.verf. b. 30.6.19 z.St.51/705
51	717	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	0,50	50%			
		Streetwork										
51	630	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	633	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	825	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	0,00	0,00				vorbehaltlich Ergebnisse Sozialraumanalyse
		Jugendberufsagentur										
51	109	Soz.Arb./Soz.Päd.	S11b		3	1,00	1,00	1,00				
51	738	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				Jugendberufsagentur

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		51.4 Soziale Dienste										
51	102	Soz.Arb./Soz.Päd.	S18		3	0,00	1,00	0,00				stv.-Referatsleitung
51	102	Soz.Arb./Soz.Päd.	S17		3	1,00	0,00	0,00				
		Verwaltung										
51	142	Sachbearbeiter/in		5		2	1,00	1,00	0,50	50%		Orga 50 %;
		Allgemeiner Sozialer Dienst (ASD)										
51	15	SozAR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
51	23	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	0,00				EZ b. 3.3.21
51	106	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	104	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	112	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	0,50				
51	113	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00	35			
51	116	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	0,60				
51	117	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	119	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	122	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	254	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	259	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				befr. Umsetzung b. 30.6.20 z.St.51/741
51	623	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	631	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				scheidet aus zum 31.12.19
51	669	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	742	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				con_sens
51	743	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				con_sens
51	744	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	0,50	0,50	0,50				con_sens;hier Ursprung mit 19,5 WS; sa.St.51/116a mit dortiger befr. Arb-z-erhöhung b. 31.12.21
51	741	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	0,00	1,00	1,00		kw 30.06.20	kw 31.12.2020	kw 30.06.2020 - UmA; Befr. Umsetzung b. 30.6.20 v.St.51/259 (=Ursprung)
51	815	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	0,00				
		Pflegekinderdienst										
51	115	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00				
51	118	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	641	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	1,00				
51	733	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14		3	1,00	1,00	29,25	25 WS			con_sens; befr. Arb-z-reduzierung von 75% auf 25 WS b. 31.12.19
		Jugendhilfe im Strafverfahren/Täter-Opfer-Ausgleich										
51	16	SozA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
51	110	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,75	0,75	0,75	27,351			sa.St.51/751 mit dortiger befr. Arb-z-erhöhung von 3 WS b. 31.12.20
51	642	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,75	0,75	0,50				sa.St.51/751 mit dortiger befr. Arb-z-erhöhung von 6,75 WS b. 31.12.20
51	751	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,50	0,50	0,75		kw 31.12.2022	kw 31.12.2020	

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Sozialpädagogischer Beratungs- und Betreuungsdienst (SBBD)										
		Betreutes Wohnen (Schutzhilfe)										
51	609	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15		3	1,00	1,00	1,00				
51	610	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	1,00	1,00	0,75	34			TZ befr. b. 30.06.20 danach wieder VZ
51	624	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	1,00	1,00	1,00				
51	648	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12		3	0,50	0,50	0,50	12,5 WS			s.St.51/121 mit weiteren 12,5 WS befr. b. 31.12.19
51	323	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
		Erziehungsbeistand										
51	105	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00				
		Sozialpädagogische Familienhilfe										
51	125	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	1,00			
51	121	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,50	0,50	0,50				
51	123	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75	25,32			sa.St.51/629 mit weiteren unbefr. 9,75 WS
51	124	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			1,00	1,00	1,00	35			befr. Arbz-reduzierung b. 31.12.19 mit 35 WS
51	629	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75				
		Gemeinsame Adoptionsvermittlungsstelle										
51	107	Soz.Arb./Soz.Päd.	S15			1,00	1,00	1,00				
51	649	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14			0,75	0,75	0,75	75%			
51	691	Soz.Arb./Soz.Päd.	S14			0,75	0,75	0,75	75%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		51.5 Kindertagesbetreuung										
51	781	AR		A12	3	1,00	1,00	0,00				
51	147	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
51	137	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
51	782	Sachbearbeiter/in	9a			0,50	0,50	0,00				
51	783	Sachbearbeiter/in	9a			0,50	0,50	0,00		kw 31.12.2022	kw 31.12.2022	
51	139	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
51	145	Sachbearbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
51	120	Soz.Arb./Soz.Päd.	S17			1,00	1,00	1,00				
51	705	Soz.Arb./Soz.Päd.	S12			0,75	0,75	0,75				
	na	Pro Kindertagespflege						0,25				befr. AV b. 31.12.21 wg. hier Projekt "Pro Kindertagespflege";sa.St.51/705 mit weiteren unbefr.
		Kindertagesstätten										
51	747	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	750	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				befr. AV bis 31.08.21
		Kindertagesstätte Parkstraße "Kleine Strolche"										
51	151	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00				
51	152	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00				
51	153	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	718	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	154	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	155	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	156	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	157	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	158	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	159	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	160	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	162	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				hier mit unbefr. AV ; sa.St.51/157 mit dortigen befr. 9 WS b. 31.7.20 und St.51/710 mit dortigen
51	163	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,50				befr. Arbz-reduzierung b. 29.2.20
51	708	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	709	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	710	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	711	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	712	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	745	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	746	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				
51	301	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00	0,75			
51	340	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	50%			
51	302	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	357	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			befr. Umsetzung z.St.51/319 b. 18.10.19
51	349	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	75%			
51	358	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kindergarten Hohenecken "Burgkinder"										
51	201	Leiter/in	S16			1,00	1,00	1,00				
51	202	ständ. Vertr.	S15			1,00	1,00	1,00				
51	203	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	204	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	205	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75				
51	206	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	207	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	208	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			ATZ mit AP: 01.07.18 bis 30.06.20; FP: 01.07.20 bis 30.06.22 - Rente ab 1.7.22
51	208a	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,00		kw 30.06.2022	kw 30.06.2022	ATZ Ersatzstelle
51	719	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	670	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,50	50%			
51	676	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	262	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	706	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75				
51	713	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	738	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	308	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	336	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	359	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	360	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	350	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Kindergarten Mölschbach "Waldwichtel"										
51	210	Leiter/in	S9			1,00	1,00	1,00				
51	211	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75				
51	212	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	213	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	665	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				ATZ AP:01.01.18-31.07.19; FP:01.08.19-28.02.21
51	665a	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00		kw 28.02.2021	kw 28.02.2021	ATZ Ersatzstelle
51	689	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			befr. Arbz-reduzierung b. 31.12.21
51	309	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kindertagesstätte Astenweg "Mobile"										
51	215	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	1,00			
51	216	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00				
51	217	Erzieher/in	S8b			1,00	1,00	1,00				
51	255	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	218	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	219	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	220	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	221	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	75%			
51	222	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	223	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	146	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	161	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	293	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	294	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	671	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				sa.St.51/720 mit weiteren unbefr. 50%
51	720	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				sa.St.51/671 mit weiteren unbefr. 50%
51	310	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	50%			
51	352	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50	50%			
51	341	Wirtschaftskraft	2			0,75	0,75	8,00	8			
51	311	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	353	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	342	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kindergarten Sommerstraße "Regenbogen"										
51	225	Leiter/in	S16			1,00	1,00	1,00				
51	226	ständ. Vertr.	S15			1,00	1,00	1,00				
51	227	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	228	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	229	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	230	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	231	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	pZ			befr. pZ auf die Dauer der Erkrankung von St.51/226 ab 1.3.19 von S8a nach S15
51	232	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	233	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75				s.a.St.51/235 mit weiteren unbefr. 25%
51	234	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	235	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	236	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	672	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	682	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	683	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				2.EZ bis 25.03.20
51	684	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	685	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	686	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	687	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			
51	699	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			
51	725	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				
51	737	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	100%			
51	312	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00				
51	347	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,00	50%			ATZ AP 01.02.18-31.08.19; FP: 01.09.19-30.09.21
51	347a	Wirtschaftskraft	3			0,50	0,50	0,50		kw 30.09.2021	kw 30.09.2021	ATZ Ersatzstelle
51	313	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
51	361	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	18,75			
51	320	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kindertagesstätte Karl-Peters-Straße "Kunterbunt"										
51	605	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00				auch Leitung Kiga "Pusteglume", Ebertstraße
51	608	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00				auch stv. Leitung Kiga "Pusteglume", Ebertstraße
51	606	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	607	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	614	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	615	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	616	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	189	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			befr. Arbz-reduzierung mit 75% b. 31.12.22
51	663	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			hier mit unbefr. 50%;s.a. St.51/615 mit weiteren unbefr. 25%
51	678	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			
51	333	Wirtschaftskraft	3			1,00	1,00	1,00				
51	337	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			s. St. 51/318/316
		Kindergarten Ebertstraße "Pusteglume" wird von KiTa "Kunterbunt" mitbetreut										
51	626	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	627	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	674	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				
51	318	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
		Kindergarten Erfenbach "Lummerland"										
51	620	Leiterin	S9			1,00	1,00	1,00				
51	621	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			s. St. 51/700 mit weiteren unbefr. 25 %
51	664	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	673	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	677	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	700	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	701	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	334	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kindertagesstätte Julius-Küchler-Str. "Mini Max"										
51	165	Leiter/in	S13			1,00	1,00	1,00				
51	166	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	50%			TZ befr. b. 31.12.22; s.St. 51/171 mit weiteren 9,877 Std.
51	730	ständ. Vertr.	S9			0,50	0,50	0,50	50%			s. St. 51/731
51	167	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	168	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	169	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	170	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,50	50%			TZ befr. b. 31.12.20
51	171	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	9,877			TZ befr. b. 31.12.22; s.St. 51/166
51	731	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			s. St. 51/730
51	172	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			ku 0,75 s. St. 51/168 befr. Arbeitszeiterhöhung b. 31.12.20
51	173	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	176	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75				
51	732	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			sa. St.51/176 mit dortiger befr. Arbz-erhöhung b. 30.6.20
51	177	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.20 mit weiteren 25% auf St.51/167a
51	251	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	100%			
51	297	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				EZ 6.4.17 b. 5.6.17
51	681	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75				
51	760	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	761	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	762	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	763	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	764	Erzieher/in	S8a			0,25	0,25	0,00				
51	331	Wirtschaftskraft	2			1,00	1,00	1,00	75%			
51	331a	Wirtschaftskraft	1			0,75	0,75	0,75	75%			kw EZ-Ersatz; 22.03.24; EZ-Ersatz
51	303	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	304	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	355	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	356	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Kindertagesstätte "Pfeifertälchen"										
51	788	Leiter/in	S15			1,00	1,00	0,00				
51	789	stv. Leiter/in	S13			1,00	1,00	0,00				
51	790	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	791	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	792	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	793	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	794	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	795	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	796	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	797	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2022	kw 30.06.2021	
51	798	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2022	kw 30.06.2021	
51	799	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,00		kw 30.06.2022	kw 30.06.2021	
51	800	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,00				
51	801	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				
		Kinderhort Mannheimer Straße										
51	180	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00				
51	181	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00				Bestellung zur stv. Kita-Leitung
51	182	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	183	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	184	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	11,00				
51	185	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	186	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50				
51	724	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			sa.St.51/186 mit weiteren unbefr. 9,75 WS ab 1.1.17
51	187	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	188	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	666	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			befr. Umsetz. v. St. 51/643 b. 14.08.20
51	190	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	715	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			sa.St.51/186 mit weiteren unbefr. 9,75 WS ab 1.1.17
51	734	Erzieher/in	S8a			0,75	0,75	0,75	75%			
51	735	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	802	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	803	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	192	Wirtschaftskraft	2			0,75	0,75	0,75	31,5			
51	306	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	26			
51	305	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	354	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
51	343	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Schulkinderhäuser										
51	175	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	643	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	644	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	338	Wirtschaftskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Kindertagesstätte Betzenberg										
51	193	Leiter/in	S15			1,00	1,00	1,00	32			
51	198	ständ. Vertr.	S13			1,00	1,00	1,00	32			
51	194	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,50	50%			
51	195	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	723	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	196	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	197	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	199	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,75	75%			
51	276	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	690	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,50	50%			
51	695	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00	1,00			
51	707	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	736	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	1,00				
51	804	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	805	Erzieher/in	S8a			1,00	1,00	0,00				
51	806	Erzieher/in	S8a			0,50	0,50	0,00		kw 30.06.2022	kw 30.06.2021	
51	364	Wirtschaftskraft	2			0,50	0,50	0,50	50%			
51	332	Wirtschaftskraft	2			0,75	0,75	0,50	50%			
51	365	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	15,5			
51	307	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	9,25			s.St. 51/332

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Jugend und Sport

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		51.6 Sport										
51	27	StOI		A10	3	0,00	1,00	1,00				Abteilungsleiter 51.6
51	27	SIA		A11	3	1,00	0,00	0,00				
51	108	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	0,75	30			unbefr. Arbz-reduz. von 50% auf 30 WS ab 1.1.16
		Bäder										
		<u>Warmfreibad + Betriebsleitung Eisbahn</u>										
51	650	Badleitung	9a			1,00	1,00	1,00				
51	653	Schichtleitung	8			1,00	1,00	1,00				Schwimmeister/in
51	655	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00				
51	652	Meister/in	8			0,50	0,50	0,50	50%			Schwimmeister/in
51	657	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	1,00				
51	661	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	30			
		<u>Waschmühle</u>										
51	651	Badleitung	8			1,00	1,00	1,00				
51	658	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00				
51	656	Schichtleitung	6			1,00	1,00	1,00			pZ	
51	654	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	1,00				
51	767	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	1,00				
51	768	Fachangestellte/r	5			1,00	1,00	0,00				
51	820	Fachangestellte/r	5			0,00	0,00	1,00				
51	808	Wasseraufsicht	3			1,00	1,00	0,00				
51	809	Wasseraufsicht	3			1,00	1,00	0,00				
51	660	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	1,00	39			
51	662	Kartenverk.-Pers.	3			1,00	1,00	0,50	19,5			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
61	1	Ltd.Bau.Dir		A16	4	1,00	1,00	1,00				
61	2	BauDir		A15	4	1,00	1,00	0,00				
61	115	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		61.I										
		GDV - Graphische Datenverarbeitung										
61	9	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
61	154	IT-Beschäftigte/r	10		3	1,00	1,00	1,00				befr. TZ von je 15 WS während EZ 27.6.18 b. 26.7.18
61	131	IT-Beschäftigte	10		3	1,00	1,00	1,00				
		61.1 Stadtplanung										
61	101	Techn. Ang.	14		4	1,00	1,00	1,00				
		61.11 Bauleitplanung, Städtebauförderung										
61	106	Techn. Ang.	13		4	1,00	1,00	1,00				
61	11	BauR		A13	4	1,00	1,00	1,00	24 WS			v.St.20/112 kommt (wird bis zur Neuschaffung der Stelle in der "Stabsstelle Büro des OB's"
61	4	BauA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
61	170	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
61	103	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00	0,87	34			TZ befr. b. 31.12.22
61	125	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
61	120	Techn. Zeichn.	6		2	0,75	0,75	0,75	75%			
61	112	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Städtebauförderung										
61	7	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
		Bauberatung										
61	104	Techn. Ang.	12		3	0,50	0,50	0,50	50%			
61	165	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00				
		61.12 Untere Denkmalschutzbehörde										
61	105	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00				
61	124	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	0,80				befr. Arbz-reduzierung b. 30.6.20

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		61.2 Stadtvermessung										
61	34	OVerM		A14	4	1,00	1,00	1,00				
		61.21 Zentrale Ang., Kartographie/Vermessung										
61	12	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
61	132	Verm.Techn.	9a		2	1,00	1,00	1,00				
61	137	Verm.Techn.	8		2	0,50	0,50	0,50				
61	135	Verm.Techn.	8		2	0,50	0,50	0,50				hier unbefr. AV mit 19,5 WS; befr. Arbz-erhöhung mit dortiger befr. pZ b. 19.04.21 bei St.61/139
61	133	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	0,00				
61	134	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Kataster- und Ingenieurvermessung										
61	14	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	0,00				
61	16	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00				
61	17	Verm.A		A11	3	1,00	1,00	1,00				
61	18	VermOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
61	19	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
61	20	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
61	139	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00					
61	301	Meißgehilfe	5			1,00	1,00	1,00				
61	302	Meißgehilfe	5			1,00	1,00	1,00				
61	309	Meißgehilfe	5			1,00	1,00	1,00				
61	310	Meißgehilfe	5			1,00	1,00	1,00				
61	311	Meißgehilfe	5			1,00	1,00	1,00				Vorarbeiter der Gruppe der Meißgehilfen mit Vorarbeiterzulage ab 1.4.19
		61.22 Geschäftsstelle Umlegungsausschuss										
61	28	Verm.AR		A12	3	1,00	1,00	0,50				(PR-Freistellung mit 50% ab 1.9.19 bis 31.05.21)
61	147	VermI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
61	148	Techn. Ang.	9a			1,00	1,00	1,00				TZ befr. b. 31.10.19; ab 1.11.19 in VZ
61	160	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00				
61	126	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		61.23 Geschäftsstelle des Gutachterausschusses										
61	152	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00				
61	32	Techn. Ang.	10		3	1,00	1,00					
61	153	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00				
61	151	Sachbearbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Stadtentwicklung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		61.3 Grundsatzangelegenheiten der Stadtentwicklung/Europa/Verkehr/Integration										
61	3	OBauR		A14	4	1,00	1,00	1,00				stv. Referatsleitung
		61.31 Grundsatzangelegenheiten der Stadtentwicklung/ Europaangelegenheiten/ Europa Direkt										
61	118	Sachbearbeiter/in	14			0,00	1,00	1,00				
61	118	Sachbearbeiter/in	12			1,00	0,00	0,00				
61	119	Techn. Ang.	11			1,00	1,00	1,00				
61	108	Techn. Ang.	8			1,00	1,00	1,00				
61	121	Techn. Zeichner/in	6			0,50	0,50	0,50				
61	122	Techn. Zeichner/in	6			1,00	1,00	1,00				
		61.32 Integration										
61	185	Sachbearbeiter/in	11			1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. I.5
61	186	Sachbearbeiter/in	9b			1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. I.5
61	187	Sachbearbeiter/in	9b			0,50	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Dez. I.5
61	123	Sachbearbeiter/in	6		2	0,50	0,50	0,50	19,25			
		61.33 Verkehrsplanung										
61	102	BauAR		A12	3	1,00	1,00	1,00				
61	181	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				
61	182	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				Mobilität
61	110	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00				
		EnStadt: Pfaff										
61	180	Techn. Ang.	12		3	0,00	1,00	1,00		kw 31.05.2020	kw 31.05.2020	Projektmanager f.d.Verbundvorhaben EnStadt/Pfaff, befr. AV b. 31.5.20
		61.34 Planungsbezogene Verwaltung, Sondernutzung Landesstraßenrecht										
61	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
61	6	StI		A9 S	2	1,00	1,00	1,00				
61	155	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50				
61	116	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Bauordnung

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
63	1	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00				
63	112	Sachbearbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				ATZ mit AP: 01.09.20 bis 30.04.22; FP: 01.05.22 bis 31.12.23; Rente ab 01.01.24
		63.1 Verwaltung										
		Verwaltungsaufgaben										
63	113	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
63	114	Sachbearbeiter/in	4			0,75	0,75	0,75	29,25			
		Wohnraumförderung/Widerspruchsverfahren										
63	116	Sachbearbeiter/in	10			0,75	0,75	0,75	75%			
		63.2 Bauaufsicht										
63	101	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00				stv. Referatsleitung
63	102	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
63	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
63	106	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
63	118	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				
63	108	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
63	109	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
63	110	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
63	119	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	0,00				
		Prüfstatik										
63	117	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
65	101	Techn. Ang.	15		4	1,00	1,00	1,00				
65	138	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				ATZ mit AP: 01.07.20 - 30.06.22; FP: 01.07.22 - 30.06.24 - Rente ab 1.7.24
		65.I Projektsteuerung										
65	254	Techn. Ang	11			1,00	1,00	0,00				
65	133	Sachbearbeiter/in	9a			1,00	1,00	1,00				
		65.1 Innensteuerung und Gebäudeservice										
65	8	AR		A12	3	1,00	1,00	1,00	35	ku A 11	ku A 11	
		65.11 Innensteuerung										
65	146	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm										
65	217	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00	35 WS	kw 30.06.2023	kw 30.06.2023	befr. AV b. 30.06.23; Arb Reduz. 30.09.20
		65.12 Gebäudeservice										
65	4	StOI		A10	3	1,00	1,00	1,00				
65	7	StHSekr		A8	2	1,00	1,00	1,00	36			befr. Arbz-reduzierung b. 30.09.21
65	206	Sachbearbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
65	160	Sachbearbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
		Hausmeister Verwaltung										
65	143	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00				
65	615	Hausarbeiter	5			1,00	1,00	1,00				
65	516	Hausmeister	5			1,00	1,00	1,00				
		Hausmeister Schulen										
65	170	Hausmeister/in	6			1,00	1,00	1,00				
65	171	Hausmeister/in	6			1,00	1,00	1,00				
65	172	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	173	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	174	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	175	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	176	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	178	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	179	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	181	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	182	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
65	185	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	186	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	187	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	188	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	189	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	190	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00				
65	191	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	193	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	194	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				befr. Umsetzung b. 30.06.20 z.St.10/146+163 (je 50%)
65	200	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	201	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	202	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,50				St.65/203 mit weiteren 50%
65	203	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,50				St.65/202 mit weiteren 50%
65	195	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	196	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	225	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	226	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	227	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00				
65	617	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	618	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00				
65	619	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	620	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	183	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	177	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				BBS I - Schulzentrum Nord
65	184	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	1,00				
65	257	Hausmeister/in	5			1,00	1,00	0,00				
65	265	Hausmeister/in	5			0,50	0,50	0,00				
65	197	Hauswart	3			1,00	1,00	1,00				GS Erlenbach;befr.pZ von E3 nach E4 b. 31.08.20
65	199	Hauswart	3			1,00	1,00	1,00				GS Morlautern;befr.pZ von E3 nach E4 b. 31.08.20
65	180	Hauswart	3			1,00	1,00	1,00	65%		pZ	Paul-Münch-Schule, befr. pZ von E3 nach E4 b. 31.08.20
65	346	Platzwart	6			1,00	1,00	0,00				Verlagerung der Stelle "Platzwart" von Ref. 51 zu Ref. 65
65	275	Hausmeister/in	5			1,00	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Referat 41 / HM Stadtmuseum
65	276	Hausmeister/in	5			0,50	0,00	0,00				Verlagerung der Stelle von Referat 41 /HM Musikschule
65	198	Hausmeister/in/Transponder	5			0,00	1,00	1,00				
65	198	Hausmeister/in/Transponder	7			1,00	0,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		65.2 Planung/Neubau										
65	165	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00				stv. Referatsleitung
65	104	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	107	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	108	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	113	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	114	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	106	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	0,00				ATZ mit AP: 01.04.17 bis 28.02.19; FP:01.03.19 bis 31.01.21
65	106a	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00	37 WS	kw 31.01.2021	kw 31.01.2021	
65	135	Techn. Zeichn.	6		2	0,50	0,50	0,50				sa.St.65/136a mit dortiger befr. Arbz-erhöhung b. 31.12.19
65	136	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	0,00				ATZ AP 01.01.18-31.07.19; FP 01.08.19-28.02.21
65	136a	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00		kw 28.02.2021	kw 28.02.21	ATZ Ersatzstelle
65	142	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	1,00				
65	159	Techn. Zeichn.	6		2	1,00	1,00	0,75				
		Kommunales Investitionsförderungsprogramm										
65	211	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	35	kw 30.06.2023	kw 30.06.2023	befr. AV b. 30.06.23; befr. Arbz-reduzierung b. 31.5.20 mit 35 WS
65	214	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00		kw 30.06.2023	kw 30.06.2023	befr. AV b. 30.06.23
65	216	Zeichner/in	6			1,00	1,00	1,00	35	kw 30.06.2023	kw 30.06.2023	befr. AV b. 30.06.23; befr. Arbz-reduzierung b. 31.10.21 mit 35 WS

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		65.3 Technische Gebäudeausrüstung										
65	109	Techn. Ang.	13		3	1,00	1,00	1,00				
		Heizung-; Lüftungs-; Klimatechnik										
65	207	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	245	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				Versorgungs-Ing
65	163	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00				
65	120	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00				
65	258	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00				
65	139	Techniker/in	9a			1,00	1,00	1,00				
65	251	Techniker/in	9a			1,00	1,00	0,00		kw 31.12.2024	kw 31.12.2024	
65	311	Arbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
65	301	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
65	338	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
		Elektrotechnik										
65	111	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	220	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	246	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				Verlagerung der Stelle 10/223 zu 65
65	240	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				Elektro-Ing. - Vorbehalt gesetz. Umsetzung; befr. AV b. 30.6.23
65	234	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				Elektro-Ing.; befr. AV b. 30.6.23
65	125	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00				
65	126	Elektromeister/in	9a			1,00	1,00	1,00				
65	252	Elektrotechniker/in	9b			1,00	1,00	1,00				Verlagerung der Stelle 10/224 zu 65
65	304	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
65	321	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
65	253	Elektroarbeiter/in	5			1,00	1,00	0,00				Verlagerung der Stelle 10/225 zu 65
65	616	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
		Verantwortliche Elektrofachkraft										
65	208	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	248	Elektrotechniker/in	9b			1,00	1,00	0,00		kw 30.06.2025	kw 30.06.2025	
65	249	Elektrofachkraft	6			1,00	1,00	0,00				
65	250	Elektrofachkraft	6			1,00	1,00	0,00				
		Sanitär-/Schwimmbadtechnik										
65	122	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
65	221	Techniker/in	9a			1,00	1,00	1,00				
65	330	Arbeiter/in	9a			1,00	1,00	0,77	30			befr. Arbz-reduzierung b. 31.8.20
65	162	Maschinenm.	8			1,00	1,00	1,00				
65	309	Arbeiter/in	8			1,00	1,00	1,00				
65	305	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
65	259	Techniker/in	9b			1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		zu 65.1 Reinigungskräfte										
		Rathaus										
65	400	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	401	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
65	402	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	403	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	404	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	405	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	406	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	407	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	408	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	409	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	410	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	411	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	412	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	413	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Rathaus Nord; Bürogebäude Pariser Str. 23										
65	414	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	415	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	416	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	417	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Rathaus West/Villa Fuchs										
65	418	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
65	419	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	420	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		früheres Stadthaus I - Musikschule -										
65	421	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
		Casimirsaal										
65	422	Reinigungskraft	2			1,00	1,00	1,00	29,377			davon 10 Stunden Reinigung; s.a. K-Vertretung mit 19 Std. bei St.10/302 hierfür pZ 4,5% ab
		Weiterbildungszentrum										
65	423	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	424	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	425	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	426	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	428	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Referat Grünflächen										
65	430	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
65	431	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	432	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Feuerwache										
65	433	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	50%			
65	434	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	435	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	436	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Theodor-Zink-Museum/Wadgasserhof										
65	437	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	20,2			
		Fruchthalle										
65	438	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	439	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	440	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	441	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Büchereizweigstelle Einsiedlerhof										
65	442	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25	7,5			
		Vogelwoogstraße 50 (Ökologieprogramm)										
65	443	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	26,25			
		MZH, OV, Feuerwehr/Forsthaus in Mölschbach										
65	444	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Tourist-Info										
65	491	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	15,448			
		Albert-Schweitzer-Gymnasium										
65	445	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	446	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	447	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	448	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	449	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			AP: 1.2.-31.1.19; FP:1.2.-31.11.21; Rente ab 1.2.21
65	450	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			AP: 01.10.17-30.09.19; FP: 01.10.19-30.09.21
65	451	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	50 %			
65	452	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Burggymnasium										
65	453	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	454	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	455	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	456	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	457	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				befr. Umsetzung b. 31.12.17 z.St.65/430
65	458	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	459	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	460	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Grund- und Hauptschule Bännjerrück										
65	461	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	462	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	463	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	464	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				
65	465	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	466	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				
		Hohenstaufengymnasium										
65	467	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	468	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	469	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	470	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	471	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	473	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Rittersberggymnasium										
65	474	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	475	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			befr. Umsetzung zu St. 51/na bis 30.03.20
65	476	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			s. St. 65/550
65	477	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	478	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	479	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	480	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Lina-Pfaff-Relaschule plus - Standort Friedrichstraße										
65	481	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	482	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	483	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	484	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	485	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	486	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	487	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Betzenberg										
65	488	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	50%			
65	489	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				
		Grundschule, Bürgerhaus, Feuerwehrhaus Dansenberg										
65	490	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	25,5			
		Grundschule, Ortsverwaltung, Feuerwehrhaus, Mehrzweckhalle Erfenbach										
65	492	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	493	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	494	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Grundschule Erzhütten										
65	495	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Fischerrück										
65	496	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	497	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule und Lina-Pfaff-Realschule plus - Standort Schreiberstraße										
65	498	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	499	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	500	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			22,032 Stunden
65	501	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	502	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	503	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	504	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	505	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Hohenecken, Ortsverwaltung, Mehrzweckhalle und Feuerwehrhaus/KfZ Zulassung										
65	506	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	507	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	508	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	509	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	29,5			
		Grundschule Kottenschule										
65	510	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75				
65	511	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				
65	512	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Luitpoldschule										
65	513	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	514	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Morlautern										
65	515	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	516	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Pestalozzischule										
65	517	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	518	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	519	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	520	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Grundschule Röhmschule										
65	521	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,50	50%			
65	522	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Grund- und Hauptschule Schillerschule										
65	523	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	524	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	525	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	526	Reinigungskraft	1			0,75	0,75	0,75	27,857			
65	527	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	528	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
		Hauptschule Siegelbach/Feuerwehr										
65	530	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	531	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	532	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,25				
		Grundschule und Jugendverkehrsschule Stiftswaldschule										
65	533	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	1,00	35			davon 12 Std. bis 31.07.20 befristet
		Grundschule Stresemannschule										
65	534	Reinigungskraft	1			1,00	1,00	0,50	50%			
65	535	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00				
		Grundschule Theodor-Heuss-Schule										
65	536	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	537	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	538	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Berufsbildende Schule II - Martin-Luther-Straße										
65	539	Reinigungskraft	1			0,50	0,50		50%			
65	540	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	541	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	542	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	543	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	544	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	545	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	546	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	547	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
		Reinigung Bad Schulzentrum Süd										
65	550	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	9,87			
65	551	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	9,87			
		Mehrzweckhalle Erlenbach										
65	552	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Gebäudewirtschaft

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Berufsbildende Schule I - Schulzentrum Nord										
65	553	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	554	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	555	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	556	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	557	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	558	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	559	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,75	29,5			
65	560	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	561	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	562	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	563	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	564	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	565	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	566	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50				
		Förderschule G + L; Beilsteinschule										
65	568	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,00	50%			
65	569	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	570	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	571	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	572	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	573	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	574	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	575	Reinigungskraft	1			0,25	0,25	0,00	25%			
		Förderschule Schwerpunkt Lernen, Fritz-Walter-Schule										
65	576	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	577	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	578	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	579	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	580	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	0,50			
		Integrierte Gesamtschule Goetheschule										
65	582	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	583	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	584	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	585	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			
65	586	Reinigungskraft	1			0,50	0,50	0,50	50%			

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Referatsleitung										
66	1	BauDir		A15	4	1,00	1,00	1,00				
66	129	Sachbearbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		66.I Koordinierungsstelle										
66	6	Verm.R		A13	3	1,00	1,00	1,00				
66	144	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
66	150	Techniker/in	9b			1,00	1,00	0,00				
		66.1 Straßen- und Bürgersteigneubau; Verwaltung; Haushalt										
66	108	Techn. Ang.	12		3	0,00	1,00	1,00				
66	108	BauAR		A12	3	1,00	0,00	0,00				
		Verwaltung; Haushalt										
66	5	StA		A11	3	1,00	1,00	1,00				
66	130	Sachbearbeiter/in	5		2	0,50	0,50	0,50	50%			
		Straßen- und Bürgersteigneubau, Ingenieurbau										
66	160	BauA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
66	163	BauA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
66	164	BauA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
66	102	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
66	146	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00	50%			befr. Arbz-reduzierung auf 50% b. 31.3.22
66	148	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
66	110	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
66	152	Techniker/in	9b		1	1,00	1,00	1,00				
66	153	Techniker/in	9b		1	1,00	1,00	0,00				
66	126	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	0,00				
66	127	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				
66	125	Techniker/in	9a		2	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		66.2 Planung; Verkehrstechnik										
		Planung										
66	105	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00		ku A12		ATZ AP 01.09.19-31.05.21; FP 01.06.21-28.02.23
66	105a	Techn. Ang.		A12	3	1,00	0,00	0,00		kw 28.02.2023		ATZ Ersatzstelle
66	161	BauA		A11	3	1,00	1,00	0,00				
66	106	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				ATZ AP 01.10.17-31.12.19; FP 01.01.20-31.03.22
66	106a	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00		kw 31-03-2022	kw 31.03.2022	ATZ Ersatzstelle
66	154	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				
66	112	Techn. Ang.	9a		2	1,00	1,00	1,00				
66	111	Zeichner/in	6		2	0,50	0,50	0,00				
66	162	Zeicher/in	6			1,00	1,00	0,00				
		Verkehrstechnik; Beschilderung; Markierung										
66	103	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	1,00				
66	120	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00				
66	117	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00	37 WS			befr. Arbz-reduzierung mit 37 WS b. 30.9.20
		66.3 Erschließungs- und Ausbaubeiträge										
66	145	Sachbearbeiter/in	10		3	1,00	1,00	0,80	80%			
66	9	StOl		A10	3	1,00	1,00	1,00				
66	13	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
66	14	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
66	140	Sachbearbeiter/in	9b		3	0,50	0,50	0,50				
66	147	Sachbearbeiter/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Tiefbau

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		66.4 Straßenbeleuchtung										
66	132	Techn. Ang.	12		3	1,00	1,00	1,00				
		Breitbandausbau										
66	155	Techn. Ang.	11		3	1,00	1,00	0,00				
66	10	StOSekr		A7	2	1,00	1,00	1,00				
66	136	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00				
66	142	Techniker/in	9b		2	1,00	1,00	1,00				
66	137	Zeichner/in	5		2	1,00	1,00	0,00				
		Lager/ZBH										
		VSA/PSA										
66	133	Meister/in	9b		3	1,00	1,00	1,00				
66	329	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
66	341	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
66	334	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	0,00				
66	332	Arbeiter/in	6		2	1,00	1,00	1,00				
		Straßenbeleuchtung										
66	134	Meister/in	9b		2	1,00	1,00	1,00				
66	335	Arbeiter/in	8		2	1,00	1,00	1,00				
66	331	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
66	337	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
66	339	Arbeiter/in	7		2	1,00	1,00	1,00				
		Elektrofachkräfte										
66	344	Elektrofachkraft	6		2	1,00	1,00	1,00				
66	342	Elektrofachkraft	6		2	1,00	1,00	0,00				

Stellenplan 2021

Teilhaushalt Grünflächen

Referat	St.-Nr.	Amts-/ Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr.	Einstiegsamt	Zahl der Stellen			Teilzeit Std.	HHJ 2021	HHJ 2020 1. NT	Anmerkungen
						Soll HHJ 2021	Soll HHJ 2020 1. NT	Ist 30.06. 2020				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		67.4 Friedhofswesen										
67	115	Gärtnermeister/in	9b		2	1,00	1,00	1,00				
67	363	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
67	366	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
67	365	Arbeiter/in	7			1,00	1,00	1,00				
67	357	Arbeiter/in	6			1,00	1,00	1,00				
67	392	Fahrer/in Absetzk.	6			1,00	1,00	1,00				
67	361	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	362	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	370	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	373	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	389	Fahrer/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	372	Fahrer/in Absetzk.	5			1,00	1,00	1,00				
67	376	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	367	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	369	Arbeiter/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	315	Baggerfahrer/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	384	Fahrer/in	5			1,00	1,00	1,00				
67	364	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	377	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	380	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	391	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	393	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	394	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	395	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	396	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	397	Arbeiter/in	3			1,00	1,00	1,00				
67	387	Bestattungsarb.	5			1,00	1,00	1,00				
67	118	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00		kw	kw	
67	382	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00				
67	383	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00				
67	385	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00				
67	386	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00				
67	388	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00				
67	375	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	1,00				
67	381	Bestattungsarb.	4			1,00	1,00	0,25				
67	117	Aufseher/in	4			1,00	1,00	1,00				
67	125	Sachbearbeiter/in	4			1,00	1,00	1,00				

2021 Teilhaushalt Organisationsmanagement

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,50	0,00	0,00	0,00	3,00	6,00	11,00	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	25,50
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,50	0,00	0,00	0,00	3,00	6,00	11,00	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	25,50

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	1,00	1,50	23,50	16,00	1,50	13,00	4,75	29,00	6,50	4,50	8,75	4,50	1,00	1,00	0,00																								116,50
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021						1,00			1,00			0,50																												2,50	
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	1,00	1,50	23,50	15,00	1,50	13,00	3,75	29,00	6,50	4,00	8,75	4,50	1,00	1,00	0,00																							114,00	

	2021	2020	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	25,50	27,00	-1,50
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	114,00	116,00	-2,00
Gesamt	139,50	143,00	-3,50

Oberbürgermeister/in I B 8
 Bürgermeister/in II B 6
 Dezernent/in III B 4
 Dezernent/in IV B 4

2021 Teilhaushalt Personal

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,50	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	5,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	16,50
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,50	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	5,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	16,50

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	1,00	3,50	2,50	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00			
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021																																							0,00		
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	1,00	3,50	2,50	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00			

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	16,50	17,00	-0,50
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	15,00	13,00	2,00
Gesamt	31,50	30,00	1,50

Vertrauensperson der Schwerbehinderten: 1,00 - S 11 b

2021 Teilhaushalt Rechnungsprüfung

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75			
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021																																									
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75				

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	6,00	6,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	3,75	3,75	0,00
Gesamt	9,75	9,75	0,00

2021 Teilhaushalt Umweltschutz

Beamte

HH-Jahr	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																
2021																0,00
Stellen ohne Ersatzstellen																
2021		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00

Beschäftigte

HH-Jahr	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
2021		1,00		2,00	1,00	9,50	1,00	2,00				1,00			1,00																									18,50		
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																										
2021																																								1,00		
Stellen ohne Ersatzstellen																																										
2021		1,00	0,00	2,00	1,00	9,50	1,00	1,00	0,00				1,00	0,00	0,00	1,00	0,00																							17,50		

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	4,00	4,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	17,50	17,50	0,00
Gesamt	21,50	21,50	0,00

2021 Teilhaushalt Recht und Ordnung

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00	8,00	20,50	0,00	0,00	8,00	4,00	1,00	0,00	47,50
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	47,50

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	14,00	10,00	22,50	11,00	16,50	15,05	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00																							116,00	
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021								1,00			0,50	0,50																												2,00	
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	14,00	9,00	22,50	11,00	16,00	14,55	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00																						114,00		

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	47,50	46,50	1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	114,00	114,25	-0,25
Gesamt	161,50	160,75	0,75

2021 Teilhaushalt Schulen

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	1,00	6,00	6,75	19,75	0,00	0,00	1,75	0,50																							39,75	
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021													0,75																										0,75		
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	1,00	6,00	6,75	19,00	0,00	0,00	1,75	0,50																					39,00			

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	2,00	2,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	39,00	38,00	1,00
Gesamt	41,00	40,00	1,00

2021 Teilhaushalt Soziales

Beamte

HH-Jahr	BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	5,50	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,50
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																
2021																0,00
Stellen ohne Ersatzstellen																
2021		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	5,50	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,50

Beschäftigte

HH-Jahr	Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c			E 9b			E 9a			E 8			E 7			E 6			E 5			E 4			E 3			E 2			E 1			Gesamt
2021		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	23,00	3,00		2,75	4,25	0,00	7,25	2,00		3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,75									
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																																					
2021																																												0,00									
Stellen ohne Ersatzstellen																																																					
2021		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	23,00	3,00		2,75	4,25	0,00	7,25	2,00		3,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51,75									

2021 Teilhaushalt Soziales

Beschäftigte

Sozial- und Erziehungsdienst

HH-Jahr	Entgelt																		Gesamt
	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	P10*	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	
2021	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,50	2,00	3,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,75
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																			
2021																			0,00
Stellen ohne Ersatzstellen																			
2021	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,50	0,00	3,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,75

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	24,50	22,50	2,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	51,75	52,25	-0,50
Beschäfte S + E (ohne Ersatzs.)	18,75	16,75	2,00
Gesamt	95,00	91,50	3,50

P10* GemeindegewerPlus

2021 Jobcenter Stadt Kaiserslautern

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,00			
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021																																							0,00		
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,00			

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	11,00	11,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	46,00	46,00	0,00
Gesamt	57,00	57,00	0,00

2021 Teilhaushalt Jugend und Sport

Beschäftigte

Sozial- und Erziehungsdienst

HH-Jahr	Entgelt																		
	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	P10	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	S3	Gesamt
2021	0,00	3,00	3,00	12,00	23,00	9,00	10,25	0,00	14,00	0,00	7,00	2,00	171,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	254,75
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																			
2021									1,00				3,00						4,00
Stellen ohne Ersatzstellen																			
2021	0,00	3,00	3,00	12,00	23,00	9,00	10,25	0,00	13,00	0,00	7,00	2,00	168,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	250,75

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	15,00	14,00	1,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	86,75	87,75	-1,00
Beschäfte S + E (ohne Ersatzs.)	250,75	250,75	0,00
Gesamt	352,50	352,50	0,00

2021 Teilhaushalt Bauordnung

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,75	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50				
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021																																						0,00			
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,75	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,50				

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	1,00	1,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	13,50	13,50	0,00
Gesamt	14,50	14,50	0,00

2021 Beamtinnen/Beamte/Beschäftigte in Einrichtungen

Beamte

HH-Jahr \ BesGr	4. EA (h.D.)				3. EA (g. D.)					2. EA (m.D.)					Gesamt
	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13 S	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9 Z	A 9 S	A 8	A 7	A 6	
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)															
2021															0,00
Stellen ohne Ersatzstellen															
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00

Beschäftigte

HH-Jahr \ Entgelt	E 15			E 14			E 13			E 12			E 11			E 10			E 9c		E 9b		E 9a		E 8		E 7		E 6		E 5		E 4		E 3		E 2		E 1		Gesamt
	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 9c	E 9b	E 9a	E 8	E 7	E 6	E 5	E 4	E 3	E 2	E 1							
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00				
davon Ersatzstellen (ATZ, SU...)																																									
2021																																						0,00			
Stellen ohne Ersatzstellen																																									
2021	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00				

	2021	2020 1.NT	+/-
Beamte (ohne Ersatzstellen)	1,00	1,00	0,00
Beschäftigte (ohne Ersatzstellen)	2,00	2,00	0,00
Gesamt	3,00	3,00	0,00

Zahl der Auszubildenden der Stadtverwaltung Kaiserslautern - Stand 07/2020

Berufsbilder "VERWALTUNG"	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	ges.
Bachelor of Arts - Studiengang Verwaltung	4	4	3	11
Bachelor of Arts - Studiengang Verwaltungsbetriebswirtschaft	0	1	1	2
Verwaltungsfachangestellte	4	4	5	13
alle Verwaltungsberufe	8	9	9	26
Berufsbilder gew./techn./sozialer Bereich	1. Ausbildungsjahr	2. Ausbildungsjahr	3. Ausbildungsjahr	ges.
Bachelor of Arts in Sozialer Arbeit	0	1	1	2
Vermessungstechniker/in	1	0	0	1
Informationselektroniker/in	0	0	0	0
Fachinformatiker/in - Fachrichtung Systemintegration	1	2	2	5
alle gewerbl./techn./soziale Berufe	2	3	3	8
Gesamt	10	12	12	34

Stellenschlüssel der Beschäftigten für das Haushaltsjahr 2021

Teilhaushalt	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Gesamt
Organisationsmanagement	0,00	0,00	1,00	1,50	23,50	16,50	1,50	13,50	4,75	29,00	6,50	3,50	8,75	4,50	1,00	1,00	0,00	116,50
Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	1,00	3,50	2,50	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00
Rechnungsprüfung	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,75
Umweltschutz	1,00	0,00	2,00	1,00	9,50	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,50
Finanzen	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	1,50	12,50	1,00	6,00	8,00	5,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	42,00
Recht und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	14,00	10,00	22,50	11,00	16,50	15,05	22,20	0,75	0,00	0,00	0,00	116,00
Feuerwehr und Katastrophenschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	3,00	2,00	2,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,50
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	1,00	6,00	6,75	19,75	0,00	0,00	1,75	0,50	39,75
Kultur	0,00	1,00	2,00	0,00	1,50	3,50	0,00	21,25	3,00	2,50	4,00	3,00	6,50	9,25	2,75	1,00	0,00	61,25
Soziales	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	5,00	23,00	3,00	2,75	4,25	0,00	7,25	2,00	3,50	0,00	0,00	0,00	51,75
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	21,00	0,00	11,00	0,00	0,00	1,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	46,00
Jugend und Sport	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,50	7,00	7,50	7,00	3,50	4,00	4,00	5,00	1,00	18,00	4,25	23,25	88,00
Stadtentwicklung	0,00	1,00	2,00	3,50	5,00	4,00	0,00	1,50	6,00	3,00	0,00	10,25	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	42,25
Bauordnung	0,00	0,00	1,00	0,00	5,00	0,75	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,75	0,00	0,00	0,00	13,50
Gebäudewirtschaft	1,00	0,00	2,00	1,00	20,00	1,00	1,00	25,25	12,00	6,00	5,00	27,25	49,50	1,00	6,00	1,00	105,75	264,75
Tiefbau	0,00	0,00	0,00	2,00	10,00	1,00	0,00	13,50	3,00	2,00	5,00	5,50	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	43,50
Grünflächen	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	0,00	1,00	1,00	3,00	3,00	6,75	18,00	10,00	9,00	0,00	0,00	57,75
Gesamt	2,00	2,00	11,00	14,00	87,50	52,25	73,00	113,00	83,50	76,75	61,75	100,80	147,20	31,75	36,75	9,00	129,50	1.031,75

TVöD - S Gruppe	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	Ges.
Teilhaushalt																	
Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Soziales	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,50	5,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,75
Jugend und Sport	0,00	3,00	3,00	12,00	23,00	9,00	10,25	14,00	0,00	7,00	2,00	171,50	0,00	0,00	0,00	0,00	254,75
Gesamt	0,00	4,00	3,00	13,00	23,00	9,00	21,75	19,25	0,00	7,00	2,00	171,50	0,00	0,00	0,00	0,00	274,50

Ersatzstellen im Beschäftigtenbereich

TVöD	15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	Ges.
ATZ, EZ, SU	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00	3,50	3,75	0,75	0,00	0,50	0,00	0,75	15,25

Ersatzstellen im Beschäftigtenbereich - S-Gruppe

TVöD - S Gruppe	S18	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11b	S11a	S9	S8b	S8a	S7	S6	S5	S4	Ges.
ATZ, EZ, SU	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00

Beschäftigtenstellen (ohne Ersatzstellen): **1.016,50**

Sozial-/Erziehungsdienst (ohne Ersatzstellen): **270,50**

Beschäftigtenstellen gesamt (ohne Ersatzstellen) **1.287,00**

Stellenschlüssel der Beamtinnen und Beamten bei der Stadt Kaiserslautern im Haushaltsjahr 2021

Teilhaushalt	4. Einstiegsamt				3. Einstiegsamt					2. Einstiegsamt					Gesamt
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
Organisationsmanagement	0,50	0,00	0,00	0,00	3,00	6,00	11,00	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	25,50
Personal	0,50	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,00	5,50	1,00	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	16,50
Rechnungsprüfung	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	4,00
Finanzen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	3,00	13,00	14,50	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	33,50
Recht und Ordnung	1,00	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00	8,00	20,50	0,00	0,00	8,00	4,00	1,00	0,00	47,50
Feuerwehr und Katastrophenschutz	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	4,00	14,00	18,00	0,00	0,00	26,00	46,00	29,00	0,00	139,00
Schulen	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
Kultur	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,50	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,50
Soziales	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	5,50	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,50
Jobcenter Stadt Kaiserslautern	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	6,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	11,00
Jugend und Sport	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
Stadtentwicklung	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	4,00	6,00	1,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	20,00
Bauordnung	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Gebäudewirtschaft	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00
Tiefbau	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	5,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	11,00
Grünflächen	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	3,75
Beamte in Einrichtungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
Gesamt	3,00	9,00	4,00	1,00	9,00	37,00	78,50	91,00	1,00	0,00	42,00	60,25	31,00	0,00	366,75

gesamt 4. EA: **17,00**

gesamt 3. EA: **216,50**

gesamt 2 EA: **133,25**

Beamtenstellen insgesamt: 366,75

Ersatzstellen insgesamt: 2,00

Beamtenstellen ohne Ersatz.: 364,75

(Die Aufstellung beinhaltet auch alle ausgewiesenen Ersatzstellen)

Stellenplan 2021

Ersatzstellen für Altersteilzeit von Beamtinnen und Beamten

	4. EA (höherer Dienst)				3. EA (gehobener Dienst)					2. EA (mittlerer Dienst)					Gesamt
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
2021						1,00*									1,00

* Referat 66

Beamte bei Einrichtungen

	4. EA (höherer Dienst)				3. EA (gehobener Dienst)					2. EA (mittlerer Dienst)					Gesamt
	A16	A15	A14	A13	A13 S	A12	A11	A10	A9	A9 Z	A9 S	A8	A7	A6	
2021						1,00*									1,00

* Westfalzklinikum

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2021										
gem. § 28 LBesG - maßgebliche Einwohnerzahl 30.06.2020: 102.236										
Nr.		4. EA (höherer Dienst)					3. EA TD (geh. techn. Dienst)		2. EA (mittlerer Dienst)	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13+Z	A9	A9+Z
1.	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)						insgesamt	davon	insgesamt	davon
1.1	Laut Stellenplan (ohne Ersatzstellen)	3,00	9,00	4,00	1,00	17,00	1,00	0,00	42,00	0,00
1.2	abzüglich Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b									
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen	3,00	9,00	4,00	1,00	17,00	1,00	0,00	42,00	0,00
2.	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG *	5,10	6,80							
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten **							0,20		12,60
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-2,10	+2,20					-0,20		-12,60

* A 16 bis zu zwei Stellen oder bis zu 30 v.H. der Stellen des höheren Dienstes
A 15 bis zu drei Stellen oder bis zu 40 v.H. der Stellen des höheren Dienstes

** A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (mittlerer Dienst)
A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13

Eigenbetrieb Stadtbildpflege Stadt Kaiserslautern					
Amts-/ Funktionsbezeichnung	Bes-Gr/ EG	Plan WJ 2021	Plan WJ 2020	IST 30.06.2020	Stellenvermerke Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1. Beamtinnen/Beamte					
4. Eingangsamt	A16	0,00	0,00	0,00	
	A15	0,00	0,00	0,00	
	A14	0,00	0,00	0,00	
	A13	0,00	0,00	0,00	
3. Eingangsamt	A13 S	0,00	0,00	0,00	
	A12	0,00	0,00	0,00	
	A11	0,00	0,00	0,00	
	A10	0,00	0,00	0,00	
	A9	0,00	0,00	0,00	
2. Eingangsamt	A9 Z	0,00	0,00	0,00	
	A9 S	0,00	0,00	0,00	
	A8	0,00	0,00	0,00	
	A7	0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Altersteilzeit; kw		0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Elternzeit/Sonderurlaub; kw		0,00	0,00	0,00	
Summe Beamte - insgesamt		0,00	0,00	0,00	
Summe Beamte - ohne Ersatzstellen		0,00	0,00	0,00	
2. Tarifbeschäftigte					
Beschäftigte	E15	1,00	1,00	0,50	
Beschäftigte	E14	2,00	2,00	2,00	
Beschäftigte	E13	2,00	2,00	2,00	
Beschäftigte	E12	3,00	3,00	3,00	
Beschäftigte	E11	1,00	2,00	1,00	
Beschäftigte	E10	10,25	10,25	7,84	
Beschäftigte	E9c	1,00	1,00	1,00	
Beschäftigte	E9b	12,00	10,00	11,74	
Beschäftigte	E9a	10,00	10,00	8,90	
Beschäftigte	E8	19,00	18,00	14,02	
Beschäftigte	E7	28,75	29,25	26,49	
Beschäftigte	E6	40,75	42,75	41,20	
Beschäftigte	E5	104,75	97,75	91,85	
Beschäftigte	E4	3,00	3,00	3,00	
Beschäftigte	E3	113,00	113,00	100,00	
Beschäftigte	E2	8,00	8,00	6,00	
Beschäftigte	E1	0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Altersteilzeit; kw		0,00	0,00	0,00	
Ersatzstellen Elternzeit, Sonderurlaub		0,00	0,00	0,00	
Summe Beschäftigte - insgesamt		359,50	353,00	320,54	
Summe Beschäftigte - ohne Ersatzstellen		359,50	353,00	320,54	

HH-Jahr	Gesamtzahl der Stellen (Vollzeitäquivalente (VZÄ) - ohne Ersatz(plan)stellen wegen Altersteilzeit und ohne Leerstellen nach § 20 Nr. 1 GemHVO i.V.m. § 50 Abs. 4-7 LHO							
	Kernverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr	Eigenbetriebe			Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr	Gesamtverwaltung	Veränderung gegenüber dem jeweiligen HH-Vorjahr
			STE *	ASK	insgesamt			
2009	1.568,75	+ 3,00	96,25	218,00	314,25	- 3,00	1.883,00	
2010	1.571,75	+ 3,00	96,25	218,25	314,50	+ 0,25	1.886,25	+3,25
2011	1.580,00	+ 8,25	94,75	216,25	311,00	- 3,50	1.891,00	+4,75
2012	1.582,50	+ 2,50	94,75	212,50	307,25	- 3,75	1.889,75	-1,25
2013	1.563,75	- 18,75	95,25	213,75	309,00	+ 1,75	1.872,75	-17,00
2014	1.555,25	- 8,50	95,25	221,75	317,00	+ 8,00	1.872,25	-0,50
2015	1.566,25	+ 11,00	96,00	240,50	336,50	+ 19,50	1.902,75	+30,50
2016	1.577,50	+ 11,25		242,00	242,00	- 94,50	1.819,50	-83,25
2017	1.507,25	- 70,25		339,00 **	339,00	+ 97,00	1.846,25	+26,75
2018	1.515,50	+ 8,00		344,25	344,25	+ 5,25	1.859,75	+13,50
2019	1.545,00	+29,50		347,00	347,00	+ 2,75	1.892,00	+32,25
2020	1.627,00	+ 82,00		353,00	353,00	+ 6,00	1.980,00	+88,00
2021	1.651,75	+ 24,75		359,50	359,50	+ 6,50	2.011,25	+31,25

* Mit Wirkung vom 01.02.2015 wurde der vorherige Eigenbetrieb Stadtentwässerung Kaiserslautern (STE) in die Stadtentwässerung Kaiserslautern - Anstalt des öffentlichen Rechts der Stadt Kaiserslautern umgewandelt.

** Zum 01.01.2017 wurden 95 Stellen der Kernverwaltung in den Eigenbetrieb Stadtbildpflege Kaiserslautern verlagert.